



**LES BILANS
DES COMPÉTENCES EN COURS
DE GÉNÉRALISATION**
P. : 02



**CONDUCTEURS PROFESSIONNELS,
BIENTÔT 200.000 FORMÉS PAR
L'OFPPT**
P. : 03



**L'OFPPT ACCOMPAGNE
LA CÔTE D'IVOIRE**
P. : 04

ÉDITO

L'année 2017 est à marquer d'une pierre blanche concernant la coopération Sud-Sud, notamment dans le domaine de la formation professionnelle. Cette coopération avec les pays africains au sein de laquelle l'OFPPT joue un rôle primordial a connu un nouvel élan suite aux différentes visites effectuées par Sa Majesté le Roi Mohammed VI aux pays partenaires. Plusieurs actions ont, dès lors, pu être concrétisées. Le grand événement

enregistré par cette coopération Sud-Sud est bel et bien la création, à Meknès le 18 novembre dernier, de l'Alliance Africaine pour le Développement de la Formation Professionnelle, dont la présidence a été confiée à l'OFPPT. De facto, cette Alliance permettra de favoriser les synergies entre les systèmes de formation professionnelle des pays partenaires et constituera un cadre de partage d'expériences, de savoir-faire pour la mise à niveau des dispositifs de formation, et

ce avec l'appui de la Banque Islamique de Développement (BID). Pour rappel, l'OFPPT a, entre autres, signé 55 accords-cadres et conventions spécifiques de coopération avec 20 pays et organisé plusieurs missions de diagnostic des systèmes de formation professionnelle des pays africains. L'Office a aussi assuré la formation de formateurs et cadres technico-pédagogiques provenant des pays africains et accueilli en formation initiale quelques 1000 jeunes stagiaires.

FOCUS

SA MAJESTÉ LE ROI MOHAMMED VI INAUGURE UN CENTRE MULTISECTORIEL EN CÔTE D'IVOIRE

Chose promise, chose due. Le Centre multisectoriel de formation professionnelle «Mohammed VI» de Yopougon a vu le jour. Il a été inauguré, le 27 novembre à Abidjan, par Sa Majesté le Roi Mohammed VI. Le nouveau Centre, réalisé sur une superficie d'environ 3 ha, dont 5.800 m² couverts, devra accueillir jusqu'à 1.000 stagiaires par an. Il propose des formations dans 12 filières dédiées au secteur du BTP et 9 filières au secteur du tourisme. Son pôle BTP abrite, entre autres, des ateliers de plomberie sanitaire, d'électricité de bâtiment, de peinture de bâtiment, de menuiserie de bois et d'aluminium, ainsi qu'un laboratoire de génie civil et des salles de cours et de dessin. Son second pôle compte un restaurant et une cuisine pédagogiques, des ateliers de pâtisserie, de boulangerie et de chocolaterie, un hôtel pédagogique, etc. Le Centre multisectoriel de formation professionnelle «Mohammed VI» a nécessité la mobilisation d'un investissement de l'ordre de 70 millions de dirhams. Lancé par le Souverain en juin 2015, cet établissement est le fruit d'un partenariat entre le ministère ivoirien de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement Technique



et de la Formation Professionnelle, la Fondation Mohammed VI pour le développement durable et l'OFPPT qui assure l'assistance technique, l'ingénierie et la formation des formateurs. C'est l'illustration parfaite d'une coopération Sud-Sud réussie. Ce centre traduit aussi la volonté sans faille du Maroc d'accompagner le développement économique de la Côte d'Ivoire et l'engagement fort du Royaume de partager l'expertise acquise dans des

secteurs porteurs de richesses et d'emplois. Par ailleurs, le Centre multisectoriel de formation professionnelle «Mohammed VI» de Yopougon sera doté d'un internat dont les travaux de construction ont été lancés par le Souverain. Doté d'une enveloppe budgétaire de 22 millions de dirhams, le futur internat comprendra notamment des chambres, un réfectoire de 120 couverts, une cuisine, une buanderie, et un foyer pour les étudiants.

NOS STAGIAIRES ONT ENFIN LEUR BOURSE

Il a fallu mener un long combat pour voir enfin nos stagiaires bénéficier d'une bourse comme c'est le cas pour leurs camarades de l'Enseignement Supérieur. Ce n'est pas rien. Avec le décret approuvé par le Conseil du Gouvernement tenu le 20 juillet, les bacheliers inscrits dans les niveaux « technicien » et « technicien spécialisé » dans l'un des Établissements de formation de l'OFPPT, peuvent bénéficier d'une bourse à partir de la rentrée de cette année (2017-2018). Près de 80.000 stagiaires concernés par cette mesure peuvent donc en bénéficier. Les conditions d'accès sont les mêmes que celles en vigueur dans l'enseignement supérieur public. Les stagiaires ne vivant pas dans les mêmes villes où se trouvent leurs établissements peuvent bénéficier d'une bourse complète annuelle de 6.334 dirhams, versée en trois tranches. Les autres n'auraient droit qu'à une demi-bourse



d'un montant de 3.167 dirhams versée également en trois tranches. C'est donc une bonne nouvelle qui va, entre autres, probablement renforcer l'attractivité de la formation professionnelle comme choix

et encourager plus de jeunes à opter pour ces cursus. En plus de la bourse, les stagiaires de l'OFPPT continueront de bénéficier de l'Assurance Maladie Obligatoire (AMO).

HORIZON 2021

LES BILANS DES COMPÉTENCES EN COURS DE GÉNÉRALISATION

Le développement des compétences des formateurs est un axe majeur pour améliorer la qualité de la formation au sein de l'OFPPT. Le Plan de Développement 2021 y a réservé trois grandes actions, à savoir l'administration des bilans de compétences, le perfectionnement technico-pédagogique et la certification des compétences des formateurs. Qu'a-t-elle permis au juste pour la première action ?

Réaliser des bilans de compétences des formateurs selon des référentiels internationaux des métiers « World Skills », telle est la voie dans laquelle s'est engagé l'OFPPT depuis 2015. Son objectif, professionnaliser le métier de formateur. Les premiers formateurs bénéficiaires sont ceux des métiers des secteurs de l'Automobile, du Froid et Génie thermique, des TIC, du Génie mécanique et électrique et du Textile-Habillement. Comparativement à 2015, l'année 2016 a enregistré une nette progression. 1.246 formateurs ont vu leurs bilans de compétences réalisés, contre 977 en 2015, soit une hausse de 28%. Quant aux sessions de perfectionnement, les bénéficiaires étaient au nombre de 3.314, soit une hausse de 27% par rapport à 2015 (2.606 bénéficiaires). En 2017, l'action a touché les secteurs du BTP, du Textile-Habillement, de l'Automobile et les TIC (46 opérations). L'objectif est de



réaliser des bilans de compétences au profit de 2.054 formateurs sur un total de 2.886 Journées formation participants (JFP). Les formateurs concernés par les bilans de compétences techniques sont au nombre de 1.594, tandis que 460

autres seront positionnés sur la base des bilans de compétences génériques (pédagogie et communication). L'OFPPT compte administrer des bilans de compétences pour les formateurs de tous les secteurs.

LES UNITÉS DE GESTION DES CSF À VOTRE SERVICE

Les unités de gestion des CSF (UG-CSF) font partie des services les plus sollicités par les entreprises. Elles sont au nombre de 9. Effectivement, chaque direction régionale dispose de son propre UG-CSF. Leurs rôles ? C'est le « Manuel de procédures relatif aux contrats pour la réalisation des programmes spéciaux de formation (CSF) » qui le précise. Les unités de gestion des CSF réceptionnent les dossiers de demande de financement de la part des entreprises. Elles vérifient leur éligibilité, comme elles vérifient l'éligibilité des organismes de conseil et de formation. Elles passent ainsi au peigne fin chaque demande pour approuver, ou non, le financement des actions de formation. C'est également au niveau de ces unités que sont traitées les demandes de financement des Plans de formations groupées et que le suivi de leur mise en œuvre est réalisé. Et si le dossier, ou la demande, remplit tous les critères, l'UG-CSF passe les contrats avec les entreprises et ordonnance les

paiements correspondants. Toujours dans un souci de proximité, l'OFPPT dispose d'une Unité de Gestion, dite Commission « Grands Etablissements » (CGE). Installée au siège de l'OFPPT à Casablanca, sa mission consiste à approuver les dossiers CSF de grands organismes. Ces derniers sont composés d'établissements publics et des sociétés d'Etat, des Banques, des sociétés d'assurances et des organismes financiers dont l'effectif dépasse ou égale 100 personnes. La CGE travaille également avec les entreprises privées, dont la contribution au titre de « l'Année TFP » est supérieure à 3 millions de DH. Les UG-CSF ont un autre rôle, à savoir la communication sur les possibilités offertes par les CSF aux entreprises et aux organisations professionnelles. Autrement dit, pour tout besoin d'informations sur « ce système d'incitation financière à la formation en cours d'emploi », prenez contact avec l'UG-CSF la plus proche. Elle est à votre écoute.

AUTRES MISSIONS DES UG-CSF

- Assurer la préparation des réunions des Comités Régionaux des Contrats Spéciaux de formation (CRCSF) et du Comité central des contrats spéciaux de Formation (CCCSF) ainsi que le suivi de leurs décisions,
- Présenter aux CRCSF une situation mensuelle des contrats passés et des paiements ordonnancés par l'unité de gestion,
- Préparer les bilans physiques et financiers à présenter annuellement au CCCSF et semestriellement au CRCSF,
- Présenter au CRCSF les recours et problèmes dont il est saisi par les entreprises,
- Tenir la comptabilité des CSF.

FORMA(C)TION

CONDUCTEURS PROFESSIONNELS, BIENTÔT 200.000 FORMÉS PAR L'OFPPT

Les conducteurs routiers professionnels, de marchandises et de voyageurs, ainsi que les chauffeurs de taxis sont tenus de suivre des formations obligatoires. C'est la loi n° 52-05 portant Code de la route qui le stipule. Deux types de formations sont prévus. Primo, une Formation de qualification initiale minimale obligatoire (FQIMO). Elle est destinée aux conducteurs qui souhaitent obtenir une carte professionnelle, devenue obligatoire pour exercer le métier de conducteurs professionnels. La durée de formation est de 20 jours pour les conducteurs de

marchandises et 30 jours pour les conducteurs de voyageurs. Secundo, une Formation continue obligatoire (FCO). Elle cible les conducteurs de transport de marchandises pour 3 jours et les conducteurs de voyageurs pour 5 jours. C'est une condition sine qua non pour pouvoir renouveler la carte professionnelle qui est d'une durée de validité de 5 ans.

190.402 bénéficiaires, déjà L'OFPPT est chargé de ces formations, accompagnant ainsi la mise à niveau du secteur du Transport routier et sa mod-

ernisation. À cet effet, il a déjà mobilisé 12 sites de formation pour les conducteurs routiers et plus de 50 sites pour les chauffeurs de taxis pour former exactement 190.402 conducteurs, jusqu'à fin juillet 2017. 82.920 d'entre eux ont suivi une Formation continue obligatoire des conducteurs routiers de marchandises, 5.517 une formation continue obligatoire des conducteurs routiers de voyageurs, 97.062 une formation continue obligatoire des conducteurs de taxis, 3.983 une formation de qualification initiale minimale obligatoire des conducteurs routiers de marchandises et 920 une formation de qualification initiale minimale obligatoire des conducteurs routiers de voyageurs. Les FQIMO et les FCO s'inscrivent dans le cadre de conventions de partenariat signées entre l'État et l'OFPPT, entre 2011 et 2014. Objectif : assurer le perfectionnement des ressources humaines exerçant dans le secteur et, ipso facto, améliorer la productivité et la compétitivité des entreprises marocaines.



EN 2017-2018

544.000 places pédagogiques sont réservées à la formation diplômante et la formation qualifiante.

36%

de l'offre de formation est dédiée au secteur industriel, soit 194 401 places.

302.000 nouveaux stagiaires se sont inscrits en 1^{ère} année de formation, soit une hausse de 1000% par rapport à 2001.

10.578

collaborateurs composent l'effectif de l'OFPPT, dont 8557 formateurs.

COOPÉRATION SUD-SUD

L'OFPPT ACCOMPAGNE LA CÔTE D'IVOIRE

L'acte de naissance de l'Alliance Africaine pour le Développement de la Formation Professionnelle a été signé le 18 avril 2017 au Maroc. Et c'est l'OFPPT, président de cette instance Panafricaine, qui réalise sa toute première grande action. Il s'agit d'appuyer le développement du système de formation professionnelle en Côte d'Ivoire, pour un montant de 30 millions de dollars. Ce projet est financé par la Banque Islamique de Développement. L'OFPPT, en tant qu'acteur principal de la formation professionnelle en Afrique, y a été associé pour assurer l'assistance technique de la Côte d'Ivoire dans la mise à niveau de son dispositif de formation professionnelle. Concrètement, l'Office y prend part

« dans une démarche permettant de promouvoir et de partager son savoir-faire et son expertise avérés, pour un montant de 2 millions de dollars ».

L'OFPPT comme modèle

Ce projet fait partie de la nouvelle génération de projets adoptés par la Banque islamique de développement, visant à ériger « le volet développement des capacités au rang des priorités, en capitalisant sur l'expertise et le savoir-faire des centres de ressources des pays membres de la BID et en faire le fer de lance de la construction d'un partenariat Sud-Sud efficient ». L'OFPPT accompagne aussi la Côte d'Ivoire dans un cadre de coopération bilatérale.

UN PROJET À DOUBLE OBJECTIF

1- favoriser l'accès à la formation professionnelle et technique par la création de 4 centres de formation professionnelle dans les localités d'Agboville, Dabou, Dimbokro et Bonoua et un département pour la formation des formateurs dans les métiers de l'agriculture et agro-alimentaire ;

2- améliorer la qualité de l'offre de la formation professionnelle initiale et continue pour l'employabilité et la compétitivité des entreprises dans les filières prioritaires (ingénierie de formation, perfectionnement de formateurs et du personnel technico-pédagogique...).

PÊLE-MÊLE



L'OFPPT et Shell sensibilisent les mécaniciens

Dans le cadre d'un partenariat entre l'OFPPT et Shell, une caravane de formation sillonne les trente plus grandes villes du Royaume. Le but de cette opération est de sensibiliser les mécaniciens sur les techniques de lubrification et leur montrer l'importance d'utiliser des

lubrifiants de qualité au niveau du diagnostic électronique. Cette caravane cible 16.000 mécaniciens ainsi que le staff des stations-service de Shell et les stagiaires de l'OFPPT.

Worldskills Abu Dhabi 2017 : Deux Médailles d'Excellence pour l'OFPPT

On ne peut qu'être fiers de Mohsin Yacout et Osama Akrdouh. Lauréats de l'OFPPT, ils ont remporté, en octobre dernier, la « Médaille d'excellence » en clôture du 44^e concours du Mondial des métiers, marqué par la présence de près de 1.300 concurrents de 60 pays. Mohsin Yacout a été primé dans la catégorie des technologies d'automobile. Osama Akrdouh, lui,



en Administration des Systèmes et des Réseaux Informatiques. Le Worldskills Abu Dhabi 2017 a connu la participation de 10 autres lauréats de nos établissements, représentant des métiers tels que la mécatronique, la robotique, la pâtisserie, la climatisation-chauffage et la tôlerie.

من عروض التكوين موجهة للقطاع الصناعي، وهو ما يمثل 194.401 مقعد.

36%

مقعد بيداغوجي مخصصة للتكوين الأساسي والتكوين التأهيلي.

544.000

هو عدد مستخدمي مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، ضمنهم 8557 مكونا.

10.578

متدرب جديد تم تسجيلهم في التكوين بالسنة الأولى، وهو ما يمثل نحو 1000 ناهز في المائة مقارنة مع موسم 2001.

302.000

جنوب - جنوب

مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل يواكب الكوت ديفوار

مشروع ذو هدف مزدوج

1- دعم الولوج إلى التكوين المهني والتقني من خلال إحداث 4 مراكز للتكوين المهني بكل من "أكبوفيل"، "دابو"، "ديمبوكرو" و"بونوا".. ثم إحداث قسم خاص لتكوين المكونين بمهن الفلاحة والصناعة الغذائية.

2- تحسين جودة عروض التكوين المهني الأساسي والمستمر بالشعب ذات الأولوية (هندسة التكوين، تطوير مهارات المكونين والعاملين التقنو- بيداغوجيين...) للرفع من قابلية التشغيل وتحسين تنافسية المقاولات.

مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل كنموذج ينتمي هذا المشروع إلى الجيل الجديد من المشاريع التي اعتمدها البنك الإسلامي للتنمية، والذي يهدف إلى وضع "تنمية القدرات في قائمة الأولويات، كما يراهن على الخبرة والمعرفة التي راكمتها البلدان المنتمية للبنك الإسلامي للتنمية، في أفق بناء شراكة جنوب - جنوب قوية". للإشارة فمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل يواكب كذلك الكوت ديفوار ضمن إطار تعاون ثنائي، وهو ما أثمر افتتاح المركز المتعدد التخصصات للتكوين المهني "محمد السادس" ببيوبوغون بأبيدجان، بتاريخ 27 نونبر 2017.

دشن مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، من خلال أول عملية تهم دعم تطوير نظام التكوين المهني بالكوت ديفوار، إنطلاقاً برنامج عمل "الرابطة الإفريقية لتنمية التكوين المهني" التي يتأسسها. وذلك بغلاف مالي إجمالي يبلغ 30 مليون دولار، مقدم من طرف البنك الإسلامي للتنمية. ونظراً للدور الريادي القاري لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل في مجال التكوين، وبغية الاستفادة من تجربته وخبرته، فقد أنيطت به مهمة المواكبة التقنية قصد إعادة تأهيل قطاع التكوين المهني للكوت ديفوار من خلال عقدة بقيمة مليوني دولار.

مختلفات

أكردوح، خريجي مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، بعد نيلهما، شهر أكتوبر الماضي، ميدالية التفوق في ختام الدورة الرابعة والأربعين للمسابقة العالمية للمهن، والتي عرفت مشاركة 1300 متسابق يمثلون 60 بلداً. وتوج محسن ياقوت في صنف تكنولوجيا السيارات، أما أسامة أكردوح فتوج في صنف إدارة النظم والشبكات المعلوماتية. وعرفت مسابقة «WorldSkills» أبو ظبي 2017 مشاركة عشرة متسابقين آخرين يمثلون مؤسساتنا، في مهن الميكاترونك، والروبوتك، وصناعة الحلويات، والتكليف والمطالعة.

قافلة تكوينية ثلاثين مدينة مغربية بهدف تحسيس الميكانيكيين حول تقنيات التزيت، وكذا توعيتهم بأهمية استعمال زيوت ذات جودة على مستوى التشخيص الإلكتروني. هذه القافلة تستهدف 16.000 ميكانيكي بالإضافة إلى مستخدمي محطات الخدمة «شيل» ومتدربي مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل.

مسابقة "الوورد سكيلز 2017" بأبوظبي: ممثلاً OFPPT ينانان ميدالية التفوق لا يمكننا إلا نفتخر محسن ياقوت وأسامه

مكتب التكوين المهني وShell في حملة تحسيسية للميكانيكيين



في إطار شراكة بين مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل وشركة «شيل» Shell تجوب

وحدات تدبير العقود الخاصة للتكوين رهن إشارتكم

تمثل وحدات تدبير العقود الخاصة للتكوين إحدى أهم المصالح التي يكثر الطلب على خدماتها من طرف المقاولات، فما هو دورها؟ الجواب، نجده في "دليل المساطر الخاص بعقود إنجاز البرامج الخاصة للتكوين".

يبلغ عدد وحدات تدبير العقود الخاصة للتكوين تسعة، إذ تتوفر كل مديرية جهوية على وحدة تابعة لها. تتكلف بتلقي ملفات طلبات التمويل المقدمة من طرف المقاولات، وتتولى فحص مدى استجابتها للمعايير والمساطر القانونية المطلوبة. كما تتحقق من أهلية هيئات الاستشارة والتكوين، وتدرس بدقة كل الطلبات من أجل المصادقة أو رفض تمويل أنشطة التكوين. تقوم كذلك هذه الوحدات بدراسة طلبات تمويل مخططات التكوين، وتتبع معظم خطوات إنجازها، وفي حال استجابة الطلب للشروط والمعايير المطلوبة، تقوم وحدة تدبير العقود الخاصة للتكوين المتواجدة بالمقر المركزي لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، بإبرام عقود مع المقاولات المعنية. وعملا

بمبدأ القرب، قام مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، بخلق وحدة للتدبير أطلق عليها اسم "لجنة المؤسسات الكبرى"، تتمثل مهمتها في دراسة والمصادقة على طلبات العقود الخاصة للتكوين، المقدمة من طرف المؤسسات الكبرى. وتتكون هذه الأخيرة من المؤسسات العمومية وشركات الدولة والأبنك وشركات التأمين ومؤسسات التمويل، التي يتجاوز عدد العاملين بها أو يناهز 100 شخص. كما تعمل "لجنة المؤسسات الكبرى" مع المقاولات الخاصة التي تتجاوز مساهمتها السنوية في "ضريبة التكوين المهني" ثلاثة ملايين درهم.

لوحات تدبير العقود الخاصة للتكوين مهمة أخرى ذات طبيعة تواصلية، خاصة لصالح المقاولات والمنظمات المهنية. هكذا إذا كان لديكم أي استفسار حول نظام التحفيز المالي في مجال التكوين، فما عليكم سوى الاتصال بوحدة تدبير العقود الخاصة للتكوين الأقرب إليكم. حتما ستجدونها رهن إشارتكم.

مهام أخرى لوحات تدبير العقود الخاصة للتكوين

- توفير شروط انعقاد اجتماعات اللجنة الجهوية للعقود الخاصة للتكوين واللجنة المركزية للعقود الخاصة للتكوين، مع متابعة تنفيذ قراراتها.
- تقديم الحصيلة الشهرية للجان الجهوية للعقود الخاصة للتكوين، ووضعية الأداءات المقررة من طرف وحدة التدبير.
- تحضير الحصيلة السنوية، الذاتية والمادية للجنة المركزية للعقود الخاصة للتكوين والحصيلة النصف سنوية للجان الجهوية للعقود الخاصة للتكوين.
- تقديم التوصيات والمشاكل المسجلة من طرف المقاولات، للجان الجهوية للعقود الخاصة للتكوين.

تكوين (و) عمل

المكتب يهدف إلى تكوين 200.000 سائق مهني



190.402 مستفيد

و50 مركزا بالنسبة لسائقي سيارات الأجرة لتكوين 190.402 سائق نهاية سنة 2017. هكذا فإن 82.920 سائقا ضمن فئة النقل الطرقي للبضائع، و5.517 سائقا لحافلات نقل المسافرين و97.062 سائقا لسيارات الأجرة استفادوا من التكوين المستمر الإجباري. في حين أن 3.983 سائقا ضمن فئة النقل الطرقي للبضائع خضعوا لتكوين أساسي تأهيلي إجباري، وهو نفس التكوين الذي استفاد منه 920 سائقا متخصصا في النقل الطرقي للمسافرين.

يتكلف مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل بإنجاز كل هذه التكوينات، مساهما بذلك في مواكبة إعادة تأهيل قطاع النقل الطرقي وعصرنته. وذلك في إطار اتفاقية الشراكة الموقعة بين الدولة ومكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، والهادفة إلى تأهيل الموارد البشرية الممارسة ضمن القطاع، وكذا الرفع من جودة وإنتاجية وتنافسية المقاولات المغربية. وفي هذا الصدد، تمت تعبئة 12 مركزا للتكوين خاصة بالسائقين على الطرقي،

السائقون المهنيون المتخصصون في نقل البضائع والمسافرين وكذا سائقي سيارات الأجرة، مدعوون لمتابعة تكوين إجباري، وفقا لما هو منصوص عليه في مدونة السير (قانون رقم 05-52). ويتعلق الأمر بنوعين من التكوين، أولا: التكوين التأهيلي الأساسي الإجباري، وهو موجه إلى السائقين الراغبين في الحصول على البطاقة المهنية، التي أصبحت إجبارية لمزاولة مهنة سائق مهني. وتبلغ مدة التكوين بالنسبة لفئة سائقي ناقلات البضائع 20 يوما، و30 يوما بالنسبة لسائقي حافلات المسافرين. ثانيا: التكوين المستمر الإجباري، ويمتد على ثلاثة أيام بالنسبة لسائقي نقل البضائع، وخمسة أيام لسائقي حافلات نقل المسافرين. وهذا شرط إجباري لتجديد البطاقة المهنية، والتي تمتد صلاحيتها على خمس سنوات.

متدربو التكوين المهني يستفيدون من المنحة الدراسية



تطلب الأمر نفسا طويلا حتى يتمكن متدربو مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل من الاستفادة بدورهم من المنحة الدراسية، شأنهم في ذلك شأن زملائهم بالتعليم العالي. هذا الحق أصبح واقعا بموجب المرسوم الذي أقره مجلس الحكومة يوم 20 يوليوز 2017، إذ سيتمكن متدربو مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، الحاصلون على البكالوريا والمسجلون بمستويات التقني والتقني المتخصص، من الحصول على منحة دراسية، ابتداء من الموسم الجاري. أما شروط الاستفادة من هذه المنحة، التي تهتم حوالي 80.000 متدرب، فهي نفس الشروط المعتمدة بالتعليم الجامعي. وبإمكان المتدربين غير القاطنين بالمدن التي يدرسون بها الحصول على هذه المنحة على ثلاث دفعات، بإجمالي سنوي يصل إلى 6.334 درهما، في حين سيحصل الآخرون على نصف منحة تبلغ 3.167 درهما، تمنح بدورها على ثلاث دفعات. ومن شأن هذه

المبادرة، أن تكون حافزا أساسيا يرفع من جاذبية مؤسسات التكوين المهني، وأن تشجع المزيد من الشباب على ولوج مسارات مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل. وتجدر الإشارة إلى أنه علاوة على هذه المنحة، سيستمر متدربو التكوين المهني في الاستفادة من التأمين الصحي الإجباري.

أفق 2021

حصيلة الكفاءات في طور التعميم

يمثل تطوير كفاءات المكونين إحدى الركائز الأساسية للرفع من جودة التكوين بمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل. ولقد خصص لها مخطط التنمية 2015-2021 ثلاث عمليات كبرى، تشمل كلا من تدير حصيلة الكفاءات، التطوير التقني-بيداغوجي، وكذا التصديق على كفاءات المكونين.



انخرط مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، منذ سنة 2015، في عملية همت بالأساس إنجاز حصيلة كفاءات المكونين، اعتمادا على الدلائل المرجعية الدولية للمهن. وكان المبتغى من ذلك، الرفع من الكفاءات المهنية للمكونين. وشملت هذه الخطوة، في المرحلة الأولى، مكوني مهن قطاع السيارات والتبريد والهندسة الحرارية وتكنولوجيا الإعلام والاتصال والهندسة الميكانيكية والكهربائية، ثم النسيج والألبسة. ومقارنة مع موسم 2015، شهدت سنة 2016 تطورا ملحوظا في هذا المجال، حيث شملت عملية إنجاز حصيلة الكفاءات 1246 مكونا، في مقابل 977 سنة 2015، وهو ما يمثل نموا بنسبة 28 في المائة. أما بالنسبة لدورات تنمية الكفاءات، فقد شملت 3.314 مكونا، أي بمعدل نمو بلغ 27 في المائة، مقارنة مع سنة 2015، حيث كان

يوم تكوين مشترك، من بينهم 1594 مكونا معنيا بحصيلة الكفاءات التقنية، في حين سيتم تقييم 460 مكونا آخرين على أساس الكفاءات العامة في مجالي البيداغوجيا والتواصل. ويسعى مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل إلى جدولة حصيلة الكفاءات لصالح مكوني مجموع القطاعات.

الرقم في حدود 2.606 مستفيد. بخصوص سنة 2017، فقد شملت العملية كلا من قطاعات البناء والأشغال العمومية والملابس والنسيج وقطاعي السيارات وتكنولوجيا الإعلام والاتصال (46 عملية). الهدف المسطر هو أن يتم إعداد حصيلة كفاءات 2.054 مكونا، تمتد على 2886



حقيبة الكفاءات
في طور التعميم
ص 02



متدربو التكوين المهني
يستفيدون من المنحة الدراسية
ص 03



مكتب التكوين المهني وإنعاش
الشغل يواكب الكوت ديفوار
ص 04

افتتاحية

البلدان الأعضاء، من أجل تعزيز أنظمة التكوين بها، وذلك بدعم من البنك الإسلامي للتنمية. للتذكير، فقد سبق لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل أن وقع على 55 اتفاقية إطار واتفاقية خاصة للتعاون مع 20 دولة، كما قام بعدة مهام لتشخيص أنظمة التكوين المهني بالعديد من البلدان الإفريقية. وفي السياق ذاته، أشرف مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل على تكوين مكونين ومؤطرين بيداغوجيين ينتمون إلى عدة بلدان إفريقية، كما تخصص سنويا مؤسسات التكوين التابعة للمكتب 1000 مقعد بيداغوجي للمتدربين المنحدرين من هذه الدول.

عرف التعاون جنوب - جنوب دفعة جديدة سنة 2017، خاصة في مجال التكوين المهني، إذ توطدت العلاقات المغربية - الإفريقية بعد الزيارات المتتالية التي قام بها صاحب الجلالة الملك محمد السادس نصره الله للبلدان الشريكة، وهو ما أعطى إشارة الانطلاق للعديد من المشاريع. ولعل أهم إنجاز في هذا المجال يبقى الحدث الكبير، الذي شهدته مدينة مكناس في 18 نونبر من السنة الفارطة، والمتمثل في تأسيس "الرابطة الإفريقية لتنمية التكوين المهني"، والتي يتشرف مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل برئاستها. هذه المؤسسة ستمكن من تبادل الخبرات والتجارب في مجال التكوين المهني بين

تحت المجهر

جلالة الملك محمد السادس يفتتح مركزا متعدد التخصصات بالكوت ديفوار



قام صاحب الجلالة الملك محمد السادس نصره الله بتدشين المركز المتعدد التخصصات للتكوين المهني "محمد السادس" بيوبوغون، يوم 27 نونبر 2017 بأبيدجان. هذا المركز الجديد، الذي شيد على مساحة تقدر بحوالي ثلاثة هكتارات، بما فيها 5.800 متر مربع مغطاة، يتوفر على قدرة استيعابية تناهز 1000 متدرب سنويا، ويوفر التكوين بـ 12 تخصصا بمجالات البناء و9 قطاع السياحة. ويضم قطب البناء والأشغال العمومية، وورشات تخصص الصرف الصحي، كهرباء البناء، صباغة البناء، النجارة الخشبية والألمنيوم وكذا مختبر للهندسة المدنية وقاعات للدراسة والرسم. في حين، يحتوي القطب الثاني، على عدة مرافق بيداغوجية بما فيها مطعم، ومطبخ، ومخبرة، ومحترفات للحلويات، وفندق، إلخ. وقد تطلب إنجاز المركز المتعدد التخصصات للتكوين المهني "محمد السادس"، استثمارا ماليا ناهز 70 مليون درهم. هذه المؤسسة، التي وضع حجرها الأساس صاحب الجلالة الملك محمد السادس شهر يونيو 2015، هي ثمرة شراكة بين وزارة التعليم الوطني ووزارة التعليم التقني

مواكبة التنمية الاقتصادية للكوت ديفوار، وكذا استعداد المملكة لتقاسم الخبرات والتجارب. في الأفق ذاته، أعطى صاحب الجلالة الملك محمد السادس إشارة انطلاق تشييد داخلية تابعة لهذا المركز، بغلاف مالي يناهز 22 مليون درهم. وستوفر هذه الداخلية غرما ومطعما للمتدربين، بالإضافة إلى مرافق أخرى.

والتكوين المهني الإفوارية ومؤسسة محمد السادس للتنمية المستدامة ومكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، الذي أنيطت به مهمة الدعم التقني، وهندسة التكوين وتكوين المكونين. المركز المتعدد التخصصات للتكوين المهني "محمد السادس" هو مثال يحتذى به في مجال التعاون جنوب-جنوب، وهو يترجم الالتزام الراسخ للمغرب