



**MONSIEUR LE DIRECTEUR DE LA SOCIETE**

.....

Objet : Appel d'offres ouvert n° 54/2025, relatif à la **conception et mise en place d'un système intégré de gestion des ressources humaines au sein de l'Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail (OFPPT).**

**Question :**

**A- Dimensionnement : Effectifs & Nombre de postes / emplois :**

1. Quel est l'effectif global des collaborateurs OFPPT ?
2. Quel est le nombre approximatif des postes et emplois recensés ?
3. Disposez-vous d'une base REC / fiches de postes à actualiser ?

**B- Intégration SIRH :**

1. Quel est le SIRH implémenté à votre niveau ?
2. Est-il question d'effectuer l'intégration et le paramétrage dudit SIRH, ou de préparer les éléments nécessaires, permettant l'intégration et le paramétrage via des canevas et formats à préciser, injectables directement sur votre SIRH.

**Réponse :**

**A- Dimensionnement : Effectifs & Nombre de postes / emplois :**

1. L'effectif global des collaborateurs OFPPT est de 9670.
2. Le nombre approximatif des postes est de 187 et le nombre approximatif des emplois est de 83.
3. L'OFPPT ne dispose pas actuellement d'une base REC ni de fiches de postes à actualiser d'où l'intérêt du présent appel d'offres ouvert n° 54/2025.

**B- Intégration SIRH :**

1. Le SIRH implémenté au niveau de l'OFPPT est HR Access.
2. Le titulaire devra préparer les éléments nécessaires, permettant l'intégration et le paramétrage via des canevas et formats à préciser, injectables directement sur HR Access.

Said SLAOUI

Directeur des Ressources  
Humaines