



L'Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail
lance un Appel à Candidatures pour occuper le poste de :

Psychométricien
(Nombre de postes : 01)

Activités :

Les principales activités du Psychométricien sont :

- Mettre en place la stratégie de travail en termes de missions, d'organisation et d'outils ;
- Maîtriser les outils psychotechniques (tests psychotechniques, tests d'intérêts, bilans de compétences...) ;
- Organiser et gérer la testothèque centrale (physique et digitale) ;
- Préparer les batteries de tests en fonction de la particularité des opérations ;
- Administrer des batteries de tests (pour des individus ou groupes) ;
- Mener des entretiens individuels ou collectifs ;
- Savoir interpréter les résultats des tests psychotechniques et établir les profils des candidats ;
- Réaliser des expérimentations pour adaptation et étalonnage des tests ;
- Réaliser des études diagnostiques ou comparatives portant sur les performances des candidats.

Compétences requises :

- Analyse de poste (définition d'un métier et de ses évolutions) ;
- Évaluation des caractéristiques individuelles, de groupes, de situations, d'organisations ;
- Maîtrise des techniques d'entretien et d'élaboration des rapports d'évaluation ;
- Réalisation de diagnostic de besoins en formation.

Profil requis :

Candidats externes :

- Être titulaire d'un Master minimum, ou diplôme équivalent, (**Diplôme donnant accès à l'échelle 11 de la fonction publique**) dans le domaine de la Psychologie du Travail ;
- Justifier d'une expérience professionnelle cumulée en relation avec l'orientation scolaire ou professionnelle de 2 années au minimum.
- Avoir une expérience en ressources humaines est souhaitable (recrutement...);
- Être âgé de moins de 30 ans à la date de la prise de service ;
- Être de nationalité Marocaine.

Agents OFPPT :

- Être agent titulaire à l'OFPPT et classé à une échelle inférieure à celle de recrutement au présent poste ;
- Être titulaire d'un Master minimum, ou diplôme équivalent, (**Diplôme donnant accès à l'échelle 11 de la fonction publique**) dans le domaine de la Psychologie du Travail ;
- Justifier d'une expérience professionnelle cumulée en relation avec l'orientation scolaire ou professionnelle de 2 années au minimum.
- Avoir une expérience en ressources humaines est souhaitable (recrutement...);

Dossier de candidature :

Candidats externes :

- Formulaire de candidature (F1) à renseigner (**Format PDF**), téléchargeable depuis le site : www.ofppt.ma ;
- CV actualisé et explicitant de manière détaillée les expériences professionnelles en rapport avec le poste (**Format PDF**) ;
- Copie légalisée du diplôme requis (**les diplômes délivrés par les établissements étrangers doivent être accompagnés par des copies des attestations d'équivalence**) (**Format PDF**) ;
- Copie légalisée de la CNI (Recto-verso) en **Format PDF** (Une seule page) ;

Agents OFPPT :

- Formulaire de candidature (F2) à renseigner (**Format PDF**), téléchargeable depuis le site : www.ofppt.ma ;
- CV actualisé et explicitant de manière détaillée les expériences professionnelles en rapport avec le poste (**Format PDF**) ;
- Copie légalisée du diplôme requis (**les diplômes délivrés par les établissements étrangers doivent être accompagnés par des copies des attestations d'équivalence**) (**Format PDF**) ;
- Copie légalisée de la CNI (Recto-verso) en **Format PDF** (Une seule page) ;

Modalités de dépôt de dossier de candidature :

S'inscrire et postuler à l'offre en envoyant les documents constituant le dossier de candidature en format PDF sur le site : <http://recrutement.ofppt.ma> ;

Date limite de réception des candidatures est le 23 Avril 2021 à minuit.

NB : Tout dossier incomplet ou transmis via un canal autre que celui précité ne sera pas pris en considération.

Date et lieu du concours

Les candidats présélectionnés sur dossier seront convoqués à des tests d'évaluation, dont les dates et les lieux du déroulement seront indiqués ultérieurement.

Affectation : Direction de la Formation, siège de l'OFPPT, Casablanca.