



L'HÔTELLERIE RENFORCÉE
PAR UN NOUVEAU CENTRE DE
FORMATION À CASABLANCA
P. : 03



ALLIANCE AFRICAINE :
LE SUMMUM DU WIN-WIN
P. : 04



Larbi BENCHEIKH

Directeur Général de l'OFPT

ÉDITO

Le Contrat Programme à l'horizon 2021 ne sera pas simplement une première dans l'histoire de l'OFPT. C'est surtout une feuille de route stratégique pour accompagner l'émergence économique et sociale de notre pays. Déclinée à partir du Plan de développement 2016-2020, cette stratégie vise la formation de plus de 2 millions de jeunes, la création de 120 nouveaux Établissements et la formation de 1.920.000 salariés. Le challenge est de taille et nous sommes en train

de le relever. En effet, la rentrée 2017/2018 verra la concrétisation de la troisième phase de ce plan avec une capacité d'accueil de 544.000 places pédagogiques, ouverte sur tous les secteurs.

Dans l'objectif de partager l'information autour de ces grands chantiers, l'OFPT a adopté une nouvelle stratégie de communication. La newsletter que vous tenez entre vos mains s'inscrit dans cette vision. Bonne lecture !

FOCUS

ÉDUCATION ET FORMATION : SYNERGIE RENFORCÉE !

L'Éducation Nationale, la Formation Professionnelle, l'Enseignement Supérieur et la Recherche Scientifique constituent désormais un seul pôle dans le nouveau gouvernement. Sa Majesté le Roi Mohammed VI a nommé, à la tête de ce ministère, M. Mohamed Hassad, ainsi que M. Larbi Bencheikh, Secrétaire d'État chargé de la Formation professionnelle, et M. Khalid Samadi, Secrétaire d'État chargé de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique.

Cette nouvelle configuration cadre parfaitement avec la philosophie de la Vision de la réforme de l'Éducation et de la Formation. Elle facilitera l'exploitation des synergies entre les quatre domaines et, partant, l'atteinte des objectifs tracés par cette feuille de route élaborée par le Conseil supérieur de l'Éducation, de la Formation et de la Recherche Scientifique en 2015. Concrètement, ce pôle unifié facilitera, entre autres, la structuration, de façon plus cohérente et plus flexible, des composantes et des cycles de



l'École marocaine, l'institutionnalisation des passerelles entre les divers cycles d'éducation et de formation, le développement d'un modèle pédagogique ouvert, diversifié, performant et novateur, et une gouvernance performante du système d'éducation et de formation. Cette nouvelle organisation est doublement bénéfique pour la formation professionnelle. D'une part, elle permettra de « relier la formation professionnelle et l'enseignement scolaire par leur intégration dans une organisation pédagogique cohérente et harmonieuse comprenant, dès le collège, des parcours de l'enseigne-

ment professionnel qui aboutiraient au baccalauréat du même type », comme le souhaite la Vision 2030. D'autre part, elle met à la tête de ce domaine stratégique un homme qui n'est plus à présenter, à savoir M. Larbi Bencheikh, pour qui la formation professionnelle n'a plus aucun secret. Il est clair que pour faire avancer la réforme, il n'y a pas mieux placé. En effet, M. Larbi Bencheikh est depuis 16 années à la tête de l'OFPT et a piloté des projets de développement d'envergure dont le contrat-programme à l'horizon 2021 ; une première dans l'histoire de l'OFPT.

L'OFPPT PIVOT DE L'ALLIANCE AFRICAINE POUR LE DÉVELOPPEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

C'est une date qui restera gravée dans les annales de la coopération Sud-Sud. Le 18 avril 2017, en marge du Salon international de l'agriculture au Maroc tenu à Meknès, 15 pays africains, appuyés par la Banque Islamique de Développement (BID), ont institué « l'Alliance africaine pour le développement de la formation professionnelle ». La convention-cadre multilatérale relative à cette alliance a été paraphée sous la présidence de Monsieur Alpha Condé, Président de la Guinée et de l'Union africaine, conformément aux Hautes Orientations royales pour une coopération africaine agissante et solidaire. Elle constitue une preuve supplémentaire de l'engagement du Maroc dans le développement de la formation professionnelle et l'échange d'expertise en faveur des pays africains frères. Cette Alliance, fruit de larges échanges entre les pays signataires et la BID, fait aussi suite, d'une part, aux recommandations des travaux du workshop sur « La Coopération triangulaire au service



du partenariat Sud-Sud », organisé en mai 2016 par l'OFPPPT, et, d'autre part, à celles du Comité préparatoire tenu en mars dernier.

Trois domaines clés

Les domaines clés concernés par cette initiative sont au nombre de trois. D'abord, le développement et la promotion de la formation professionnelle dans les secteurs prioritaires. Ensuite, le partage d'expériences et l'échange de bonnes pratiques. Enfin, la mobilisation des fonds nécessaires auprès des instances nationales et internationales

pour le financement de projets relatifs à la formation professionnelle. L'OFPPPT jouera, au sein de cette nouvelle institution à rayonnement continental, un rôle de pivot.

Une mission que M. Larbi Bencheikh, Secrétaire d'État chargé de la Formation professionnelle, a bien rappelée lors de son allocution : « L'OFPPPT jouera un rôle de pivot dans cette Alliance, eu égard à sa position de 1^{er} opérateur de formation professionnelle au Maroc, et au réseau dense de partenariats qu'il a su nouer avec pas moins de 35 pays africains ».

HORIZON 2021

L'OFPPPT ACCOMPAGNE LES CHALLENGES DU ROYAUME

Le Contrat-programme État/OFPPPT, validé le 5 octobre 2016 par le Conseil d'Administration, est un événement à marquer d'une pierre blanche. Il constitue une première dans l'histoire de l'OFPPPT. Ce contrat programme vise à accompagner les chantiers structurants ainsi que les programmes gouvernementaux, notamment le Plan National d'Accélération Industrielle, la Vision 2020 pour le Tourisme, le Plan Maroc Vert, le Contrat programme du secteur du Transport... La dimension sociale occupe aussi une place de premier choix dans cette nouvelle feuille de route. Objectifs : lutter contre le décrochage scolaire, faciliter l'insertion professionnelle des jeunes issus de milieux défavorisés et accompagner les porteurs de projets de création d'entreprises. Sans oublier les différentes actions solidaires menées en collaboration avec la Fondation Mohammed V. Un autre chantier, et pas des moindres, la qualité de la formation. L'OFPPPT compte

élargir le réseau des Centres de Développement de Compétences (CDC) à d'autres secteurs générateurs d'emploi. Il en va de même pour la création de CDC régionaux, afin d'assurer la veille sur l'évolution des métiers, ainsi que le perfectionnement des

“ Le contrat programme vise aussi à renforcer le partenariat avec les professionnels ”

formateurs et la certification des cursus, des ressources et des établissements. Cet axe du contrat programme cherche aussi à renforcer le partenariat avec les professionnels, notamment en matière de gestion conjointe des établissements de formation.

Le volet continental n'est pas en reste.

L'OFPPPT se veut un acteur incontournable dans la coopération Sud-Sud, surtout via la réalisation d'établissements de formation professionnelle sectoriels.

HORIZON 2021 EN CHIFFRES

120

NOUVEAUX ÉTABLISSEMENTS CONSTRUITS À L'HORIZON 2021

58

NOUVEAUX ÉTABLISSEMENTS DÉDIÉS AUX SECTEURS PRIORITAIRES

2.000.000

DE JEUNES FORMÉS À L'HORIZON 2021

1.920.000

EMPLOYÉS BÉNÉFICIAIRES DE LA FORMATION CONTINUE

20.000

EMPLOYÉS BÉNÉFICIAIRES DES COURS DU SOIR.

6.000

TPE CRÉÉES VIA LES 60 GUICHETS D'APPUÏ À LA CRÉATION D'ENTREPRISES.

SRIO : ILS ORIENTENT COMME UNE BOUSSOLE

La campagne d'information-orientation pour intégrer les établissements de la Formation Professionnelle est lancée. Cette opération est pilotée par l'un des services clés de l'OFPPT au niveau régional, le Service Régional d'Information et d'Orientation (SRIO).

Dans le cadre de la régionalisation de l'OFPPT, les 11 directions régionales ont été dotées de larges prérogatives. L'une de leurs principales missions consiste à atteindre les objectifs de l'Horizon 2021, notamment l'élargissement du dispositif de formation à l'ensemble du territoire national. Chacune de ces directions régionales est ainsi dotée d'un Service Régional Information et Orientation (SRIO). Celui-ci a pour objectif de faire connaître les opportunités de formation offertes par les établissements de l'OFPPT à l'ensemble de la population de chaque région, notamment les jeunes et les demandeurs de formations.

Si au niveau régional ce sont les SRIO qui pilotent la campagne d'information et orientation, sur le terrain c'est une équipe encadrée par le chef de départe-

tement de gestion de stagiaires dans chaque établissement qui s'occupe des opérations. Cette équipe mène sa campagne locale via des supports de communication adaptés et grâce à une démarche de proximité (visite des établissements, présence dans les salons, etc.). Son objectif est de mieux orienter les candidats vers la branche, le type de diplôme ou la filière qui correspondent le mieux à leurs atouts.

Entreprises, vous êtes concernées

Les SRIO sont aussi à l'écoute des instances publiques et privées régionales pour répondre à leurs attentes. « Si une entreprise est en quête d'un profil à former qu'elle se présente directement à la direction régionale pour entamer un processus de concertations afin de décliner ses futurs besoins en recrutement sous forme de plan de formation », précise M.



Abderrazzak Bizzari, Chef de la Division Orientation et Suivi de l'insertion à la Direction de la Formation.

Cette démarche s'inscrit dans le cadre du Plan de Développement de l'OFPPT qui permet au Service Information et Orientation de chaque région d'élaborer la carte de la formation de l'OFPPT. L'objectif étant que l'offre soit en parfaite adéquation avec les besoins locaux du marché de l'emploi.

FORMA(C)TION

L'HÔTELLERIE RENFORCÉE PAR UN NOUVEAU CENTRE DE FORMATION À CASABLANCA

La première pierre du Centre de formation en Hôtellerie Tourisme de Casablanca a été posée par Sa Majesté le Roi Mohammed VI, le 21 mars 2017 au quartier El Hank, préfecture d'arrondissements de Casablanca-Anfa. Ce centre verra le jour grâce au partenariat entre l'OFPPT et la Fondation Mohammed V pour la Solidarité. L'OFPPT contribuera à sa construction, en assurera l'équipement et se chargera de la gestion et de l'encadrement pédagogique. Ce futur établissement formera les compétences humaines nécessaires aux métiers de l'hôtellerie et la restauration nécessaires pour la région. À cet égard, onze filières diplômantes sont prévues dans le cursus de formation : gestion hôtelière, agence de voyage, maintenance hôtelière, réception d'hôtel, cuisine, service de restauration, boulanger-pâtissier, em-



ployé(e) d'étages, agent de restauration, chocolaterie-confiserie et gastronomie marocaine. Ces filières donnent accès aux diplômes de Technicien spécialisé, Technicien, Qualification et Formation qualifiante.

Avec un budget de 30 MDH, ce centre, qui sera livré dans deux ans, comprendra un hôtel pédagogique, un pavillon de restauration (cuisine, restaurant et salle de conditionnement) et des salles de cours, d'informatique, d'enseignement de langues étrangères et

de réunions. Il compte aussi un internat d'une capacité de 96 lits (garçons et filles) et d'autres dépendances administratives. Il accueillera au total 1340 stagiaires, dont la plupart sont originaires des arrondissements du Grand Casablanca.

LE FUTUR CENTRE ACCUEILLERA AU TOTAL 1340 STAGIAIRES

EN CHIFFRES

501.000

places pédagogiques dédiées à la formation diplômante au titre de l'année 2016-2017, contre 436.000 en 2015-2016.

60%

C'est le taux d'évolution que devrait atteindre le dispositif de la Formation par Alternance à l'horizon 2021 ; soit 163 500 places.

20.000

places pédagogiques en cours du soir pour l'année 2016-2017.

95%

des salariés du secteur de l'Aéronautique sont des lauréats de l'OFPPT.

COOPÉRATION SUD-SUD

ALLIANCE AFRICAINE : LE SUMMUM DU WIN-WIN

L'OFPPT a fait un pas de géant en Afrique. Il fait partie des quinze organismes du continent qui ont donné naissance, le 18 avril dernier en marge du Salon international de l'agriculture (SIAM), à l'Alliance Africaine pour le développement de la Formation Professionnelle. La convention-cadre de cette nouvelle institution a été signée aussi par la Banque islamique de développement (BID). Cette Alliance est « un outil d'échange d'expertise, de bonnes pratiques et de rehaussement de la qualification et des compétences dans notre continent », avait souligné, lors de la signature de ce

PAYS MEMBRES



partenariat, M. Larbi Bencheikh, Secrétaire d'État auprès du Ministre de l'Éducation nationale, de la Formation Professionnelle, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique, chargé de la Formation Professionnelle.

Une expertise reconnue

La coopération mutuellement profitable a toujours été au cœur des préoccupations de l'OFPPT. Et le bilan de plus de 15 ans de présence en Afrique est parlant :

- Formation de 439 formateurs et cadres technico-pédagogiques africains durant les 5 dernières années;
- Signature de 54 Protocoles d'accords-cadres et de conventions spécifiques (2002-2017);
- Formation de 155 élèves formateurs de la Guinée Conakry, de 200 cadres et formateurs mauritaniens et de 30 formateurs ivoiriens;
- Formation de plus de 2600 stagiaires en provenance de pays africains depuis 2005-2006;
- Formation en cours de 155 élèves formateurs guinéens;
- Formation de 1000 stagiaires africains pendant l'année prochaine (2017-2018).

Et ce n'est pas tout !

Mali, Gabon, Côte d'Ivoire, Guinée Conakry, Madagascar, Éthiopie, Nigeria et Sénégal, tels sont les pays où l'OFPPT accompagne la Fondation Mohammed VI pour le Développement Durable dans la création de centres de formation. Quatre centres vont voir le jour en 2017-2018. C'est le cas de trois établissements dédiés aux métiers de l'hôtellerie/tourisme et des travaux publics à Bamako (Mali), à Abidjan (Côte d'Ivoire) et à Con-

akry (Guinée), et d'un quatrième à Libreville (Gabon), spécialisé dans les métiers du transport et de la logistique. Ces centres formeront près de 4.000 stagiaires annuellement.

L'OFPPT assurera également une mission d'assistance technique, notamment en matière d'ingénierie de formation, de formation des formateurs et des staffs technico-pédagogiques et d'appui au démarrage des formations.

LES 7 OBJECTIFS DE L'ALLIANCE

- 1 Favoriser le dialogue entre les opérateurs de formation professionnelle des pays partenaires et constituer un cadre de partage d'expériences, de savoir-faire et d'échange d'expertise.
- 2 Renforcer les échanges pour l'élaboration d'une stratégie de formation professionnelle qui répond aux besoins des secteurs économiques des pays partenaires.
- 3 Promouvoir la restructuration et la mise à niveau des dispositifs de formation initiale et continue dans les pays partenaires, notamment en matière d'assistance technique, d'ingénierie de formation et de formation de formateurs.
- 4 Développer une démarche « Programmes intégrés de coopération ».
- 5 Promouvoir la réalisation de programmes d'employabilité à travers la formation qualifiante et la formation à l'entrepreneuriat.
- 6 Assurer la promotion des systèmes de formation professionnelle des pays partenaires et développer des partenariats à l'international, dans une logique de coopération tripartite.
- 7 Favoriser la vision pluriannuelle et restructurer la coopération autour de projets phares et intégrés.

من مستخدمي قطاع الطيران تابعوا تكوينهم بمؤسسات مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل.

95%

مقعدا بيداغوجيا مخصصا للتكوين الماتح لدبلوم وذلك برسم السنة التكوينية 2016-2017 مقابل 436 مقعد خلال الموسم السابق.

501.000

نسبة التطور المتوقع تحقيقها في أفق 2021 بالنسبة للتكوين بالتناوب، أي ما يعادل 163.500 مقعد بيداغوجي.

60%

مقعدا بيداغوجيا مخصصا للدروس المسائية برسم الموسم 2016-2017.

20.000

الأهداف السبعة للتحالف

- 1 تعزيز الحوار بين الفاعلين في مجال التكوين المهني بالدول الشريكة وتوفير إطار لتبادل التجارب والخبرات.
- 2 تقوية التبادل لبلورة استراتيجية خاصة بالتكوين المهني تستجيب لحاجيات القطاعات الاقتصادية للدول الشريكة.
- 3 تشجيع إعادة هيكلة وتطوير أجهزة التكوين الأولي والمستمر بالدول الشريكة، تحديدا ما يرتبط بالمساعدة التقنية وهندسة التكوين وتكوين المكوّنين.
- 4 تطوير نهج «البرامج المندمجة للتعاون».
- 5 تشجيع إنجاز برامج تحسين قابلية التشغيل من خلال التكوين المؤهل والتكوين في مجال إحداث المقاولات.
- 6 تطوير نظم التكوين المهني للدول الشريكة وتنمية الشراكات الدولية في إطار التعاون ثلاثي الأطراف.
- 7 اعتماد رؤية متعددة السنوات وإعادة هيكلة التعاون حول مشاريع رائدة ومندمجة.

جنوب - جنوب

الرابطة الإفريقية: مبدأ راجح-راجح



الإفريقية لتنمية التكوين المهني «تشكل آلية لتبادل الخبرات والممارسات الجيدة والرفع من مستوى التأهيل والكفاءات في قارتنا».

خطا مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل خطوة هامة في اتجاه إفريقيا مساهمته في تأسيس الرابطة الإفريقية لتنمية التكوين المهني، يوم 18 أبريل الماضي، على هامش المعرض الدولي للفلاحة بمكناس. وتم توقيع الاتفاقية الإطار لهذه الرابطة من طرف ممثلي 15 دولة إفريقية إضافة إلى البنك الإسلامي للتنمية. وقد أوضح السيد العربي بنشيخ، كاتب الدولة لدى وزير التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي المكلف بالتكوين المهني، على هامش توقيع هذه الاتفاقية، بأن الرابطة

خبرة معترف بها

تعتبر شراكة راجح-راجح في قلب اهتمامات مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل وخبر دليل على ذلك حصيلة 15 سنة من الحضور بإفريقيا، ومن بين أهم إنجازاتها:

- تكوين 439 مكوّنا وإطارا تقنيا وبيداغوجيا إفريقيا خلال الخمس سنوات الفارطة.
- تكوين 155 تلميذا-مكوّنا من دولة غينيا كوناكري و200 إطار ومكوّن موريتاني و30 مكوّنا من دولة ساحل العاج.
- تكوين 155 تلميذا-مكوّنا من غينيا (في طور الإنجاز).
- توقيع 54 بروتوكول اتفاق إطار واتفاقيات خاصة خلال الفترة الممتدة من 2002 إلى 2017.
- تكوين أزيد من 2600 متدرب منحدر من الدول الإفريقية منذ موسم 2005 و2006.
- يرتقب تكوين ما يناهز 1000 متدرب إفريقي خلال الموسم المقبل.

إحداث 8 مراكز وتكوين 4000 متدربا سنويا

إنجازه بلبروفيل بالغبون. ستعمل هذه المراكز على تكوين 4000 متدربا سنويا، كما سيتكلف المكتب بالمساعدة التقنية خاصة على مستوى هندسة التكوين وتكوين المكوّنين والمكلفين بالجانب التقني والبيداغوجي والمساندة أثناء مرحلة الشروع في التكوين.

السياق سترى النور 4 مراكز في 2017-2018، من ضمنها ثلاث مؤسسات مخصصة للتكوين في مهن الفندقية والسياحة والأشغال العمومية بكل من باماكو عاصمة مالي وأبيدجان عاصمة الكوت ديفوار وكوناكري عاصمة غينيا، أما المركز الرابع، والمتخصص في مهن النقل واللوجستيك، فسيتم

الغبون، ومالي، وكوت ديفوار، وغينيا كوناكري، ومدغشقر وإثيوبيا ونيجيريا والسينغال، هذه هي لائحة الدول الإفريقية التي يواكب فيها مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل مؤسسة محمد الخامس للتنمية المستدامة من خلال إحداث عدد من مراكز التكوين. وفي هذا

التوجيه داخل مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل

انطلقت حملة الإعلام والتوجيه لتسجيل متدربين جدد في مؤسسات التكوين المهني، وهي عملية مؤطرة من طرف إحدى المصالح الرئيسية لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل على المستوى الجهوي، ألا وهي المصلحة الجهوية للإعلام والتوجيه.

وبالنسبة للمقاولات؟

دور المصلحة الجهوية للإعلام والتوجيه يبرز أيضا في مواكبة متطلبات سوق الشغل على مستوى الجهات. فيندرج في صلب مهامها بلورة خارطة التكوين وفق المتطلبات والحاجيات المستقبلية للمقاولات والمؤسسات الجهوية الراغبة في توظيف كفاءات معينة. وفي هذا الصدد يقول السيد عبد الرزاق بزاري، رئيس قسم التوجيه وتتبع الإدماج التابع لمديرية التكوين، «إنه في إطار مخطط تنمية مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، تضع المصلحة الجهوية للإعلام والتوجيه نفسها رهن إشارة المقاولات وفي إنصات دائم إليهم»، مضيفا «إذا

تتوفر كل مديرية جهوية على مصلحة للإعلام والتوجيه مكلفة بالتعريف بالتكوينات المتاحة داخل مؤسسات المكتب، المفتوحة في وجه ساكنة كل جهة عموما وفي وجه الشباب والباحثين عن التكوين خصوصا. وإذا كانت المصلحة الجهوية للإعلام والتوجيه تشرف على حملات التوجيه جهويا، فميدانيا، يوجد فريق يؤطر عملياته رئيس مصلحة تسيير المتدربين بكل مؤسسة على حدة. يقود هذا الفريق حملته المحلية اعتمادا على آليات تواصلية متعددة كزيارة المؤسسات والمشاركة في المعارض، والمناسبات الموسمية لتوجيه المترشحين نحو الشعبة والشهادة أو التكوين الأكثر انسجاما مع قدراتهم.

كانت مؤسسة أو مقاول ما لديها حاجيات مستقبلية في تخصص معين، فما عليها إلا الاتصال بالمديرية الجهوية للشروع في التشاور وترجمة حاجياتها على شكل برنامج تكويني للاستجابة لحاجياتها المستقبلية من العنصر البشري المؤهل».

تكوين (و) عمل

قطاع الفنادق يتعزز بمركز جديد للتكوين بالدار البيضاء



“ سيستقبل المركز في المجموع 1340 متدربا ”

البيضاء الكبرى ستوفر الكفاءات البشرية اللازمة للجهة في مهن الفنادق والمطعمة. وفي هذا الإطار، سيتم إحداث 11 شعبة مانحة لدبلوم في مجالات تدبير الفنادق ووكالات الأسفار وصيانة الفنادق والاستقبال بالفنادق وخدمات المطاعم والمخابز والحلويات، ومستخدمي الطوابق وعمال المطاعم والشوكولاتة وفن الطبخ المغربي. وتتوج هذه التخصصات بدبلومات من صنف تقني متخصص وتقني ومستوى التأهيل والتكوين التأهيلي. أما في ما يخص المرافق، فسيشمل هذا المركز

بتراب نفوذ عمالة مقاطعات أنفا وتحديدًا بحي العنق، أشرف صاحب الجلالة الملك محمد السادس يوم 21 مارس 2017 على وضع الحجر الأساس لبناء مركز للتكوين في الفنادق والسياحة للدار البيضاء. سيشيد هذا المركز بفضل الشراكة بين مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل ومؤسسة محمد الخامس للتضامن. علاوة على المساهمة في بنائه والإشراف على تجهيزه، فإن المكتب سيتكلف أيضا بالتسيير والتأطير البيداغوجي لهذا المركز الجديد. هذه المؤسسة الوحيدة من نوعها على مستوى الدار

فندقا بيداغوجيا وجناحا للمطعمة وقاعات لتلقين المعلومات وتدريب اللغات الأجنبية وقاعات للاجتماعات. كما سيضم داخلية بقدرة استيعابية تصل إلى 96 سريرا ومرافق إدارية أخرى. سيستقبل المركز في المجموع 1340 متدربا ينحدر جلهم من مقاطعات الدار البيضاء الكبرى. من المرتقب أن يصبح هذا المركز جاهزا خلال سنتين باستثمار إجمالي قدره 30 مليون درهم.

التكوين المهني آلية للتنمية المشتركة بالقارة الإفريقية



لظما جرى التأكيد في أكثر من مناسبة على دور مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل في توفير آليات تبادل الخبرات والممارسات الجيدة وكذا تطوير وتأهيل الكفاءات بالقارة الإفريقية. هذا الدور أثمر، بتاريخ 18 أبريل 2017 على هامش المعرض الدولي للفلاحة بالمغرب المنعقد بمكناس، تأسيس الرابطة الإفريقية لتنمية التكوين المهني، بمشاركة 15 دولة إفريقية وبدعم من البنك الإسلامي للتنمية. الاتفاقية الإطار المتعددة الأطراف تم توقيعها تحت رئاسة السيد ألفا كوندي، رئيس غينيا ورئيس الاتحاد الإفريقي، وذلك بناء على التوجيهات السامية لصاحب الجلالة الملك محمد السادس من أجل تعاون إفريقي فاعل ومتضامن. علاوة على أنها تشكل نتيجة تبادل واسع بين الدول الموقعة والبنك الإسلامي للتنمية، فهذه المؤسسة الجديدة تترجم، من جهة، توصيات أشغال «ورشة التعاون الثلاثي في خدمة الشراكة جنوب-جنوب» التي أشرف على

تعبئة الموارد المالية اللازمة لدى الهيئات الوطنية والدولية لتمويل المشاريع الخاصة بالتكوين المهني. وسيلعب مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل ضمن هذه المؤسسة ذات الإشعاع القاري دور القاطرة. وهي مهمة ذكّر بها كاتب الدولة المكلف بالتكوين المهني السيد العربي بنشيش في كلمة له، حيث قال: «إن مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل سيلعب الدور المحوري في هذه الرابطة، وذلك بالنظر إلى موقعه كأول فاعل في مجال التكوين المهني بالمغرب».

تنظيمها مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل خلال شهر ماي 2016. ومن جهة أخرى، تعد استجابة لتوصيات اللجنة التحضيرية المنعقدة خلال شهر مارس الماضي.

خارطة اشتغال الرابطة

المحاور المعنية بهذه المبادرة تهم ثلاثة مجالات أساسية توجد في صلب هذا التعاون. أولا، تنمية وتشجيع التكوين المهني في القطاعات ذات الأولوية. ثانيا، تقاسم التجارب وتبادل الممارسات الجيدة. وأخيرا

أفق 2021

أفق 2021 بالأرقام

120

مؤسسة جديدة مستحدثة في أفق 2021.

58

مؤسسة جديدة مخصصة للقطاعات ذات الأولوية.

2.000.000

من الشباب مكوّن في أفق 2021.

1.920.000

مستخدم مستفيد من التكوين المستمر.

20.000

مستخدم مستفيد من الدروس المسائية.

6.000

مقولة صغيرة جدا مستحدثة عبر 60 شباكا لدعم خلق المقاولات.

المكتب يواكب المشاريع الكبرى

يعتبر العقد البرنامج المؤشر عليه يوم 5 أكتوبر 2016 من طرف مجلس الإدارة سابقة من نوعها في تاريخ مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل. فهو يروم بشكل أساسي مواكبة جُل الأوراش المهيكلّة والبرامج الحكومية خاصة المخطط الوطني لتسريع التنمية الصناعية ورؤية 2020 الخاصة بالسياحة، ومخطط المغرب الأخضر واتفاقية الإطار الخاصة بقطاع النقل، ومحاور استراتيجية أخرى. البعد الاجتماعي يحتل كذلك مكانة مهمة ضمن خارطة الطريق الجديدة للمكتب، والتي تهدف إلى محاربة الهدر المدرسي، وتسهيل الإدماج المهني للشباب المنتميين للأوساط المهمشة في سوق الشغل، وكذا مصاحبة حاملي مشاريع إحداث المقاولات، دون إغفال مختلف المبادرات التضامنية

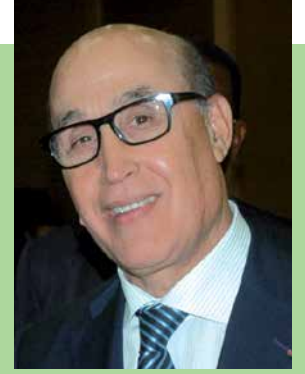
يتوخى العقد البرنامج تدعيم الشراكة مع المهنيين تحديدا ما يرتبط بالتدبير المشترك لمؤسسات التكوين.

التكوين المهني وإنعاش الشغل يريد أن يكون فاعلا أساسيا في علاقات التعاون جنوب-جنوب من خلال خلق مؤسسات قطاعية للتكوين المهني.

والموارد والمؤسسات، من جهة أخرى. ويتوخى هذا المحور من العقد البرنامج تدعيم الشراكة مع المهنيين تحديدا ما يرتبط بالتدبير المشترك لمؤسسات التكوين. أما في ما يخص الشق القاري فإن مكتب



افتتاحية



العربي بنشيش

المدير العام

لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل

مليون و920 ألف أجير. فالسنة التكوينية 2017-2018 ستعرف الشروع في ترجمة وتنزيل المرحلة الثالثة من هذا المخطط، وذلك من خلال رفع الطاقة الاستيعابية كي تصل إلى 544 ألف مقعد بيداغوجي يهتم جميع القطاعات الإنتاجية. فهذه المرحلة ستساهم بشكل أكيد في تحسين جودة التكوينات المقدمة، وتحفيز كل المستخدمين والتسريع بتنمية المكتب في الأفق القريب. أما النشرة الإخبارية التي بين أيديكم فتندرج في إطار الجهود التواصلية حول هذا العقد البرنامج. فهدفها نقل المعلومة أولا بأول حول مستجدات ومنجزات مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل. قراءة ممتعة.

يعد مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل أحد المفاتيح الأساسية لمواكبة التنمية الاقتصادية والاجتماعية الآنية والمستقبلية لبلدنا. ويبقى من أهم رهاناته تأهيل الشباب ورفع من قابلية تشغيلهم. وفي هذا الإطار لا يمكن اعتبار العقد البرنامج في أفق 2021 سابقة في تاريخ مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل فقط، بل هو حجر الزاوية لخارطة طريق هدفها مواكبة الإقلاع الاقتصادي والاجتماعي للمغرب. وتصبو عمليا هذه الاستراتيجية المستوحاة من المخطط التنموي 2016-2020 إلى تكوين أزيد من مليوني شاب وشابة، وخلق 120 مؤسسة تكوينية، وتكوين أزيد من

تحت المجهر

قطب واحد يجمع التربية والتكوين



وذلك تماشيا مع ما سطرته الرؤية الاستراتيجية لإصلاح المدرسة المغربية (2015-2030). ثانيا، تعيين رجل غني عن التعريف من طينة السيد العربي بنشيش على رأس هذا القطاع الاستراتيجي، وهو الشخص الذي خبر كل أسرار التكوين المهني وكرس مجهوداته للنهوض به وجعله يساير التطورات ومتطلبات تنافسية المقاول المغربية، خاصة تأهيل الرأسمال البشري. كل هذه المعطيات تؤهل السيد العربي بنشيش للمضي قدما بالإصلاح بعد أن قضى 16 سنة على رأس مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل وأشرف على تنفيذ مشاريع تنموية مهمة لهذه المؤسسة.

وأطوار المدرسة المغربية بشكل أكثر انسجاما ومرونة. ومن شأنه أيضا مأسسة الجسور بين مختلف أطوار التربية والتكوين، وتطوير نموذج بيداغوجي قوامه التنوع والانفتاح والنجاحة والابتكار، وكذا استهداف حكاماة ناجعة لمنظومة التربية والتكوين. أما على مستوى التكوين المهني فإن إيجابيات هذا القطب الموحد يمكن حصرها في نقطتين مهمتين: أولاً، ربط التكوين المهني بالتعليم المدرسي من خلال إدماجها في نظام بيداغوجي متناسق يتضمن، ابتداءً من التعليم الإعدادي، مسارات للتكوين المهني قد تتوج بالحصول على شهادة البكالوريا من نفس الصنف

تركيبية حكومة السيد سعد الدين العثماني شملت تغييرات غير مسبوقه، أهمها إدماج التربية الوطنية والتكوين المهني والتعليم العالي والبحث العلمي في إطار قطب واحد، حيث عين صاحب الجلالة الملك محمد السادس نصره الله السيد محمد حصاد على رأس هذه الوزارة، كما عين جلالته السيد العربي بنشيش كاتباً للدولة مكلفاً بالتكوين المهني والسيد خالد الصمدي كاتباً للدولة مكلفاً بالتعليم العالي والبحث العلمي. هذه الهيكلية الجديدة لم تكن وليدة الصدفة بل تندرج ضمن الرؤية الاستراتيجية لإصلاح قطاعي التربية والتكوين، التي بلورها المجلس الأعلى للتربية والتكوين والبحث العلمي سنة 2015. ومن بين إيجابياتها جمع التربية والتكوين في قطب واحد، مما سيُسَهِّل استغلال نقاط التكامل والتآزر بين القطاعات الأربعة للوصول إلى تحقيق الأهداف المسطرة. القطب الواحد سيساعد، كذلك، على إعادة تنظيم مكونات