

RENTREE DE FORMATION 2026-2027 : L'OFPPT CONSOLIDE SON DISPOSITIF DE FORMATION ET RENFORCE SON OFFRE AU SERVICE DES JEUNES

- **Une capacité d'accueil globale de 424.000 places pédagogiques**
- **Démarrage prévu de 3 nouvelles CMC à Fès, Guelmim et Errachidia**
- **Ouverture de 18 nouveaux établissements de formation professionnelle**
- **193 nouvelles filières déployées au titre de la nouvelle rentrée de formation**

L'OFPPT a donné ce 7 septembre 2026 le coup d'envoi officiel de la rentrée de formation pour les jeunes stagiaires de la 2ème année depuis la Cité des Métiers et des Compétences de Casablanca-Settat, en présence de Madame Loubna TRICHA, Directrice Générale de l'OFPPT, des représentants du département de la formation professionnelle au sein du Ministère de l'Inclusion économique, de la Petite entreprise, de l'Emploi et des Compétences, ainsi que des représentants des autorités Locales et des professionnels.

Avec un réseau de 513 instituts de formation, l'OFPPT offrira une capacité d'accueil globale de 424.000 places pédagogiques, dont 146.637 en formation diplômante et 121.402 en formation qualifiante, réservées aux stagiaires de la 1ère année de formation, pour lesquels le lancement de la formation est prévu le 11 septembre 2026.

Cette rentrée sera également marquée par l'ouverture de 18 nouveaux établissements. Dans la même optique, l'OFPPT poursuivra le développement de la nouvelle offre de formation avec un cumul de 658 filières dont 342 filières diplômantes, 293 filières qualifiantes et 23 parcours professionnalisants, couvrant 19 secteurs de formation.

Et dans une optique visant la poursuite du développement de son offre de formation, l'OFPPT renforcera sa carte de formation par 193 nouvelles filières incluant 39 filières créées, 26 filières restructurées et 128 filières actualisées.

Il convient de préciser que cette nouvelle offre de formation est conçue en étroite adéquation avec les stratégies et orientations sectorielles du Royaume, notamment la Feuille de route pour l'emploi, la Stratégie énergétique 2030, la Stratégie nationale de développement durable ainsi que les orientations en matière de souveraineté industrielle. Elle vise ainsi à anticiper les besoins en compétences induits par ces différents chantiers et à proposer des parcours de formation adaptés aux évolutions des métiers et aux nouvelles exigences du marché de l'emploi. Cette offre contribue également à accompagner la mise en œuvre des conventions conclues avec les départements concernés, notamment dans le secteur du tourisme, à travers les

programmes « Cap Excellence Tourisme » et « Middle Management », ainsi que dans les secteurs porteurs de l'industrie du gaming et la cybersécurité.

Dans le cadre de la continuité de la mise en œuvre du projet 1 de la feuille de route pour le développement de la formation professionnelle, portant sur la mise à niveau intégrée du dispositif de formation et de l'excellence opérationnelle, l'OFPPT continuera, au titre de l'année de formation 2026-2027, ses efforts en vue d'accompagner ses établissements de formation vers la conformité et l'excellence.

Au titre de cette rentrée, ces efforts se traduisent notamment par la poursuite des opérations de mise à niveau des établissements, à travers la réalisation de 5 extensions et de 7 aménagements. Ces actions comprennent également la création d'un internat au sein de l'ITA Taza et la mise à niveau d'une structure existante à l'ISTA Sefrou, contribuant ainsi à améliorer les conditions d'apprentissage et à offrir aux stagiaires un environnement de formation répondant aux exigences de qualité et de performance.

L'accompagnement des jeunes dans la construction et la concrétisation de leurs projets professionnels constitue l'une des priorités majeures de l'OFPPT. À l'occasion de cette rentrée, l'Office poursuit le renforcement de son dispositif d'orientation professionnelle, qui atteindra 75 Centres d'Orientation Professionnelle (COP), avec la mise en place de 4 nouveaux centres. Cette dynamique se poursuivra tout au long de l'année de formation 2026-2027 avec la création de 13 nouveaux COP, renforçant ainsi la couverture territoriale du réseau. Ces structures proposeront aux jeunes candidats, stagiaires et lauréats un accompagnement personnalisé et de proximité, notamment en matière d'information, d'orientation et de préparation à l'insertion professionnelle.

31 000 stagiaires formés dans le cadre du programme TADAROJ au titre de la rentrée de formation 2026-2027 :

Dans le cadre de la mise en œuvre de la Feuille de route pour l'emploi l'OFPPT poursuit son engagement en faveur du développement des compétences et de l'accompagnement des jeunes vers une insertion durable à travers sa contribution dans la réalisation des objectifs du programme TADAROJ. Au titre de la rentrée de formation 2026-2027 et dans le cadre de ce programme, l'OFPPT prévoit ainsi la formation de **31 000 stagiaires** apprentis dans des métiers diversifiés relevant de secteurs à fort potentiel. Cette offre couvre notamment le Génie Électrique, le Bâtiment et Travaux Publics, les Métiers de l'Automobile, le secteur du Tourisme, Hôtellerie et Restauration, le Textile Habillement, le Froid et Génie Thermique ainsi que le Génie Mécanique.

Programme des Cités des Métiers et des Compétences

Et dans le cadre du programme des Cités des Métiers et des Compétences, projet 2 de la feuille de route pour le développement de la formation professionnelle présentée devant Sa Majesté le Roi que Dieu l'Assiste le 4 avril 2019, l'OFPPT poursuivra, durant l'année de formation 2026-2027, l'achèvement du programme des Cités des Métiers et des Compétences à travers l'ouverture de 3 nouvelles CMC relevant des régions de Guelmim-Oued, Noun, Fès-Meknès et Drâa-Tafilelet portant ainsi à 12 le nombre des CMC opérationnelles et marquant l'aboutissement de ce projet structurant.

CMC de Casablanca : un établissement nouvelle génération multisectoriel au service des jeunes

Implantée à Nouaceur sur une superficie de 20 hectares, la CMC offre une gamme diversifiée de formations qualifiantes et diplômantes, alignées avec les besoins de l'écosystème économique de la région et les priorités du marché du travail. En termes de capacité pédagogique, la CMC offrira 5213 places pédagogiques dont 3838 places pédagogiques réservées aux stagiaires de la formation diplômante.

Conçue au travers d'une démarche d'intelligence collective, l'offre de formation de ce nouvel établissement est conçue autour de 9 pôles métiers, regroupant 111 filières offrant aux stagiaires des formations diversifiées, en phase avec les évolutions des métiers et les besoins en compétences des entreprises.

Plateforme multisectorielle et multifonctionnelle de formation innovante, la CMC de Nouaceur adopte une approche pédagogique immersive qui favorise l'acquisition de compétences pratiques par l'expérimentation active. Les plateformes d'application intégrées de la CMC favorisent l'immersion des stagiaires dans un environnement qui reproduit fidèlement la réalité de l'entreprise :

- **Pôle industrie**, avec **une usine pédagogique** qui fonctionne comme une unité de production dans un environnement simulant les conditions réelles de l'industrie et de la réalité de l'entreprise. Ceci permettra d'offrir aux apprenants une plateforme de stage in situ et de conduire des projets pluridisciplinaires afin de mettre en valeur le travail d'équipe et la complémentarité entre les différentes disciplines ;
- **Pôle Agriculture** doté **d'une ferme pédagogique** pour immerger les stagiaires dans l'apprentissage pratique des différentes techniques agricoles grâce à des équipements adaptés : serres couvertes, plantes, etc.
- **Pôle Tourisme, Hôtellerie & Restauration** doté **d'un hôtel et un restaurant pédagogiques** pour une préparation réelle et adaptée aux conditions d'exercice du métier.

- **Pôle Gestion & Commerce**, avec **une entreprise virtuelle de simulation**, pour permettre aux stagiaires de s'exercer aux métiers du futur ;
- **Pôle Digital et Intelligence Artificielle** doté d'une **Digital Factory** offrant aux jeunes un espace d'innovation interactive, où ils peuvent concrétiser leurs idées, perfectionner leurs compétences et participer activement à des projets axés sur la transformation numérique.
- **Pôle Services à la Personne et à la Communauté** doté d'une **crèche et d'un appartement pédagogiques**, pour initier les stagiaires aux métiers d'accompagnement et d'assistance personnalisée dans divers aspects de la vie quotidienne.
- **Pôle Arts et Industrie Graphique**, doté d'une mini-chaîne de production ;
- **Pôle Artisanat** ;
- **Pôle Agro-Industrie**.

La CMC de Casablanca-Settat se distingue par des structures communes conçues de manière à assurer une intégration harmonieuse entre l'apprentissage des compétences métiers, le développement du savoir-être et des soft-skills des stagiaires, ainsi que leur bien-être global. L'établissement nouvelle génération dispose notamment d'un espace de coworking, d'un Fab Lab, d'une Digital Factory, d'un incubateur, d'un centre de langues et de soft-skills, d'une médiathèque ainsi que d'un centre de conférences, offrant aux stagiaires un environnement favorisant le développement de leurs compétences et leur épanouissement.

Et dans le but de promouvoir les valeurs de cohésion et de vivre ensemble, la CMC de Casablanca-Settat dispose de nombreux espaces de vie, dont une maison de stagiaires d'une capacité de 700 lits et couverts, une cafétéria, plusieurs espaces de rencontres, ainsi que des terrains de sport couvrant une variété de disciplines.