

LES CITES DES METIERS ET DES COMPETENCES DE TANGER-TETOUAN-AL HOCEIMA ET DE BENI MELLAL-KHENIFRA OUVERT LEURS PORTES AUX JEUNES STAGIAIRES

Les régions de Tanger-Tétouan-Al Hoceima et de Béni Mellal-Khénifra se dotent de leurs Cités des Métiers et des Compétences dont le démarrage officiel et simultané s'est déroulé ce 06 septembre 2024, marquant également la rentrée de formation des jeunes apprenants en 1^{ère} année de formation dans les différents établissements de formation professionnelle. Les deux nouvelles CMC s'inscrivent dans le cadre du programme des Cités des Métiers et des Compétences, colonne vertébrale de la feuille de route pour développement de la formation professionnelle, et portant sur la création de 12 établissements nouvelle génération.

Le coup d'envoi officiel de la formation à la CMC Tanger-Tétouan-Al Hoceima a été donné en présence de Monsieur Omar Moro, Président du Conseil Régional de Tanger-Tétouan-Al Hoceima, de Madame Loubna Tricha, Directrice Générale de l'OFPPT, en plus de représentants de partenaires économiques et d'acteurs régionaux.

Après celles des régions de Souss-Massa, l'Oriental, Laâyoune-Sakia-El Hamra et Rabat-Salé-Kénitra, les 2 nouvelles CMC accueillent leurs premières promotions au titre de la rentrée de formation 2024-2025 avec plus de 3155 stagiaires en 1^{ère} année de formation.

Cité des Métiers et des Compétences de Tanger-Tétouan-Al Hoceima

Edifiée sur une superficie de 12 hectares à la ville de Tanger, la CMC dispose d'une capacité d'accueil globale de **3300** places pédagogiques par an, dont **1800** stagiaires en 1^{ère} année de formation.

La CMC Tanger-Tétouan-Al Hoceima propose une offre de formation diversifiée, conçue suivant une approche d'intelligence collective, en parfaite concordance avec les perspectives de développement de la Région. Cet établissement nouvelle génération garantit une carte de formation pluridisciplinaire couvrant **86** filières diplômantes dont 71% nouvellement créées.

Organisée en **9 pôles métiers**, la CMC abrite **6** plateformes d'application intégrées dotée des équipements nécessaires pour une immersion réussie des jeunes apprenants dans des situations proches de la réalité de l'entreprise.

- **Le pôle Industrie** avec une usine pédagogique orientée vers les métiers de l'Automobile, qui opère comme une unité de production, simulant les conditions réelles de l'industrie au sein de l'entreprise et permettant aux stagiaires de mener des projets pluridisciplinaires ;
- **Le pôle Gestion & Commerce**, avec une entreprise virtuelle de simulation offrant aux stagiaires l'opportunité de se former aux métiers du futur ;
- **Le pôle Digital & Intelligence artificielle**, doté d'une Digital Factory où les jeunes apprenants peuvent concrétiser leurs idées, améliorer leurs compétences et participer activement à des projets de transformation numérique ;
- **Le pôle Tourisme & Hôtellerie**, avec un hôtel et restaurant pédagogiques pour une préparation concrète et adaptée aux réalités du métier ;
- **Le pôle Agriculture**, avec une ferme pédagogique favorisant l'apprentissage par l'expérimentation des diverses techniques agricoles ;
- **Le pôle Santé**, avec une unité pédagogique de soins ;
- **Le pôle Pêche** ;
- **Le pôle Art et industrie graphique** ;
- **Le pôle Agro-industrie**.

Par ailleurs, la CMC abrite des espaces de vie au service des jeunes apprenants dont une maison de stagiaires de 450 lits et couverts, favorisant des conditions d'apprentissage et de formation optimales.

Le coût global pour la réalisation de la CMC s'élève à **575 MDH** dont **100 MDH** comme contribution de la Région Tanger-Tétouan-Al Hoceima. Le Ministère du Commerce et de l'Industrie a également contribué financièrement à la mise en place de l'Usine pédagogique implantée au sein du Pôle Industrie au même titre que pour les CMC d'Agadir, de Nador et de Casablanca, à hauteur de **63,33 MDH**.

Cité des Métiers et des Compétences de Béni Mellal-Khénifra

Erigée sur un terrain de 15 hectares, la CMC Béni Mellal-Khénifra est dotée d'une charte spatiale novatrice et d'équipements de haute technologie rapprochant les espaces de formation de la réalité de l'entreprise, et favorisant l'employabilité des jeunes et la création de valeur au niveau du territoire.

D'une capacité d'accueil globale de **2515** places pédagogiques par an, dont **1355** en 1^{ère} année de formation, la CMC Béni Mellal-Khénifra apportera une offre de formation diversifiée couvrant **64** filières diplômantes et qualifiantes répondant aux besoins en compétences évolutifs liés aux secteurs à fort potentiel d'emploi pour la région.

La nouvelle CMC propose une panoplie de formations avec 10 pôles métiers, en harmonie avec les attentes et les besoins des professionnels de la région :

- **Industrie** avec une usine pédagogique ;
- **BTP** dotée d'une maison intelligente ;
- **Transport et Logistique**, avec des Pistes de Conduite ;
- **Tourisme & Hôtellerie**, avec un hôtel et restaurant pédagogiques ;
- **Agriculture**, avec une ferme pédagogique ;
- **Gestion & Commerce**, avec une entreprise virtuelle ;
- **Digital & Intelligence Artificielle** ;
- **Agro-industrie** ;
- **Artisanat** ;
- **Art et industrie graphique**.

L'Institut de formation dédié à l'**Industrie Agro-alimentaire** de la ville de Beni Mellal sera annexé à la CMC en tant qu'**antenne** avec une capacité de **420 places** pédagogiques.

Des structures novatrices favorisant l'épanouissement des jeunes apprenants

En phase avec les attentes des nouvelles générations d'apprenants, les CMC Tanger-Tétouan-Al Hoceima et Béni Mellal-Khénifra allient l'apprentissage des métiers au développement du savoir-être et des soft skills grâce à des structures communes innovantes.

Les 2 nouvelles CMC incluent des chaînes d'innovation comprenant un espace de coworking, un FabLab, une Digital Factory et un incubateur, créant ainsi un environnement propice à l'échange, au partage et à l'émergence d'idées créatives. Elles mettent également à la disposition des stagiaires des centres de langues et de soft skills dédiés au développement des compétences comportementales, linguistiques, entrepreneuriales et numériques.

Et en vue d'offrir aux jeunes bénéficiaires un accès continu à une diversité de ressources didactiques, tant physiques que digitales, les CMC sont dotés de médiathèques favorisant l'acquisition des connaissances et du savoir.



Les CMC disposent aussi de Centres d'Orientation Professionnelle représentant de véritables espaces d'information, d'orientation et d'accompagnement des jeunes dans l'élaboration et la construction de leurs projets professionnels tout au long des étapes de formation et même en phase post-formation.

Ces nouveaux établissements intègrent de nombreux espaces de vie favorisant l'épanouissement des stagiaires en promouvant les valeurs de cohésion, dont une maison de stagiaires et restaurant, une cafétéria, plusieurs espaces de rencontres, ainsi que des terrains de sport couvrant une variété de disciplines.