Référence _Annonce : RH 155/25

L'Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail
lance un Appel à Candidatures pour le poste de :

Formateur en Soft Skills
(Nombre de postes : 50)

Descriptif du poste :

Le Formateur en Soft Skills joue un rôle essentiel dans le développement des compétences comportementales des stagiaires, contribuant ainsi à leur succès professionnel et à leur capacité à s'adapter aux exigences d'un marché du travail en constante évolution.

Le Formateur en Soft Skills a pour mission de développer les compétences comportementales, également appelées soft skills, chez les stagiaires. Ces compétences, de plus en plus essentielles dans un monde du travail en constante évolution, incluent des aptitudes telles que la communication, la gestion du temps, la résolution de problèmes, la créativité et l'intelligence émotionnelle.

Responsabilités et Tâches :

- Dispenser des programmes de formation axés sur le développement des soft skills, en identifiant les compétences clés à renforcer chez les stagiaires.
- Choisir les méthodes pédagogiques et les techniques d'animation appropriées pour atteindre les objectifs de formation en matière de développement des soft skills.
- Animer des séances de formation interactives et dynamiques en utilisant des activités ludiques, des jeux de rôle, des études de cas, etc., pour favoriser l'engagement et la participation des stagiaires.
- Dispenser des cours et des ateliers sur divers aspects des soft skills, tels que la communication efficace, la gestion du stress, la résolution de conflits et le leadership.
- Évaluer les stagiaires pour mesurer leur progression dans le développement des soft skills, en utilisant des outils d'évaluation adaptés comme des tests, des mises en situation ou des entretiens individuels.
- Fournir un accompagnement individuel aux stagiaires en identifiant leurs besoins spécifiques en matière de développement des soft skills et en leur proposant des conseils et des techniques pour améliorer leurs compétences.
- Collaborer avec d'autres formateurs et membres de l'équipe pédagogique pour intégrer les soft skills dans l'ensemble des programmes de formation et assurer une approche cohérente et complète du développement des compétences comportementales.

Compétences Requises :

- Expertise en développement des soft skills et compréhension approfondie des différents aspects du comportement humain dans un contexte professionnel.
- Capacité à choisir et à mettre en œuvre des méthodes pédagogiques et des techniques d'animation adaptées aux besoins des stagiaires et aux objectifs de formation.
- Excellentes compétences en communication pour transmettre efficacement des concepts complexes et favoriser l'interaction avec les stagiaires.
- Créativité et innovation pour concevoir des activités de formation engageantes et stimulantes.
- Capacité à évaluer objectivement les compétences des stagiaires en matière de soft skills et à fournir des feedbacks constructifs.
- Empathie et sens de l'écoute pour comprendre les besoins individuels des stagiaires et les accompagner dans leur développement personnel et professionnel.
- Esprit d'équipe et aptitude à travailler en collaboration avec d'autres formateurs et membres de l'équipe pédagogique.

Profil requis :

- Être titulaire de diplôme minimum de **la licence**, ou diplôme équivalent, relevant de la Communication, la Psychologie, la Gestion des Ressources Humaines ou de Sciences de l'éducation ou dans un domaine connexe **(Diplôme donnant accès au moins à l'échelle 10 de la fonction publique) ;**
- Avoir une certification en matière de coaching est un atout ;
- Justifier d'une expérience professionnelle cumulée d'au moins 3 années dans le domaine ;
- Disposer de solides références d'encadrement, d'animation ou de formation ;
- Avoir des compétences relationnelles, une capacité à animer et gérer un groupe et à s'adapter aux différents profils des stagiaires ;
- Maîtriser la communication écrite et orale ;
- Maîtriser parfaitement le français et l'arabe ;
- La maîtrise de l'anglais est un atout ;
- Avoir une forte motivation professionnelle orientée résultat ;
- Être âgé de moins de 45 ans à la date de la prise de service ;
- Être de nationalité Marocaine.

Dossier de candidature :

- Formulaire de candidature **(F1)** à renseigner **(Format PDF), téléchargeable depuis le site www.ofppt.ma;**
- CV actualisé et explicitant de manière détaillée les expériences professionnelles en rapport avec le poste **(Format PDF) ;**
- Copie du diplôme requis **(les diplômes délivrés par les établissements étrangers doivent être accompagnés par des copies des attestations d'équivalence) (Format PDF)** ;
- Copie de la CNI (Recto-verso) en **Format PDF** (Une seule page).

Modalités de dépôt de dossier de candidature :

S'inscrire et Postuler en envoyant le dossier de candidature **sous format PDF** à l'offre sur le site : **http://recrutement.ofppt.ma ;**

Date limite de réception des candidatures est le 26 Juillet 2025 à minuit.

N.B : Tout dossier transmis via un canal autre que celui précité ne sera pas pris en considération.
Toute information erronée entrainera l'annulation du dossier de candidature.

Date et lieu du concours :

Les candidats présélectionnés sur dossier seront convoqués à des tests d'évaluation, dont les dates et les lieux de déroulement seront indiqués ultérieurement.

Affectation :

Les candidats retenus seront affectés en fonction du besoin et selon l'ordre de mérite.