



L'Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail
lance un Appel à Candidatures pour le poste de :

**Directeur du Centre de Développement
des Compétences dans les métiers du Froid et Génie Thermique
(Nombre de postes : 01)**

Rattachement hiérarchique :

Le CDC dans les métiers du Froid et Génie Thermique est rattaché à la **Direction de la Recherche et de l'Ingénierie de la Formation (DRIF)**, elle-même rattachée à la **Direction Générale de l'OFPPT**.

Contexte et finalité du poste :

Dans le cadre de la stratégie de l'OFPPT visant le renforcement de la qualité de la formation professionnelle et l'adaptation continue des compétences aux évolutions du secteur de Froid et Génie Thermique, le Directeur du CDC dans les métiers du Froid et Génie Thermique est chargé de piloter l'ensemble des activités du CDC relevant de son secteur.

À ce titre, il veille à la montée en compétences des formateurs, au développement de l'innovation pédagogique et à l'adéquation permanente des dispositifs de formation avec les besoins du marché.

Missions principales :

Dans son secteur, le Directeur du CDC dans les métiers du Froid et Génie Thermique est notamment chargé de :

- Organiser, administrer et exploiter les bilans de compétences des formateurs ;
- Mettre en place, piloter et assurer le suivi de l'exécution des plans de formation des formateurs, conformément à la stratégie définie par l'OFPPT ;
- Concevoir, expérimenter et déployer de nouveaux modes et méthodes de formation ;
- Élaborer, actualiser et adapter les programmes de formation en fonction des évolutions technologiques et des besoins du secteur ;
- Assurer une veille technologique et sectorielle dans le domaine du Froid et Génie Thermique ;
- Organiser et coordonner les activités d'ingénierie de la formation ;
- Préparer et assurer le suivi de la participation de l'OFPPT aux concours nationaux et internationaux relevant du secteur de Froid et Génie Thermique ;
- Contribuer au développement et à la consolidation des partenariats avec les acteurs institutionnels et professionnels du secteur.

Responsabilités clés :

- Garantir la qualité, la pertinence et la cohérence des dispositifs de formation du secteur de Froid et Génie Thermique ;
- Assurer la montée en compétences et la professionnalisation des formateurs ;
- Veiller au respect des procédures, référentiels et orientations stratégiques de l'OFPPT ;
- Produire des rapports d'activité périodiques et des indicateurs de performance.

Compétences requises :

Compétences techniques

- Expertise avérée dans le domaine du Froid et Génie Thermique ;
- Bonne connaissance de l'ingénierie de la formation et de l'approche par compétences ;
- Capacité à élaborer, piloter et évaluer des plans de formation ;
- Maîtrise des outils de suivi, d'évaluation et de reporting.

Compétences managériales et comportementales

- Leadership et aptitude à encadrer et motiver des équipes ;
- Sens de l'organisation, de la planification et de la priorisation ;
- Capacité d'innovation, d'adaptation et de conduite du changement ;
- Esprit d'analyse, rigueur et sens des responsabilités ;
- Bonnes capacités de communication, de coordination et de travail en réseau.

Profil requis :

Candidats externes :

- Être titulaire d'un diplôme d'Ingénieur en froid et génie thermique ou similaire (**Diplôme donnant accès à l'échelle 11 de la Fonction Publique**) ;
- Justifier d'une expérience professionnelle confirmée d'au moins cinq (5) années, dans le domaine du froid et génie thermique, au sein de structures organisées ;

- Avoir exercé des fonctions d'encadrement ou de management ;
- Expérience en tant que manager est souhaitable ;
- Être âgé de moins de 45 ans à la date de la prise de service ;
- Être de nationalité marocaine.

Agents OFPPT

- Être titulaire d'un diplôme d'ingénieur en froid et génie thermique ou similaire ;
- Être classé au minimum à l'échelle 19 ;
- Justifier d'une expérience d'au moins cinq (5) années en qualité de formateur animateur ou formateur.

Dossier de candidature :

- Formulaire de candidature (**F1**) (ou **F2 pour les agents OFPPT**) à renseigner (**Format PDF**), téléchargeable depuis le site **www.ofppt.ma** ;
- CV actualisé et explicitant de manière détaillée les expériences professionnelles en rapport avec le poste (**Format PDF**);
- Copie du diplôme requis (**les diplômes délivrés par les établissements étrangers doivent être accompagnés par des copies des attestations d'équivalence**) (**Format PDF**) ;
- Copie de la CNI (Recto-verso) en **Format PDF** (Une seule page) ;
- Proposition d'un plan d'action de gestion et de développement de l'entité concernée.

Modalités de dépôt de dossier de candidature :

S'inscrire et Postuler à l'offre en envoyant les documents constituant le dossier de candidature en format PDF sur le site : **<http://recrutement.ofppt.ma>** ;

Date limite de réception des candidatures est le 13 Octobre 2026 à minuit.

N.B : Tout dossier incomplet ou transmis via un canal autre que celui précité ne sera pas pris en considération.
Toute information erronée entraînera l'annulation du dossier de candidature.

Date et lieu du concours :

Les candidats présélectionnés sur dossier seront convoqués à des tests d'évaluation, dont les dates et les lieux de déroulement seront indiqués ultérieurement.

Affectation :

Direction de la Recherche et de l'Ingénierie de la Formation, Siège OFPPT, Casablanca.