



L'Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail  
lance un Appel à Candidatures pour occuper le poste de :  
**Chef du Service « Ressources Humaines »**  
**(Nombre de postes : 1)**

**Descriptif du poste :**

Le Chef du service des Ressources Humaines assure la déclinaison de la politique RH au niveau de la région. Ses principales activités sont :

- Recensement des besoins en personnel de la région (emplois à pourvoir) ;
- Gestion des effectifs et des compétences du personnel :
  - Gestion de la base de données du personnel ;
  - Gestion de la mobilité interne ;
  - Proposition de personnel pour des bilans de compétences ;
  - Élaboration d'un plan de formation et de perfectionnement du personnel et suivi de son exécution.
- Suivi de l'appréciation périodique du personnel de la région ;
- Application et contrôle du respect des règles et procédures de gestion administrative du personnel ;
- Accompagnement des Etablissements de formation en termes de gestion des ressources humaines ;
- Relais d'information entre les Etablissements de formation et la Direction des Ressources Humaines ;
- Interface auprès des instances représentatives du personnel ;
- Tenue d'un tableau de bord régional de gestion des Ressources Humaines ;
- Participation aux activités de réforme et de modernisation engagées par l'OFPPT, se rapportant à sa fonction.

**Profil requis :**

**Candidats externes :**

- Être titulaire de diplôme donnant accès à l'échelle 11 de la Fonction Publique ;
- Justifier d'une expérience professionnelle cumulée de 5 années au moins dans le domaine de la Gestion des Ressources Humaines au sein de structures organisées ;
- Avoir une formation complémentaire en Management des Ressources Humaines est un atout ;
- Être âgé de moins de 45 ans à la date de la prise de service ;
- Être de nationalité marocaine.

**Agents OFPPT :**

- Être titulaire de diplôme donnant accès à l'échelle 11 de la Fonction Publique ;
- Justifier d'une expérience professionnelle cumulée de 5 années au moins dans le domaine de la Gestion des Ressources Humaines au sein de structures organisées ;
- Formation complémentaire en Management des Ressources Humaines (un atout).

**Ou bien**

- Être classé à l'échelle 19 ou par dérogation à l'échelle 16 minimum avec au moins 4 années de service effectif dans la catégorie ;
- Formation complémentaire en Management des Ressources Humaines (un atout).

**Dossier de candidature :**

**Candidats externes :**

- Formulaire de candidature (F1) à renseigner, téléchargeable depuis le site : [www.ofppt.ma](http://www.ofppt.ma) ;
- CV actualisé et explicitant de manière détaillée les expériences professionnelles en rapport avec le poste + Lettre de motivation ;
- Copie légalisée de la CNI (Recto-verso) ;
- Copie légalisée du diplôme requis (**les diplômes délivrés par les établissements étrangers doivent être accompagnés par des copies des attestations d'équivalence**) ;
- Proposition d'un plan d'action de gestion et de développement de l'entité concernée ;

**Agents OFPPT :**

- Formulaire de candidature (F2) à renseigner, téléchargeable depuis le site : [www.ofppt.ma](http://www.ofppt.ma) ;
- CV actualisé et explicitant de manière détaillée les expériences professionnelles en rapport avec le poste + Lettre de motivation ;
- Proposition d'un plan d'action de gestion et de développement de l'entité concernée.

**Modalités de dépôt de dossier de candidature :**

- S'inscrire et postuler à l'offre sur le site : <http://recrutement.ofppt.ma> ;
- Scanner les documents constituant le dossier de candidature en format PDF et les envoyer sur le site : <http://recrutement.ofppt.ma>

**Date limite de réception des candidatures est le 12 Décembre 2019 à minuit.**

**Affectation :**

Direction Régionale Drâa Tafilelt (basée à Errachidia).