



L'Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail lance un Appel à Candidatures en **interne** pour occuper le poste de :

Responsable de Formation au Centre Pénitencier (PRD)

(Nombre de postes : 08)

Activités principales :

Le responsable de formation est chargé d'assurer la gestion complète des processus pédagogiques et administratifs liés à la formation au sein des établissements pénitentiaires. Il joue un rôle central dans la sélection des candidats, le suivi de leur parcours de formation, et la gestion des ressources nécessaires au bon déroulement des sessions.

Le responsable de formation devra :

- Conduire la campagne de communication et d'information destinée aux futurs stagiaires concernant les formations disponibles.
- Assurer la planification logistique pour la rentrée en formation, incluant la préparation des salles, des équipements et du matériel nécessaire.
- Superviser l'ensemble des processus de sélection des candidats et veiller à leur inscription en formation conformément aux directives établies.
- Assurer le suivi administratif des stagiaires depuis leur inscription jusqu'à la remise des diplômes, en collaboration avec les différents services concernés.
- Organiser et encadrer les sessions de formation en veillant au respect des programmes et en s'assurant de la qualité pédagogique des interventions.
- Superviser et coordonner les évaluations des stagiaires tout au long de la formation, et organiser les examens finaux si nécessaire.
- Assurer une gestion optimale des ressources humaines et matérielles de l'établissement en fonction des besoins de la formation.
- Planifier et organiser la cérémonie de remise des diplômes aux lauréats, en s'assurant que toutes les étapes administratives sont respectées.

Compétences requises :

- Forte aptitude à gérer plusieurs aspects logistiques et administratifs en simultané.
- Aptitude à conduire des campagnes d'information et à interagir avec différents interlocuteurs.
- Expérience dans la gestion de programmes pédagogiques et des processus de formation.
- Capacité à encadrer et à motiver une équipe dans un environnement complexe.

Profil requis :

- Être agent statutaire de l'OFPPT ;
- Être classé à l'échelle 16 au minimum avec au moins 3 années d'ancienneté ou à l'échelle 13 au minimum avec au moins 5 années d'ancienneté.

Dossier de candidature :

- Formulaire de candidature (**F2**) à renseigner et portant avis des Chefs hiérarchiques, téléchargeable depuis le site : www.ofppt.ma ;
- CV actualisé et explicitant de manière détaillée les expériences professionnelles en rapport avec le poste ;
- Copie du diplôme requis (**les diplômes délivrés par les établissements étrangers doivent être accompagnés par des copies des attestations d'équivalence**) ;
- Copie de la CNI (Recto-verso) ;

Modalités de dépôt de dossier de candidature :

S'inscrire et postuler à l'offre en envoyant les documents constituant le dossier de candidature en format PDF sur le site : <http://recrutement.ofppt.ma> ;

Date limite de réception des candidatures est le 08 Novembre 2024 à minuit.

N.B : Tout dossier transmis via un canal autre que celui précité ne sera pas pris en considération.

Toute information erronée entraînera l'annulation du dossier de candidature.

Affectation :

Les candidats retenus seront affectés en fonction du besoin et selon l'ordre de mérite à :

Ben Ahmed - Mohammedia - Essaouira - Berkane - Tantan - Assilah - Larache - Ouazzane.