



L'Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail
lance un Appel à Candidatures pour occuper le poste de :

Chef du Service « Ressources Humaines »
(Nombre de Poste : 01)

Descriptif du poste :

Le Chef du service des Ressources Humaines assure la mise en œuvre de la politique RH au niveau régional. Il joue un rôle crucial dans la gestion des ressources humaines en alignant les besoins locaux avec les stratégies globales de l'OFPPT.

Responsabilités principales :

- Identification des postes à pourvoir dans la région.
- Administration de la base de données du personnel de la région.
- Gestion de la mobilité interne pour répondre aux besoins des établissements de la région.
- Proposition de bilans de compétences pour le personnel de la région.
- Élaboration et suivi d'un plan de formation et de perfectionnement du personnel de la région.
- Veiller à la prospection et à la sélection des candidatures des formateurs vacataires.
- Assurer la gestion du processus de rémunération des formateurs vacataires, en conformité avec la réglementation en vigueur.
- Veiller au respect des réglementations et des procédures relatives à la gestion des formateurs vacataires au sein des établissements de formation.
- Mise en place des processus d'évaluation et suivi des résultats.
- Assurer le respect des procédures de gestion administrative du personnel.
- Conseil et support en matière de gestion des ressources humaines.
- Facilitation de la communication entre les Établissements de formation et la Direction des Ressources Humaines.
- Collaboration avec les instances représentatives du personnel pour une gestion harmonieuse des relations.
- Mise à jour et gestion d'un tableau de bord pour le suivi des indicateurs RH régionaux.
- Gérer les relations avec les instances représentatives du personnel et veiller au maintien d'un climat social favorable.
- S'assurer du respect des normes légales et des règlements internes en matière de ressources humaines.
- Contribution aux initiatives de réforme et de modernisation lancées par l'OFPPT dans le domaine des ressources humaines.

Compétences requises :

- Solides connaissances en Droit du travail et en gestion des ressources humaines.
- Capacité à élaborer et mettre en œuvre des politiques et des procédures RH.
- Excellentes compétences en communication et en négociation.
- Capacité à diriger une équipe et à travailler en collaboration avec divers départements.
- Maîtrise des outils informatiques de gestion RH notamment l'ERP RH, de préférence HR Access.

Qualités personnelles :

- Leadership et sens de l'organisation.
- Discrétion et confidentialité.
- Rigueur et sens de l'analyse.
- Capacité d'adaptation et esprit d'initiative.

Profil requis :

Candidats externes :

- Être titulaire de diplôme du Master, ou équivalent, relevant du domaine des ressources humaines, de la gestion ou domaine connexe (**Diplôme donnant accès à l'échelle 11 de la Fonction Publique**) ;
- Justifier d'une expérience professionnelle cumulée de 4 années au moins en gestion des ressources humaines, de préférence dans le secteur public ;
- Être âgé de moins de 45 ans à la date de la prise de service ;
- Être de nationalité marocaine.

Agents OFPPT :

- Être agent titulaire classé à l'échelle 19, ou par dérogation à l'échelle 16 minimum avec au moins 4 années de service effectif dans la catégorie C;
- Formation complémentaire en Management des Ressources Humaines (un atout).

Dossier de candidature :

- Formulaire de candidature (**F1**) ou (**F2 pour les agents OFPPT**) à renseigner (**Format PDF**), téléchargeable depuis le site : **www.ofppt.ma** ;
- CV actualisé et explicitant de manière détaillée les expériences professionnelles en rapport avec le poste (**Format PDF**) ;
- Copie du diplôme requis (**les diplômes délivrés par les établissements étrangers doivent être accompagnés par des copies des attestations d'équivalence**) (**Format PDF**) ;
- Copie de la CNI (Recto-verso) en **Format PDF** (Une seule page) ;
- Proposition d'un plan d'action de gestion et de développement de l'entité concernée.

Modalités de dépôt de dossier de candidature :

S'inscrire et postuler à l'offre en envoyant les documents constituant le dossier de candidature en format PDF sur le site : **http://recrutement.ofppt.ma** ;

Date limite de réception des candidatures est le **28 Septembre 2026** à minuit.

N.B : Tout dossier incomplet ou transmis via un canal autre que celui précité ne sera pas pris en considération.

Toute information erronée entraînera l'annulation du dossier de candidature.

Date et lieu du concours :

Les candidats présélectionnés sur dossier seront convoqués à des tests d'évaluation, dont les dates et les lieux de déroulement seront indiqués ultérieurement.

Affectation :

Direction régionale Béni Mellal - Khénifra.