

### **RENTREE DE FORMATION 2025-2026 : UNE DYNAMIQUE RENOUVELEE AU SERVICE DU DEVELOPPEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE**

- Une capacité d'accueil globale de plus de **418.000** places pédagogiques
- Démarrage prévu de 3 nouvelles CMC dans les régions de Dakhla -Oued Edahab, Marrakech-Safi et Guelmim -Oued Noun
- Ouverture de **21** nouveaux établissements de formation professionnelle
- **400** filières de la nouvelle offre de formation incluant les filières restructurées

Top départ pour la rentrée de formation 2025-2026 dans les différents établissements de formation professionnelle à travers le Royaume. L'OFPPT a donné ce 11 septembre 2025 le coup d'envoi de la formation pour les stagiaires de la 2<sup>ème</sup> année à la Cité des Métiers et des Compétences de Béni Mellal-Khénifra, en présence de Monsieur Younes Sekkouri, Ministre de l'Inclusion économique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences et de Madame Loubna TRICHA, Directrice Générale de l'OFPPT, en plus des acteurs régionaux, des partenaires et des représentants des autorités locales.

Avec un réseau de 510 instituts de formation, l'OFPPT offrira, au titre de cette année, une capacité d'accueil globale de 418.285 places pédagogiques, dont 291 177 places pédagogiques réservées aux stagiaires de la 1<sup>ère</sup> année de formation, incluant la Formation diplômante, la formation qualifiante et le parcours professionnalisant.

Ces indicateurs confirment l'attractivité croissante et l'intérêt grandissant des jeunes pour la voie de la formation professionnelle. En effet, les établissements de l'OFPPT ont enregistré au titre de cette rentrée une hausse notable en matière de demandes d'inscription, tous niveaux de formation confondus, avec un taux de demande au niveau national de 382% et plus de 6 demandes/place pour le niveau Technicien Spécialisé.

Dans la même dynamique, l'OFPPT poursuivra le développement de la nouvelle offre de formation avec un cumul de 463 filières dont 218 filières diplômantes, 224 filières qualifiantes et 21 parcours professionnalisants, couvrant 18 secteurs de formation.

Engagé pour une adaptation continue de son offre de formation avec les besoins des professionnels, l'OFPPT a mis en place, à ce jour, 400 filières de la nouvelle offre de formation (incluant 234 filières créées et 166 filières restructurées), dont 198 relevant de la formation diplômante et 202 de la formation qualifiante touchant particulièrement aux secteurs Digital & intelligence Artificielle, Tourisme Hôtellerie & Restauration, Artisanat,



Agro-industrie, Génie Mécanique, Pêche, Economie Verte, Textile Habillement, en plus du Froid et génie thermique.

### **Un réseau d'établissements de formation étendu et varié au service de toutes les cibles**

Cette rentrée sera également marquée par l'ouverture de 21 nouveaux établissements qui viendront renforcer le dispositif de l'OFPPT, à travers notamment une offre de formation spécifiquement adaptée aux personnes en situation de handicap. Pour l'année de formation 2025-2026, ce dispositif s'appuie sur un réseau de 20 centres conventionnés, comprenant 10 Centres Mixtes de Formation Professionnelle, ouverts aux personnes en situation de handicap physique, ainsi que 10 Centres Nationaux Mohammed VI des Handicapés (CNMH), dédiés à la formation des personnes en situation de handicap mental.

Et dans le cadre du partenariat entre l'OFPPT et la Fondation Mohammed V pour la Solidarité, 5 nouveaux centres de formation ouvriront leurs portes à la rentrée 2025-2026, dont 3 instituts spécialisés respectivement dans les métiers de la Métallerie-Soudure, de l'Électricité et de l'Électronique, et du Tertiaire, implantés dans la région Casablanca-Settat. À cela s'ajoute le Centre de Formation Multidisciplinaire de Souk Larbaa, relevant de la région Rabat-Salé-Kénitra, en plus du Centre National Mohammed VI des Handicapés de Beni Mellal.

Quant au Programme de Réinsertion des Détenus, l'OFPPT comptera au titre de l'année 2025-2026, 63 Centres programmés dont 2 nouveaux centres de formation implantés au sein de la prison locale de Ain Sebaâ 2 à Casablanca et de la prison locale de Tamesna.

En vue de garantir l'accès à la formation professionnelle aux populations des régions enclavées, l'OFPPT met en œuvre un dispositif de 26 Unités Mobiles de Formation (UMF), aménagées en ateliers modernes et pouvant accueillir entre 15 et 20 stagiaires chacune, avec une capacité annuelle de 950 places pédagogiques. Pour l'année de formation 2025-2026, 5 UMF seront mobilisées pour le Village de Formation Professionnelle de Tahannaout, 6 dédiées à l'opération « Caravane de la Formation Professionnelle » lancée prochainement à Taounate, 2 déployées en appui à l'ISTA de Tata impacté par le séisme, et 13 mises à disposition des régions afin de proposer des formations qualifiantes adaptées aux spécificités des populations locales, en partenariat avec les communes concernées.

### **Une offre de formation en phase avec les stratégies nationales**

À l'OFPPT, accompagner les chantiers nationaux en matière de compétences constitue une priorité majeure. Cet engagement se traduit par une harmonisation de son offre de formation pour répondre aux besoins évolutifs des programmes sectoriels prioritaires,

notamment la stratégie énergétique 2030, la stratégie nationale de développement durable, la souveraineté industrielle, ainsi que la stratégie de transformation digitale à l'horizon 2030.

### **Le renforcement de l'orientation professionnelle, au premier rang des priorités de l'OFPPT**

Appuyer les jeunes dans la concrétisation de leurs projets professionnels figure parmi les priorités majeures de l'OFPPT. L'Office renforcera, au titre de cette rentrée, son dispositif avec 17 nouveaux Centres d'Orientation Professionnelle, qui viendront s'ajouter aux 54 centres déjà opérationnels, portant ainsi le réseau national à 71 COP. Ces structures offriront un accompagnement personnalisé et de proximité aux jeunes candidats, stagiaires et lauréats, en matière d'information, d'orientation et de préparation à l'insertion professionnelle.

Dans la même lignée, la plateforme numérique My Way, accessible en ligne, vient renforcer cet accompagnement à travers une interface en ligne dynamique, conçue pour aider les jeunes à identifier leurs centres d'intérêt, explorer les métiers d'aujourd'hui et de demain et à construire leur projet en toute autonomie.

### **Cap sur l'excellence opérationnelle pour 2025/2026**

Dans la continuité de sa dynamique de mise à niveau intégrée du dispositif de formation et de l'excellence opérationnelle, relevant du projet 1 de la feuille de route pour le développement de la formation professionnelle, l'OFPPT poursuivra, au titre de l'année de formation 2025/2026, ses efforts pour accompagner ses établissements de formation vers la conformité et l'excellence.

A cet effet, plus de 60% des établissements de formation professionnelle concernés par le programme EXOP, soit plus de 180 établissements, seront accompagnés vers la conformité, grâce à un plan d'accompagnement portant sur plusieurs axes, notamment la mise à niveau des infrastructures, la modernisation des équipements, le renforcement des règles HSE, etc. Également, une vingtaine d'EFPP, dont les CMC opérationnelles et les établissements conformes, sera accompagnée vers l'excellence, à travers le déploiement de chantiers innovants, tels que la poursuite de l'implémentation de la nouvelle offre de formation, la mise en place de structures communes (Centre d'orientation professionnelle, Centre de langues et soft skills, etc.) ou encore l'implémentation de la démarche environnementale.

### **CMC Béni Mellal-Khénifra : une plateforme de formation au service des jeunes et des professionnels**

Implantée à proximité de Béni Mellal sur un terrain de 15 hectares, la CMC de Béni Mellal-Khénifra est un établissement nouvelle génération doté d'infrastructures innovantes conçues selon une approche moderne, combinant pôles métiers, plateformes d'application, structures communes et espaces de vie favorisant l'échange, la créativité et le bien-être des jeunes stagiaires.

D'une capacité d'accueil globale de 2676 places pédagogiques, dont 1875 en 1ère année de formation, la CMC Béni Mellal-Khénifra dispense une offre de formation diversifiée couvrant 78 filières diplômantes et qualifiantes répondant aux besoins en compétences évolutifs liés aux secteurs à fort potentiel d'emploi pour la région.

La CMC de Beni Mellal propose un large éventail de formations, organisées autour de 10 pôles métiers, en harmonie avec les attentes et les besoins des professionnels de la région :

- Industrie avec une usine pédagogique ;
- BTP dotée d'une maison intelligente ;
- Transport et Logistique, avec des Pistes de Conduite ;
- Tourisme & Hôtellerie, avec un hôtel et restaurant pédagogiques ;
- Agriculture, avec une ferme pédagogique ;
- Gestion & Commerce, avec une entreprise virtuelle ;
- Digital & Intelligence Artificielle ;
- Agro-industrie ;
- Artisanat ;
- Art et industrie graphique.

Et en vue d'encourager l'émulation collective chez les jeunes apprenants, la CMC Béni Mellal-Khénifra dispose des structures communes soigneusement conçues incluant un espace coworking, un Fab Lab, une Digital Factory, en plus d'un Incubateur pour renforcer le mindset entreprenant des jeunes stagiaires, et transformer leurs projets en entreprises.

Dans le but d'accompagner les stagiaires dans leur parcours de formation, les structures communes comprennent également un centre de langue et de soft skills, une médiathèque, dotée d'un large éventail de ressources documentaires et numériques et un centre de conférences, plateforme dynamique au service des échanges académiques et professionnels.

Des espaces de vie modernes incluant une maison de stagiaires de 414 lits et couverts, une cafétéria et des terrains de sport viennent garantir l'épanouissement des apprenants et assurer un équilibre entre exigence pédagogique et qualité de vie.