



LA QUALITÉ DE LA FORMATION, UNE PRIORITÉ ABSOLUE
P. : 02



APPUI À LA CRÉATION DES ENTREPRISES, LES GUICHETS QUI ASSISTENT LES JEUNES PORTEURS DE PROJETS
P. : 03



LES PRESTATIONS AUX ENTREPRISES AU CŒUR DU PLAN D'ACTION 2018
P. : 04

ÉDITO

Le 16 février dernier, l'OFPPT a tenu son Conseil d'Administration qui a approuvé le plan d'action 2018. Le développement des prestations aux entreprises est l'un des grands chantiers structurants prévus par cette feuille de route. Plusieurs actions sont au programme pour mieux servir les entreprises des différentes régions

du Royaume. Ainsi, 280.000 salariés sont ciblés pour bénéficier de la formation continue, soit une hausse de 22% par rapport à 2017, et 16.800 bénéficieront des cours du soir, soit une croissance de 10%. D'autres projets d'amélioration sont également dans le pipe, tels que la mise en place des Centres d'Affaires Régionaux ainsi

que l'actualisation du manuel des procédures de la formation continue et du catalogue inter-entreprises. Le dispositif de gestion des Contrats Spéciaux de Formation sera, lui aussi, revu pour plus d'efficacité et d'efficacité. L'ultime objectif reste bien évidemment : mieux servir les entreprises et leur capital humain.

FOCUS

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION APPROUVE LE PLAN D'ACTION 2018

Le Conseil d'Administration de l'OFPPT s'est tenu, le 16 février 2018, sous la présidence de Mohamed El Gharass, Secrétaire d'Etat, chargé de la Formation Professionnelle. Il a connu la présence des représentants de l'Administration, des Salariés et de la CGEM. A l'ordre du jour, l'approbation du plan d'action 2018 et de son budget. Cette feuille de route a réservé une place de premier choix à la poursuite de la réalisation des chantiers structurants de l'OFPPT : le plan de développement 2021, le renforcement de la qualité de la formation, les prestations aux entreprises et de l'employabilité des jeunes. A cet effet, elle a prévu plusieurs actions qui toucheront à la fois la formation initiale, la formation continue, les infrastructures d'accueil que les partenariats.

280.000 salariés ciblés

Le plan d'action 2018 prévoit de porter la capacité d'accueil en 2018-2019 à 592.000 places pédagogiques en formation initiale. Le réseau des établissements de formation, quant à lui, s'établira à 370 grâce à la construction de 24 nouveaux centres, dont 12 sectoriels et 12 autres multiservices.

Côté nombre des bénéficiaires de la formation continue, on atteindra selon les prévisions 280.000 salariés via une offre mieux adaptée aux besoins des entreprises, y compris les PME et les PMI. Le dispositif d'appui à la



création des TPE (très petite entreprise) n'est pas en reste puisqu'il est prévu de former 3000 porteurs de projets pour la création de 1200 entreprises. Par ailleurs, la qualité de formation restera toujours une priorité et sera davantage confirmée en 2018, et ce à travers le perfectionnement soutenu des formateurs et leur certification. Le processus d'ingénierie de formation dans les secteurs stratégiques de l'économie marocaine sera poursuivi et le développement continu du mode de formation alternée profitera à 113.000 stagiaires, soit 35% de l'effectif global.

Des efforts de développement quantitatif et qualitatif

La démarche qualité sera d'autant marquée à travers l'enrichissement des cursus de formation initiale par des modules dédiés aux Soft Skills, l'entrepreneuriat et l'Hygiène, Sécurité et Environnement (HSE). Ces efforts

de développement, quantitatif et qualitatif, de l'offre de formation seront soutenus par plusieurs actions, y compris par la réorganisation des structures, la mise en place d'une stratégie de communication intégrée, la poursuite du déploiement du système d'information et, enfin, la modernisation des outils de gestion, particulièrement le recrutement des ressources humaines nécessaires.

Le plan d'action 2018 consacre aussi une place de choix au renforcement des partenariats et de la coopération internationale, notamment la coopération Sud-Sud, dans la perspective d'un co-développement du continent africain. Le budget global nécessaire à la réalisation de ce plan d'action s'élève à 3736,7 MDH, soit une hausse de 4% par rapport au budget 2017. Ce budget est financé à hauteur de 47% par les ressources propres de l'OFPPT qui ne fait pas appel aux subventions de l'Etat pour la 8^e année consécutive.

L'OFPPT ACCOMPAGNE LA DÉCLINAISON RÉGIONALE DU PAI 2014-2020

La Majesté le Roi Mohammed VI, que Dieu L'assiste, a présidé, dimanche 28 janvier 2018 à Agadir, la cérémonie de présentation de la déclinaison régionale du Plan d'Accélération Industrielle 2014-2020 dans la région de Souss-Massa. Huit écosystèmes régionaux, dont l'automobile, le cuir, le naval, la chimie, la plasturgie, les matériaux de construction et l'offshoring, sont concernés et 19.000 emplois seront créés. L'OFPPT sera partie prenante à part entière. Il a, en effet, signé une convention de partenariat avec les Associations et Fédérations Professionnelles et le Conseil régional de Souss-Massa. Son objectif est de définir les actions relatives au développement de l'offre de formation de l'Office et les modalités de mise en place sur la période 2018-2020.



L'OFPPT est de la partie

Concrètement, l'OFPPT devra renforcer son offre de formation professionnelle pour la région de Souss Massa, à travers son dispositif actuel et les projets inscrits dans son plan de développement. Ses programmes de formation seront élaborés conformément aux référentiels métiers et compétences

qui seront mis à sa disposition par les professionnels. Cet engagement dépend de l'implication des opérateurs dans l'ingénierie pédagogique des programmes et la gestion des établissements de la région. La carte de formation de l'OFPPT sera ainsi adaptée aux besoins en compétences de la région. Enfin, et avec l'appui des associations et

fédérations professionnelles, l'OFPPT assurera le renforcement de la formation par alternance. Il est à noter que l'OFPPT accompagne les besoins en formation des écosystèmes à travers son offre de formation dans la région et en fonction de la croissance progressive de la demande suite à l'implantation de ces huit écosystèmes.

HORIZON 2021

LA QUALITÉ DE FORMATION, UNE PRIORITÉ ABSOLUE

Le plan de développement de la formation professionnelle à l'horizon 2021 fait la part belle à l'amélioration de la qualité de formation. Plusieurs actions sont prévues dans ce sens. La décentralisation progressive des CDC à travers l'opérationnalisation des Centres de Développement des Compétences Régionaux. Composées de formateurs régionaux qui ont fait leurs preuves, ces entités ont pour mission de démultiplier et de renforcer les activités des CDC centraux, tout en privilégiant l'approche régionale, avec plus de proximité et un meilleur accompagnement du dispositif de formation.

L'accompagnement continu des stratégies et des programmes nationaux, tels que le Plan d'Accélération Industrielle 2014-2020, la Vision 2020 sont des actions à travers lesquelles l'OFPPT vise le renforcement de la qualité de la formation.

Il en est de même pour la mise en place de nouvelles filières professionnalisantes, l'évaluation du projet national de requalification des 25 000 licenciés, l'accompagnement des EFP sur le plan technico-pédagogique, etc.



Le formateur au cœur de l'enjeu

Bien évidemment, le renforcement de la qualité de la formation ne peut s'effectuer sans les formateurs. Ce n'est pas pour rien si le Plan de Développement 2021 accorde une place de premier choix au développement de leurs compétences. Et ce, via l'administration de bilans de compétences et leur perfectionnement technico-pédagogique, sans oublier la certification de leurs compétences. Au total, sont prévues par le Plan de Développement 2021 près de 400 actions de perfectionnement au profit de 3775 formateurs de tous les

secteurs, soit près de 68 % de l'effectif global. L'objectif étant de réaliser un total de 18423 JFP. Le développement des compétences génériques et communicationnelles des formateurs n'est pas en reste. C'est le cas aussi de l'administration des bilans des compétences, qui touchera 2.054 formateurs pour un total de 2886 JFP. 1594 formateurs seront concernés par les bilans de compétences techniques, tandis que 460 autres seront positionnés sur la base des bilans de compétences génériques (pédagogie et communication). Cette action permettra de toucher 27 % de l'effectif global des formateurs.

APPUI À LA CRÉATION DES ENTREPRISES, LES GUICHETS QUI ASSISTENT LES JEUNES PORTEURS DE PROJETS

Au sein de l'OFPPT, un porteur de projet a un interlocuteur unique : le Guichet d'appui à la création d'entreprise. L'Office dispose d'un réseau couvrant tout le territoire national. Chaque Guichet doit former annuellement 50 porteurs de projets, permettre la création d'au moins 20 entreprises et assurer le suivi de 10 entreprises en post-crétion. A cet effet, ces Guichets possèdent l'infrastructure et les

équipements idoines. Ils sont dotés d'outils de sélection et de formation appropriés : guides d'entretien et de sélection en arabe et en français, programme de formation pour l'accompagnement pré-crétion en arabe et en français, guide du Créateur, guide de démarrage, programme et guides d'accompagnement et d'assistance post création en arabe et en français...

Les missions du Guichet d'appui à la création d'entreprise consistent concrètement à :

- programmer et réaliser la campagne d'information et de communication autour du programme;
- accueillir et inscrire les candidats porteurs de projets;
- organiser des séances de sensibilisation sur le programme;
- sélectionner les candidats porteurs de projets;
- coordonner et programmer les formations en collaboration avec la Direction Régionale;
- assurer la gestion administrative et les moyens mis à la disposition du Guichet.
- réaliser la formation d'accompagnement des porteurs de projets;
- assurer et suivre l'opération d'accompagnement pré et post création;
- établir mensuellement les tableaux de bord du Guichet.



FORMA(C)TION

L'OFPPT FORME DES EDUCATEURS DU PRÉSCOLAIRE

Partout dans le monde, les spécialistes de l'éducation s'accordent à reconnaître l'importance de la scolarisation du jeune enfant (entre 4 et 6 ans) dans son parcours éducatif. La phase du préscolaire est importante, voire vitale, pour son adaptation à l'école élémentaire. Elle lui garantit de meilleures chances de réussite. La fréquentation régulière d'une structure « préscolaire » de bonne qualité favorise grandement le développement psychologique affectif, social et intellectuel de l'enfant. Or, une structure préscolaire de bonne qualité ne peut voir le jour sans des éducateurs bien formés. C'est dans cet objectif que l'OFPPT, avec le concours de la FMPS (Fondation Marocaine pour la Promotion de l'enseignement préscolaire), a convenu de mettre en place une formation diplômante en éducation préscolaire. Ce cursus a pour finalité de former des éducateurs d'enfants d'âge préscolaire, de les accompagner et les encadrer pour leur permettre de développer leurs compétences psychomotrices, linguistiques, etc. A la fin de cette formation, le stagiaire acquiert les savoirs, la pédagogie et les outils pratiques relatifs au métier d'Éducateur Spécialisé en Petite Enfance (ESPE).



Trois filières, trois diplômes

Trois filières composent la formation ESPE cible. La première est celle de « Educateur spécialisé en petite enfance ». C'est une formation diplômante du niveau Technicien Spécialisé. Elle est étalée sur 2 ans, avec notamment un stage dans une institution préscolaire. Le programme compte 19 modules répartis entre compétences transversales et compétences spécifiques au métier.

La deuxième est une formation du niveau Technicien Spécialisé, étalée sur 9 mois et couronnée par un stage dans une institution préscolaire. Elle forme des «

Educateurs Spécialisés en Préscolaire ». Son cursus est composé de 19 modules répartis entre compétences transversales et compétences spécifiques au métier. La troisième filière est celle d'« Aide Educateur en Préscolaire ». C'est une formation diplômante du niveau Technicien. Son programme est étalé sur 2 ans et compte 2.000 heures de formation, dont 400 heures de stage dans une institution préscolaire. Ce programme est composé de 20 modules répartis entre compétences transversales et compétences spécifiques au métier. La phase pilote a déjà démarré, et plus de 4.000 futurs Educateurs Spécialisés en Petite Enfance seront formés à fin juillet 2019.

592.000 places pédagogiques sont prévues en 2018/2019.

280.000 employés bénéficieront, cette année, de la formation continue dans le cadre des prestations aux entreprises

3000 porteurs de projets seront accompagnés dans le cadre du programme d'appui à la création de TPE

26 établissements seront présentés à la procédure de certification selon la nouvelle version de la norme ISO 9001

ZOOM

LES PRESTATIONS AUX ENTREPRISES AU CŒUR DU PLAN D'ACTION 2018

Le 16 février dernier, le Conseil d'Administration de l'OFPPT a approuvé le plan d'action 2018 qui met en avant plusieurs chantiers stratégiques. L'amélioration de l'employabilité des jeunes et le développement des prestations aux entreprises en font partie.

Le plan d'action 2018 table sur la formation continue de 280.000 bénéficiaires en 2018, soit une hausse de 22% par rapport à l'année dernière. C'est le même taux d'augmentation prévu du chiffre d'affaires de cette activité, soit 196 MDH. Les cours du soir surferont sur la même vague haussière. Ils toucheront 16.800 bénéficiaires, soit une croissance de 10%. Le plan d'action 2018 met aussi l'accent sur le ciblage des PME-PMI à travers une offre de proximité et d'assistance. La même feuille de route a prévu de nouveaux projets en 2018 pour améliorer la qualité de la formation. Tel est le cas de la mise en place des Centres d'Affaires Régionaux et l'actualisation du manuel des procédures de la FC et du catalogue inter-entreprises. Bref, le plan d'action 2018 consolidera les réalisations de 2017. Des réalisations passées en revue par le Conseil d'Administration et qui cadrent avec les objectifs tracés initialement. Le cas de la formation continue est parlant.



Avec un chiffre d'affaires de 170 MDH, cette activité a dépassé de 5% l'objectif global. Toujours en 2017, l'OFPPT a pu actualiser des répertoires des compétences (externes et internes) et des contenus de programmes de formation au profit de plusieurs entreprises. Il a poursuivi aussi la réalisation du programme de développement des compétences des artisans de service et des chauffeurs professionnels. Et c'est dans cette logique d'accompagnement qu'il a organisé plusieurs opérations de recrutement au profit de l'ONEE touchant 8.760 candidats.

Appui à la création d'entreprises

Le plan d'action 2018 prévoit, à travers le Programme d'appui à la création de TPE, la formation de 3000 porteurs de projets, l'accompagnement à la création de 1200

entreprises et l'accompagnement post-crédit de 600 entreprises. A cet effet, il va procéder au recadrage des guichets d'appui à la création d'entreprises, à la consolidation des actions de promotion de leurs activités, à l'enrichissement des modules de l'entrepreneuriat enseignés au cours de la formation initiale et au renforcement des partenariats avec le Bureau International du Travail (BIT), Maroc PME, l'Initiative Nationale pour le Développement Humain et la Fondation Mohammed V pour la Solidarité.

L'amélioration de l'employabilité des jeunes sera aussi apportée à travers leur accompagnement à l'insertion socio-professionnelle, grâce aux différents programmes pilotés conjointement par l'OFPPT et les différents partenaires tels que l'USAID et le BIT.

CHANTIER TRANSVERSE 2018

Mise en œuvre d'une démarche HSE dans les EFP

Focus sécurité

- ▶ Actualisation du module HSE pour les secteurs :
 - Industriel
 - BTP
 - Transport et logistique
- ▶ Elaboration de supports de communication et de sensibilisation : charte, fascicule, film...
- ▶ Sensibilisation des formateurs ;
- ▶ Intégration des « minutes sécurité » dans les TP ;
- ▶ Généralisation de la formation aux pratiques de base de secourisme ;
- ▶ Instauration de comités HSE dans les EFP ;
- ▶ Mise en place d'une filière HSE niveau TS.

مستخدم سيستفيدون هذه السنة من التكوين المستمر. 280.000

مقعد بيداغوجي متوقع سنة 2018/2019. 592.000

مؤسسة سيتم تقديمها للمصادقة وفق النسخة الجديدة لمعيار ISO 9001. 26

حامل مشروع ستنتم مواكبهم في سياق برنامج دعم إحداث المقاولات الصغرى والمتوسطة. 3000

زوم

الخدمات الموجهة للمقاولات في قلب مخطط عمل 2018

صادق المجلس الإداري لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، بتاريخ 16 فبراير الأخير، على مخطط عمل 2018 والذي جعل من ضمن أوراشه الاستراتيجية تحسين إدماج الشباب في سوق الشغل وتنمية الخدمات الموجهة نحو المقاولات.



يسعى مخطط عمل مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، إلى التكوين المستمر لـ 280.000 أجير سنة 2018، وهو ما يمثل نسبة نمو تقدر بـ 22 في المائة مقارنة مع السنة الفارطة. وهو نفس معدل نمو رقم المعاملات المتوقع في هذا النشاط أي 196 مليون درهم. كما ستهم الدروس المسائية 16.800 مستفيد وهو ما يمثل نسبة نمو تناهز 10 في المائة. كما يستهدف مخطط عمل 2018 المقاولات الصغرى والمتوسطة من خلال عروض ملائمة، كما تسعى خريطة الطريق المعتمدة من طرف المكتب سنة 2018، إلى الرفع من جودة التكوين من خلال إحداث مراكز الأعمال الجهوية وتعيين دليل التدابير الخاص بالتكوين المستمر. وبصيغة أخرى سيتم تعزيز مكتسبات سنة 2017 التي استعرضها بشكل مفصل المجلس الإداري للمكتب خلال اجتماعه الأخير، والتي تتوافق مع التوجهات المسطرة سلفا، كما هو الشأن بالنسبة للتكوين المستمر. والأرقام المسجلة خير دليل على ذلك، حيث بلغ رقم المعاملات التجارية 170 مليون درهم، وهو ما يتجاوز بنسبة 5 في المائة التوقعات التي كانت مرتقبة. كما تمكن مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل من تحيين دليل الكفاءات (الداخلية والخارجية) وبرامج التكوين الموجهة نحو العديد من المقاولات. كما تواصلت في السياق ذاته، عملية تأهيل الصناع التقليديين والسائقين المهنيين. قام أيضا، مكتب التكوين المهني وإنعاش

الشغل، بإنجاز عدة عمليات لفائدة المقاولات، كما هو الشأن بالنسبة للمكتب الوطني للكهرباء، الذي قام مكتب التكوين المهني بعملية توظيف لفائدته همت 8.700 مرشح. الأمريكية للتنمية والمكتب الدولي للشغل.

الشغل، بإنجاز عدة عمليات لفائدة المقاولات، كما هو الشأن بالنسبة للمكتب الوطني للكهرباء، الذي قام مكتب التكوين المهني بعملية توظيف لفائدته همت 8.700 مرشح.

دعم إحداث المقاولات

يستهدف مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل لسنة 2018، من خلال برنامج دعم إحداث المقاولات الصغيرة جدا، تكوين 3.000 حامل لمشروع وإحداث 1.200 مقالة والمواكبة البعدية لـ 600 مقالة حديثة النشأة. وفي هذا الشأن سيتم إعادة تموضع شبابيك دعم إحداث المقاولات وكذا تعزيز عمليات التعريف بأنشطتها وتشجيع المتدربين على ثقافة إحداث المقاولات وتقوية الشراكة مع المكتب الدولي للشغل و«مغرب المقاولات الصغرى والمتوسطة» (الوكالة الوطنية للنهوض بالمقاولات الصغرى والمتوسطة سابقا) والمبادرة الوطنية للتنمية

ورش مستعرض

تطبيق منهج HSE داخل مؤسسات التكوين المهني

ورش
السلامة

- ▶ تحديث وحدة الصحة والسلامة والبيئة للقطاعات :
- الصناعية، البناء والنقل واللوجستيك
- ▶ اعداد وسائل التواصل والتوعية: ميثاق، كتيب، شريط فيديو ...
- ▶ توعية المكويين؛
- ▶ إدماج "الدقائق الأمنية" في الأعمال التطبيقية؛
- ▶ تعميم التدريب على أجيديات الإغاثة والإسعافات الأولية الأساسية؛
- ▶ إنشاء لجان الصحة والسلامة والبيئة داخل مؤسسات التكوين المهني؛
- ▶ إحداث شعبة الصحة والسلامة والبيئة في مستوى تقني متخصص.

شبابيك دعم إحداه المقاولات في خدمة حاملي المشاريع

من مهام شباك دعم إحداه المقاولات

- برمجة وإنجاز حملة الدعاية والتواصل حول البرنامج
- استقبال وتسجيل المرشحين الحاملين للمشاريع
- تنظيم حلقات تحسيسية حول البرنامج
- انتقاء المرشحين الحاملين للمشاريع
- تنسيق وبرمجة التكوينات بتعاون مع المديرية الجهوية
- ضمان التدبير الإداري وتدبير المعدات الموضوعة رهن إشارة الشباك
- إنجاز التكوين الخاص بحاملي المشاريع
- متابعة عملية المواكبة قبل وبعد الإنجاز
- إنجاز لوحة القيادة الشهرية للشباك.



يوجد بمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، مرحلة ما بعد التأسيس. وفي هذا الصدد، تم محاور واحد أمام الشباب حاملي المشاريع، تعزيز هذه الشبابيك بكل المعدات الضرورية: إنها شبابيك دعم إحداه المقاولات. ويتوفر دليل المقابلة والانتقاء باللغة العربية المكتب على شبكة من هذه الشبابيك تغطي والفرنسية، برنامج التكوين الخاص بمرحلة مجموع التراب الوطني. من أهداف كل شباك ما قبل التأسيس باللغتين العربية والفرنسية، تكوين 50 حاملا لمشروع كل سنة، وهو ما دليل حامل المشروع، دليل انطلاق المشروع، سيمكن من إحداه على الأقل 20 مقالة دليل المواكبة والدعم خلال مرحلة ما بعد سنويا وضمان مواكبة 10 مقاولات خلال التأسيس بالعربية والفرنسية...

تكوين (و) عمل

مكتب التكوين المهني يُكوّن مربّي التعليم الأولي



يعترف المتخصصون بمختلف بلدان المعمور بأهمية تدرّس الأطفال في الفترة المتراوحة ما بين 4 و6 سنوات. حيث تعتبر هذه المحطة حيوية لتسهيل عملية اندماج الأطفال ضمن السلك الأساسي، كما ترفع من فرصهم وحظوظهم في التفوق. وبالتالي، فإن نجاح مؤسسة متخصصة في التعليم الأولي، لن يكون ميسرا دون الاعتماد على مربين يتوفرون على تكوين مهني ملائم وجيد. في هذا السياق قام مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل بتنسيق مع «المؤسسة المغربية للنهوض بالتعليم الأولي» بإحداه تكوين في هذا النمط من التعليم، سيمكن المستفيدين من هذا البرنامج، من تأهيلهم بيداغوجيا وتواصليا، لجعلهم قادرين على تأطير ومواكبة الأطفال في مرحلة التعليم الأولي.

يتضمن برنامج التكوين 19 وحدة مرتبطة بمهنة مربّي.

أما الشعبة الثالثة فتهم تكوين «مساعد المربين المتخصصين في التعليم الأولي» وهو تكوين يتم التخرج منه بمستوى التقني ويمتد على سنتين، بالإضافة إلى تدريب بإحدى المؤسسات المتخصصة.

وسيمكن إطلاق هذا المشروع الذي دخل حيز التنفيذ، من تخرج 4000 مربّي متخصصين في مجال تربية الناشئة في أفق 2019.

التقني المتخصص ويمتد التكوين على سنتين، بما فيها تدريب بمؤسسة متخصصة في الأطفال ما قبل سن التدرّس. ويتوزع البرنامج التكويني بهذه الشعبة على 19 وحدة تكوينية متعلقة بمهنة مربّي.

الشعبة الثانية وهي عبارة عن تكوين تأهيلي من مستوى التقني المتخصص يمتد على 9 أشهر. ويتخرج منه مربون متخصصون في التعليم الأولي. ويتضمن البرنامج الدراسي ضمن هذا التخصص كذلك تدريبا بإحدى المؤسسات المتخصصة. فيما

ثلاث شعب، ثلاث شهاداه

يتوفر هذا التخصص على ثلاث شعب، الأولى تهم «المربين المتخصصين في الأطفال الصغار» وهو تكوين يتوج بالحصول على دبلوم من مستوى

مكتب التكوين المهني يواكب التنزيل الجهوي لمخطط التسريع الصناعي



ترأس صاحب الجلالة الملك محمد السادس، نصره الله، يوم الأحد 28 يناير بمدينة أكادير، حفل تقديم مخطط التسريع الصناعي-2020 2014 الخاص بجهة سوس ماسة. هذا التنزيل الجهوي سيمكن من إحداث ثماني منظومات صناعية ستوفر 19000 منصب شغل. ويوجد مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، في قلب هذا البرنامج الطموح، لذا تم توقيع اتفاقية شراكة مع الجمعيات والفيدرالية المهنية، والمجلس الجهوي سوس-ماسة، بغرض تحديد الإجراءات الكفيلة بتنمية عرض التكوين المقدم من طرف مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل ضمن خطة عمل 2018-2020.

الصناعية الثمانية ستتم وفق عروض التكوين الحالية لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل على مستوى جهة سوس ماسة، مع الأخذ بعين الاعتبار النمو التدريجي لحاجيات هذه المنظومات.

المؤسسات التكوينية بالجهة، كما سيتم في الأفق ذاته تعزيز التكوين بالتناوب، بدعم من طرف الجمعيات والفيدراليات المهنية بالجهة. وتجدد الإشارة إلى أن مواكبة مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل لحاجيات المنظومات

أفق 2021

جودة التكوين، أولوية مطلقة

وفي هذا السياق تم اعتماد منظومة حصيلية الكفاءات والتأهيل التقني-بيداغوجي دون أن ننسى المصادقة على كفاءات المكونين. فعدد العمليات المرمجة في هذا الإطار تصل إلى 400 عملية للتأهيل، موجهة لـ3775 مكونا بمجموع القطاعات وهو ما يمثل 68 في المائة من المجموع الإجمالي للمكونين. ويروم مخطط التنمية 2021 توسيع قاعدة المستفيدين لتبلغ 18.423 يوم تكوين. كما أن تطوير المهارات العامة والتواصلية حظيت أيضا باهتمام تام. كذلك الشأن بالنسبة لحصيلية الكفاءات التي تشمل 2054 مُكوّنًا، أي ما مجموعه 2886 يوم تكوين. 1594 مُكوّنًا سيكونون معينين بحصيلية الكفاءات التقنية، بينما حصيلية الكفاءات العامة والتواصلية ستخص 460 مُكوّنًا. هذه العملية سيستفيد منها إذن 27 في المائة من العدد الإجمالي للمكونين.

التوجه، إحداث شعب جديدة، وتقييم برنامج إعادة التأهيل الموجه نحو الخريجين المجازين البالغ عددهم 25.000 مجاز وكذا المواكبة التقني-بيداغوجية للمؤسسات التكوينية.

المُكوّن، القلب النابض للرهان

بطبيعة الحال، لا يمكن تعزيز جودة التكوين في غياب الرهان على انخراط المكونين، لذا جعل مخطط التنمية في أفق 2021 من تطوير مهارات المكونين إحدى ركائزه الأساسية.

يولي مخطط التنمية للتكوين المهني في أفق 2021 أهمية قصوى للورش الخاص بتحسين جودة التكوين. لذا كان من البديهي برمجة عدة عمليات ضمن هذا المخطط من قبيل إحداث مراكز تنمية الكفاءات الجهوية تعزيزا للامركزية ودعمًا لعمل مراكز تنمية الكفاءات على المستوى المركزي. وستناط مهام مراكز تنمية الكفاءات الجهوية بمكونين جهويين من ذوي المهارة والخبرة، اعتمادا على مقاربة جهوية غايتها إعطاء دينامية أكثر فعالية لجهاز التكوين على المستوى الجهوي. كما سيتم ضمن نفس





افتتاحية

مقارنة مع السنة الفارطة، كما سيستفيد 16.800 آخرون من الدروس المسائية، أي بنسبة ارتفاع تناهز 10 في المائة. عدة مشاريع أخرى للرفع من جودة خدمات المكتب، تمت برمجتها في سنة 2018، هذا إن لم تكن قيد الإنجاز، من قبيل إحداث مراكز الأعمال الجهوية وتعيين دليل إجراءات التكوين المستمر. ستطال عملية التعيين كذلك جهاز تدبير العقود الخاصة بالتكوين قصد جعله أكثر سهولة وفعالية، استجابة لانتظارات المقاولات.

عقد مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، بتاريخ 16 فبراير 2018 اجتماعا، لمجلسه الإداري الذي صادق على برنامج عمل وميزانية سنة 2018. وشكل موضوع تنمية الخدمات الموجهة للمقاولات أحد أهم الأوراش التي استأثرت باهتمام أشغال هذه الدورة، حيث تم تبني عدة عمليات مهيكلية، تروم تنمية هذه الخدمات بمختلف جهات المملكة. ويندرج في هذا الصدد استفادة 280.000 أجير من برنامج التكوين المستمر المسطر خلال السنة الجارية، وهو ما يمثل ارتفاعا بنسبة 22 في المائة

المجلس الإداري يصادق على برنامج العمل 2018

تحت المجهر



المقاولات، خاصة المقاولات الصغرى والمتوسطة. سنة 2018، ستعرف كذلك استمرار مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل في تشجيع إحداث المقاولات عبر تكوين 3000 حامل مشروع بهدف إحداث 1200 مقالة صغيرة. أما في ما يخص ورش جودة التكوين والذي يعتبر إحدى أهم أولويات المكتب، فإنه يوجد في صميم خطة العمل لسنة 2018، حيث ستكون من أولوياته القصوى عدة مهام وأهداف من بينها الرفع من كفاءات المكونين وإعادة هندسة التكوين في القطاعات الاقتصادية الاستراتيجية ومواصلة تطوير نمط التكوين المهني بالتناوب عبر تخصيص 113.000 مقعد بيداغوجي، أي ما يمثل 35 في المائة من العرض التكويني الإجمالي.

الصحة والسلامة والبيئة. كما سيتم في السياق ذاته إطلاق عدة عمليات تستهدف الرفع الكمي والنوعي لعروض التكوين المقدمة من طرف المكتب، من خلال اعتماد استراتيجية تواصل مندمجة وتحديث أدوات التدبير والتسيير، وخاصة على مستوى توظيف الموارد البشرية اللازمة. كما حظي التعاون الدولي، ضمن برنامج العمل 2018 بأهمية محورية، حيث سيركز موضوع تقوية الشراكات دفعة جديدة وخاصة التعاون جنوب-جنوب في إطار التنمية المشتركة لبلدان القارة الإفريقية التي ما فتئ ينادي بها صاحب الجلالة الملك محمد السادس، نصره الله. وستبلغ الميزانية اللازمة لإنجاز خطة العمل هذه 3736,7 مليون درهم، أي بزيادة بلغت 4 في المائة بالمقارنة مع سنة 2017، وبنسبة تمويل ذاتي تبلغ 47 في المائة، حيث إن المكتب لن يلجأ إلى دعم الدولة وذلك للسنة الثامنة على التوالي.

مجهودات تنموية نوعاً وكماً

ستتميز مقارنة الجودة التي اعتمدها المكتب، بتعزيز المقررات التكوينية بمضامين تخص المهارات الغير تقنية «soft-skills»، وإحداث المقاولات

تحت رئاسة السيد محمد الغراس، كاتب الدولة المكلف بالتكوين المهني، عقد مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، يوم الجمعة 16 فبراير 2018، اجتماعا لمجلسه الإداري خصص للمصادقة على برنامج عمل وميزانية سنة 2018، وقد حضر هذا الاجتماع أعضاء المجلس الإداري من ممثلي الوزارات المعنية والأجراء والإتحاد العام للمقاولات المغرب. وجعلت خارطة الطريق المعتمدة من طرف المجلس الإداري من أهم أولوياتها مواصلة إنجاز الأوراش المهيكلية لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، وعلى رأسها مخطط التنمية 2021 وتعزيز جودة التكوين والرفع من جودة الخدمات الموجهة للمقاولات وتيسير ولوج الشباب إلى سوق الشغل. ولهذه الغاية، تمت برمجة العديد من الإجراءات التي تهتم التكوين الأساسي، والتكوين المستمر ومرافق الاستقبال والشراكات.

280.000 أجير مستهدف

يرمي برنامج العمل 2018 إلى رفع الطاقة الاستيعابية لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل إلى 592.000 مقعد بيداغوجي، كما يهدف أيضا إلى تقوية شبكة المؤسسات لتبلغ 370 مؤسسة تكوينية وذلك عبر إحداث 24 مؤسسة جديدة (12 مؤسسة قطاعية و12 متعددة الاختصاصات). وهو ما سيكون له تأثير إيجابي على التكوين المستمر، حيث سيستفيد منه 280.000 مستخدم خلال السنة الجارية بفضل عرض ملائم لحاجيات