



**CAMPAGNE D'ADMISSION :
UNE COMMUNICATION 360°**
P. : 02



**L'OFPPT ASSURE
LA FORMATION DU PERSONNEL
DES FORCES AUXILIAIRES**
P. : 03



**COOPÉRATION BILATÉRALE :
LE MAROC ACCOMPAGNE LE
CONGO**
P. : 04

ÉDITO

Une communication à 360°. Telle est l'approche adoptée par l'OFPPT pour mieux informer jeunes candidats, lauréats de l'OFPPT, stagiaires en fin de formation... sur les opportunités offertes par notre dispositif de formation professionnelle. Plusieurs canaux, relevant de la communication média ou hors-média, ont été soigneusement étudiés et sélectionnés. Télévision, radio, presse écrite et digitale, affichage, réseaux sociaux... autant d'outils mobilisés de

manière simultanée et cohérente par l'actuelle campagne de communication, lancée dès mai dernier au niveau national. Cette combinaison de supports vise à mettre à la disposition des jeunes une information pertinente et à temps pour se décider. Aux niveaux régional et local, nos directions et établissements multiplient les actions sur le terrain. Les ingrédients de leurs campagnes, confectionnées sur mesure en fonction des particularités de chaque zone cible, sont plutôt rencontres

d'informations, portes ouvertes, forums d'orientation, caravanes...

Tout cet effort pour rappeler que la formation professionnelle est « La voie de l'avenir ». C'est acté et ce sont nos success-stories qui le disent d'ailleurs dans une dizaine de capsules, actuellement en diffusion à la télévision et sur internet. Des parcours inspirants ou édifiants pour ceux et celles qui vont s'inscrire, si ce n'est déjà le cas, dans nos Etablissements de Formation Professionnelle.

FOCUS

OFPPT- FONDATION MOHAMMED V POUR LA SOLIDARITÉ : UN PARTENARIAT RENFORCÉ

Le partenariat OFPPT / Fondation Mohammed V pour la Solidarité est un exemple des collaborations fructueuses. Depuis son démarrage, il a donné naissance à plusieurs projets créateurs de valeurs. Tous obéissent à la même logique : servir les populations à besoins spécifiques, en vue d'assurer leur insertion socioprofessionnelle dans les villes et quartiers dépourvus de structures de formation. Les sept derniers projets sont des centres de formation, dont deux nouveaux concepts, permettant d'élargir l'éventail des métiers couverts par ce partenariat. Le premier est le Centre de formation dans les métiers éducatifs et sociaux, inauguré par le Souverain à Rabat, d'une capacité de 160 places. Ce centre forme notamment des éducateurs spécialisés, des éducateurs du préscolaire et des aides de vie sociale. Il assurera également des formations continues au profit du personnel enseignant, ainsi que l'éducation et la préscolarisation de près de 175 enfants issus de milieux défavorisés. Ce projet pilote sera géré par la Fondation Marocaine pour la Promotion de l'Enseignement Préscolaire et l'OFPPT. Le second projet, premier en son genre, est « L'école de deuxième chance », dont la pose de la première pierre a été effectuée par S.M. le Roi



Mohammed VI à Casablanca, bénéficiera aux élèves en difficulté scolaire qui peuvent intégrer des classes relais pour leur mise à niveau, aux enfants non scolarisés souhaitant obtenir des certificats d'études, et aux enfants et jeunes non scolarisés et déscolarisés cherchant à se préparer à poursuivre une formation professionnelle ou l'initiation à des métiers pour s'insérer dans la vie active. Cet établissement sera réalisé dans un délai de 15 mois. De plus, le Souverain a lancé la construction de trois centres : le

premier spécialisé dans la maintenance et les énergies renouvelables à Rabat, le deuxième dans l'insertion au travail et le troisième dans la logistique agricole à Kenitra. Il a aussi inauguré deux nouveaux établissements, à savoir le Centre de formation et d'insertion des femmes et des jeunes à Tit Mellil et un centre de formation à la prison locale El Arjat (Salé). De quoi étoffer le réseau des centres destinés à l'accompagnement des jeunes et des populations à besoins spécifiques.

CAMPAGNE D'ADMISSION : UNE COMMUNICATION 360°

La campagne de communication et d'information bat son plein. Initiée en mai dernier, cette large opération multicanale et intégrée consolide davantage la communication de l'OFPPT à destination de son principal public cible. L'objectif est de les informer, via les canaux les plus appropriés, des opportunités réelles de formations offertes, tout en valorisant

communication, l'OFPPT a joué la carte de la digitalisation vu la nature de sa cible. Comme vous auriez pu certainement le constater dernièrement, l'OFPPT est présent dans les médias : télévision, radio, presse nationale écrite et digitale, affichage urbain, etc. De plus, l'OFPPT a mis ses lauréats à contribution et a conçu des capsules de « success-stories ». La

stories et de valoriser les métiers qu'ils pratiquent aujourd'hui.

L'OFPPT entretient également une présence régulière sur les réseaux sociaux à travers des contenus dédiés aux jeunes : articles, vidéos, questions... Toujours dans l'optique de mieux informer son public cible, l'OFPPT a développé des partenariats avec des sites destinés aux jeunes et organise des « job



davantage la voie de la formation professionnelle. L'idéal est que le candidat fasse le bon choix sur la base d'informations pertinentes et déterminantes pour son projet professionnel et, partant, pour le développement de son pays. Ainsi, et outre l'amélioration des outils de

première capsule porte sur Aissam Jaafari qui a fait carrière dans la restauration et actuellement chef cuisinier dans un grand hôtel de la place. Une dizaine d'autres capsules sont diffusées à la TV et sur la chaîne YouTube de l'OFPPT. Le but est de découvrir les parcours de ces success-

fair » et des « Journées Portes Ouvertes ». Pour rappel, notre offre de formation en 2018/2019 sera étendue à 592.000 places pédagogiques. La formation par alternance sera développée davantage pour représenter 35% des effectifs, soit au total 113.000 places.

HORIZON 2021

L'OFPPT ACCOMPAGNE LE DÉVELOPPEMENT DES TPE ET PME/PMI

La stratégie de développement de l'OFPPT accorde une place de premier choix aux PME/PMI et TPE. Il leur a réservé une batterie de mesures et d'actions pour les aider à s'entourer des compétences nécessaires à l'amélioration de leur productivité et leur compétitivité. Le défi est certes de taille, mais il

des besoins, en passant par le déroulement de la formation, jusqu'à l'évaluation de son impact. L'organisation de formations groupées ou encore la généralisation du système du tiers payant s'inscrivent dans le même cadre. L'OFPPT envisage de travailler également sur la mise à niveau et le renforcement des



est tout à fait possible de le relever. D'ailleurs, le plan de développement 2021 prévoit d'agir sur plusieurs axes pour participer à faciliter le quotidien des PME/PMI et TPE. Il compte associer davantage les professionnels à tout le processus de formation, depuis l'identification

compétences techniques et professionnelles des artisans de services. Il propose aussi de certifier les compétences des bénéficiaires de la FC par des organismes internationaux et professionnaliser son expertise en matière de FC (ingénierie, alphabétisation fonctionnelle...).

LES FREINS AU DÉVELOPPEMENT DES TPE/PME/PMI

- Difficulté des PME/PMI à cerner leurs propres besoins en formation ;
- Offre de formation orientée vers le développement des compétences transverses au détriment des compétences techniques ;
- Difficulté de remplacer les salariés engagés dans la formation ;
- Difficulté de se conformer aux procédures régissant les Contrats Spéciaux de Formation.

« PRESTATIONS AUX ENTREPRISES », VOTRE PARTENAIRE EN COMPÉTENCES

Disponible dans toutes les directions régionales de l'OFPPT, le service « Prestations aux entreprises » est à la disposition des entreprises et des créateurs d'entreprises. Il est chargé des « Unités de gestion des contrats spéciaux de formation » et des « Guichets d'appui à la création d'entreprises ». Ce service gère également tout le volet Formation continue. Quelles en sont les prérogatives dans ce domaine ? Il assure toutes les missions pour développer les compétences du personnel des sociétés et des administrations. Ce service les accompagne sur plusieurs niveaux, notamment celui relatif à l'identification des besoins en formation. « Nous réalisons l'étude d'ingénierie de formation des entreprises », précise Omar Aqamour, Chef du service « Prestations aux entreprises » à la direction régionale de l'Oriental. Ce service et ses semblables, opérationnels

dans toutes les directions régionales, sont ouverts à toutes les entreprises sur tout le territoire national. Ils s'occupent de l'élaboration des plans de formation des entreprises et leur concrétisation sur le terrain. Autrement dit, ce service mobilise les Etablissements et les formateurs pour concevoir, animer, organiser et évaluer la formation. « Prestations aux entreprises » compte une autre mission, à savoir « le conseil en recrutement », ajoute Omar Aqamour. En effet, explique-t-il, « nous accompagnons les entreprises et administrations dans le processus de recrutement de nouveaux salariés ». « C'est ce que nous avons fait pour l'Agence du Bassin Hydraulique de la Moulouya ou encore l'Office National de l'Electricité et de l'Eau Potable », fait savoir Omar Aqamour. Les services « Prestations aux entreprises » sont ouverts tout au long



de l'année. Pour toute information, vous n'avez qu'à les contacter. Omar Aqamour et ses collègues dans les autres directions régionales et leurs collaborateurs sont à votre disposition.

FORMA(C)TION

L'OFPPT ASSURE LA FORMATION DU PERSONNEL DES FORCES AUXILIAIRES

La convention de partenariat avec l'Inspection des Forces Auxiliaires Zone Nord avance à grands pas. Signé en mars 2017, cet accord confie à l'OFPPT la réalisation d'un programme de formation au profit de son personnel. 80% des jours programmés sont déjà réalisés. Ce plan de formation couvre neuf domaines techniques et managériaux, allant des Services et TIC jusqu'au métiers équestres, en plus de l'Automobile, Restauration et BTP. Il va bénéficier à 321 personnes pour 396 jour de formation. Concrètement, l'OFPPT assure la planification des sessions de formation, l'élaboration du programme, la mobilisation des compétences nécessaires, la préparation de la logistique et l'évaluation à chaud des formations. A cet effet, l'OFPPT a mobilisé, pour chaque session, des formateurs spécialisés qui ont bien évidemment adapté leurs interventions aux attentes des bénéficiaires, sans oublier les objectifs globaux et pédagogiques de la formation. Le suivi de l'application des



termes de cette convention est confié à un comité constitué de représentants des deux parties qui assure également l'évaluation quantitative et qualitative des actions réalisées. Par ailleurs, cette convention de partenariat, d'une durée de 3 ans, sera certainement reconduite pour la

réalisation d'un autre plan de formation. Un plan qui va aborder de nouveaux thèmes, dont certains se sont déjà imposés, tels que la cohésion d'équipe, le coaching ou encore des formations dédiées au middle management. Un nouveau challenge est en vue !

“ **CE PLAN DE FORMATION COUVRE NEUF DOMAINES TECHNIQUES ET MANAGÉRIAUX, TELS QUE L'INFORMATIQUE SPÉCIALISÉE ET L'AUTOMOBILE OU ENCORE L'ACTION SOCIALE** ”

COOPÉRATION BILATÉRALE : LE MAROC ACCOMPAGNE LE CONGO

Une nouvelle convention de partenariat Sud-Sud s'est ajoutée à l'actif de l'OFPPPT. Il s'agit de celle signée le 30 avril 2018 devant Sa Majesté le Roi Mohammed VI et le Président de la République du Congo, Denis Sassou N'Guesso, au Palais du peuple à Brazzaville.

Cette convention-cadre a été conclue entre l'OFPPPT, l'Agence marocaine de coopération internationale et le ministère de l'Enseignement technique et professionnel, de la Formation qualifiante et de l'Emploi de la République du Congo. Ses principaux objectifs sont au nombre de quatre. Primo, réaliser une mission de diagnostic du dispositif de



formation professionnelle du Congo. Deuxio, accueillir annuellement 20 stagiaires et apprenants du Congo en formation initiale. Tertio, former et perfectionner 10 formateurs par an dans les secteurs

prioritaires, et former le personnel administratif et d'encadrement technico-pédagogique. Quarto, accompagner le Congo à mettre en place des centres de formation professionnelle, répondant aux besoins en main d'œuvre qualifiée des secteurs prioritaires au pays. Cette convention-cadre a fait partie de 14 accords de coopération bilatérale dans divers domaines signés le même jour. Tous s'inscrivent dans la droite ligne de l'Orientation Royale visant à renforcer le partenariat Sud-Sud. Ces nouveaux accords vont certainement donner une nouvelle impulsion à la coopération entre le Maroc et la République du Congo.

PÊLE-MÊLE

Un visiteur de marque à l'AGEVEC

Mme Julie Crans, Administrateur Assistant Adjoint de l'USAID, a effectué une visite, le 10 mai 2018, à l'Académie des Engins Lourds et Véhicules Commerciaux (AGEVEC) relevant de l'Ecole Mohammed VI de Formation dans les Métiers du Bâtiment et des Travaux Publics (EMFMBTP) de Settat.

Cette rencontre s'inscrit dans le



cadre du raffermissement des liens de partenariat et de l'élargissement du champ de la coopération entre l'OFPPPT et l'USAID. Pour rappel, AGEVEC est le fruit d'un partenariat conjoint entre l'USAID, l'ONUDI, VOLVO, la Fondation OCP, le Ministère de l'Education Nationale, de la Formation Professionnelle, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique et l'OFPPPT.

ENA de Meknès : notre nouveau partenaire

La convention de partenariat a été signée par Abdelhakim Hadafi, Directeur régional du Centre Sud de l'OFPPPT, et Taoufiq Benziane, Directeur de l'Ecole Nationale d'Agriculture de Meknès. Ce partenariat vise, entre autres, à développer des programmes d'intérêt commun en matière d'enseignement, de formation continue, d'aide à l'insertion des stagiaires et des lauréats de la Direction régionale Centre Sud ainsi que la mutualisation des moyens scientifiques et techniques.

Et de 3 pour le Forum Stages et Emploi !

L'Institut Spécialisé de Technologie appliquée Hay Hassani a organisé, le 9 mai 2018, le « Forum Stages et Emploi ». Tenue cette année en partenariat avec Career Center, cette journée a été placée sous le thème «Connecte-toi avec le monde du travail ». Cette 3e édition du Forum Stages et Emploi a permis de mettre en relation des jeunes stagiaires des Etablissements de Casablanca et de sa région avec plus de 45 grandes entreprises.

Madame Loubna TRICHA en visite dans les régions

Mme le Directeur Général de l'OFPPPT a effectué des visites de travail aux directions régionales de l'OFPPPT des Provinces du Sud, de l'Oriental et du Nord-Ouest II. Cette tournée a été notamment marquée



par la présentation des Contrats Programmes des trois directions régionales, la visite de plusieurs établissements de formation professionnelle et la signature de conventions avec de nouveaux partenaires, tels que la Chambre de commerce, d'industrie et de service de l'Oriental ou encore le groupe « SMOM » qui vient d'inaugurer une usine dans la région du Nord. Cette tournée concernera tout prochainement d'autres directions régionales de l'OFPPPT.

التعاون الثنائي: المغرب يواكب الكونغو



اتفاقية جديدة تنضاف للحصيلة الإيجابية لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل في ميدان التعاون جنوب / جنوب. ويتعلق الأمر بالاتفاقية الموقعة بتاريخ 30 أبريل 2018 أمام صاحب الجلالة الملك محمد السادس ورئيس جمهورية الكونغو، السيد دينيس ساسو انغيسو، بقصر الشعب ببرازافيل.

هذه الاتفاقية/إطار تم إبرامها بين مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، الوكالة المغربية للتعاون الدولي ووزارة التعليم التقني والمهني والتكوين التأهيلي والشغل لجمهورية الكونغو. ويمكن حصر أهدافها الأساسية في أربعة محاور: أولاً، إنجاز مهمة تشخيصية لجهاز التكوين المهني بالكونغو. ثانياً، استقبال 20 متدرباً كونغولياً سنوياً بالمغرب، بالتكوين الأساسي. ثالثاً، تكوين وتأهيل 10 مكونين سنوياً بالقطاعات ذات الأولوية وكذا تكوين

مجموعات مختلفة تم توقيعها في نفس اليوم. وتنخرط كلها ضمن السياسة الرشيدة التي وضعها صاحب الجلالة الملك محمد السادس في مجال التعاون جنوب/ جنوب. هذه الاتفاقيات ستعطي لا محالة، دفعة جديدة للتعاون بين المغرب ودولة الكونغو الشقيقة.

المستخدمين الإداريين والموظفين التقني بيداغوجيين. رابعاً، مواكبة الكونغو من أجل إحداث مراكز للتكوين المهني، تستجيب للحاجيات من اليد العاملة المؤهلة بالقطاعات ذات الأولوية بالبلد. وشكلت هذه الاتفاقية/ إطار جزءاً من 14 اتفاقاً للتعاون الثنائي

مختلفات

التكوينية بمدينة الدار البيضاء والجهة من حوالي 45 مقالة كبيرة.

السيدة لبنى طريشة في زيارة للجهات

قامت السيدة المدير العام لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، بزيارة عمل للمديريات الجهوية، التابعة لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، بكل من الجنوب والشرق والشمال الغربي 2. ولقد تميزت هذه الزيارات على العموم بتقديم برنامج العقود الخاصة بكل جهة على حدة، وكذا بزيارة عدة مؤسسات تكوينية وتوقيع اتفاقيات جديدة مع عدة شركاء، كما هو الشأن بالنسبة لغرفة التجارة والصناعة والخدمات بالشرق ومجموعة «سموم»، التي قامت بتدشين وحدة صناعية جديدة بجهة الشمال. ومن المرتقب أن تشمل هذه الزيارة مديريات جهوية أخرى عما قريب.



المهني والتعليم العالي والبحث العلمي ومكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل.

المدرسة الوطنية للفلاحة بمكناس: شريكنا الجديد

تم توقيع الاتفاقية من طرف عبد الكريم هدافي، المدير الجهوي لوسط الجنوب التابع لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، وتوفيق بنزيان، مدير المدرسة الوطنية للفلاحة بمكناس. وتهدف هذه الشراكة إلى تنمية برامج ذات مصلحة مشتركة في مجال التعليم والتكوين المستمر والمساعدة على إدماج المتدربين وخريجي المديرية الجهوية للتكوين المهني، وترشيد استعمال المعدات العلمية والتقنية.

الدورة الثالثة لملتقى التدريب والتشغيل

نظم المعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية الحي الحسني، بتاريخ 09 ماي 2018، «ملتقى التدريب والتشغيل»، بشراكة مع مركز التوجيه الوظيفي، تحت شعار «تواصل مع عالم الشغل». ولقد مكنت هذه الدورة من «ملتقى التدريب والتشغيل» من تقريب الشباب المتدربين التابعين للمؤسسات

جيلي كرانس تزور أكاديمية الشاحنات الثقيلة والناقلات التجارية

قامت السيدة جيلي كرانس، مديرة مساعدة بالوكالة الأمريكية للتعاون الدولي، يوم 10 ماي 2018، بزيارة لأكاديمية الشاحنات الثقيلة والناقلات التجارية، التابعة لمدرسة محمد السادس للتكوين في مهن البناء والأشغال العمومية بسطات. وتندرج هذه الزيارة، في إطار تعزيز علاقات التعاون بين مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل والوكالة الأمريكية للتعاون الدولي. وللتذكير فإن



أكاديمية الشاحنات الثقيلة والناقلات التجارية، هي ثمرة شراكة بين كل من الوكالة الأمريكية للتعاون الدولي ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، فولفو، مؤسسة المكتب الشريف للفوسفات ووزارة التربية الوطنية والتكوين

«خدمة المقاولات»: شريككم في الكفاءات

أخرى ألا وهي وضع مخطط التكوين وتنزيله على أرض الواقع. وبتعبير آخر، فإن هذه المصلحة تقوم بتعبئة المؤسسات والمكونين، من أجل إعداد وتنشيط وتنظيم وكذا تقييم التكوين. كما تعمل مصلحة «خدمة المقاولات» على «تقديم الاستشارة في التشغيل». «تقوم مصلحتنا بمواكبة المؤسسات والإدارات خلال مسار توظيف أجراء جدد»، يشرح عمر أقمور، قبل أن يضيف: «وهو ما قمنا به، على سبيل المثال، لصالح وكالة الحوض المائي ملوية والمكتب الوطني للكهرباء والماء الصالح للشرب». كل مصالح «خدمة المقاولات» مفتوحة على مدار السنة، وللمزيد من المعلومات، ما عليكم سوى التواصل معها. عمر أقمور وجميع زملائه بمختلف المديرات الجهوية رهن إشارتكم.



مصلحة «خدمة المقاولات» بالمديرية الجهوية الشرقية. هذه المصلحة ونظيراتها الموجودة بمختلف المديرات الجهوية، مفتوحة أمام جميع المقاولات على الصعيد الوطني، وتتولى مهمة

تتواجد مصلحة «خدمة المقاولات» على مستوى جميع المديرات الجهوية التابعة لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، وهي مكلفة بـ«وحدات تدبير العقود الخاصة للتكوين» و«شبابيك دعم إحداث المقاولات». كما تعمل هذه المصلحة، على تدبير مختلف العمليات المرتبطة بالتكوين المستمر. فما هي المهام المنوطة بها في هذا المجال؟ تتولى مصلحة «خدمة المقاولات» جميع المهام الكفيلة بتنمية مهارات أجراء الشركات والإدارات، هكذا تعمل على مواكبتهم على مستويات متعددة، بدءا بتحديد الحاجيات إلى التكوين. «نقوم بإنجاز دراسة هندسة التكوين لفائدة المقاولات والإدارات»، كما يوضح ذلك عمر أقمور، رئيس

تكوين (و) عمل

مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل يكون نساء ورجال القوات المساعدة



تسير الشراكة المبرمة بين مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل ومفتشية القوات المساعدة بالمنطقة الشمالية بخطى ثابتة. لقد أنطت هذه الشراكة الموقعة في مارس 2017، بالمكتب مهمة إنجاز برنامج للتكوين لفائدة ماجوري المفتشية. ولقد تم إلى حدود اليوم إنجاز حوالي 80 في المائة من الأيام التكوينية المبرمجة. ويشمل هذا المخطط التكويني تسعة مجالات تقنية وتسييرية، انطلاقا من الخدمات والتكنولوجيا الحديثة للتواصل، وصولا إلى مهن ركوب الخيل والسيارات والمطعمة والبناء والأشغال العمومية. وستشمل هذه العمليات التكوينية 321 مستفيدا على مدى 396 يوما. عمليا، فإن مكتب التكوين

الفئات المستهدفة. وتتولى لجنة خاصة، تنتمي للمؤسستين، مهام متابعة تنفيذ مقتضيات هذه الاتفاقية، وكذا تقييمها كما وكيفا. ومن المرتقب أن يتم تمديد هذه الاتفاقية لإنجاز مخطط تكويني آخر، سيشمل لا محالة، مجالات جديدة كالكويتشينغ وكذا تكوين الأطر المتوسطة، ما هو إلا تحدي جديد في الأفق.

المهني وإنعاش الشغل يسهر على برمجة الدورات التكوينية، إعدادها، تعبئة الموارد اللازمة، الإعداد اللوجستيكي، وإنجاز وتقييم التكوين. لهذا الغرض قام مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل بتعبئة مكونين متخصصين، عملوا على تسخير معارفهم ومهاراتهم المهنية، لتكون متلائمة مع انتظارات

يشمل هذا المخطط التكويني تسعة مجالات تقنية وتسييرية، انطلاقا من الخدمات والتكنولوجيا الحديثة للتواصل، وصولا إلى مهن ركوب الخيل والسيارات والمطعمة والبناء والأشغال العمومية.

حملة التسجيل: تواصل مندمج ومتعدد الوسائط

ذلك، هو تقديم مسارات فئة ناجحة من الشباب راهنوا على مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل لبناء مستقبلهم. كما عمل المكتب، على تعزيز تواجده بمواقع التواصل الاجتماعي، من خلال محتوى موجه للشباب: مقالات، فيديوهات، أسئلة، إلخ. وفي الاتجاه ذاته، أبرم المكتب عدة شراكات

بالنظر لطبيعة الفئة المستهدفة. كما سجل مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، حضورا قويا، في وسائل الإعلام: تلفزة، راديو، صحافة ورقية ورقمية، إلخ. في السياق ذاته، عمل مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل على إشراك متدريه في هذه العملية التواصلية، من خلال «كابسولات»

بلغت حملة التواصل والإخبار التي أطلقها خلال شهر ماي الأخير مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل ذروتها. وجاءت هذه الحملة المندمجة والمتعددة الوسائط، لتعزيز عملية التواصل مع كل الفئات المستهدفة، ولتوفير المعلومات اللازمة لهم في الوقت المناسب، من خلال عدة قنوات. ويبقى

مع مواقع إلكترونية موجهة للشباب، كما تم تنظيم عملية «الأبواب المفتوحة». للتذكير، سيضم عرض التكوين الخاص بالموسم 2018/2019 توفير 592.000 مقعد بيداغوجي، كما سيتم تطوير غط التكوين بالتناوب ليصل إلى 35 في المائة من العدد الإجمالي للمتدربين، وهو ما يمثل ما مجموعه 113.000 مقعد.

تتمن المهنة التي يزاولونها اليوم. وتناولت أول «كبسولة» تجربة عصام جعفري، الذي استطاع أن يحفر لنفسه إسما، في مجال المطاعم وهو اليوم يزاول مهنة رئيس مطبخ بأحد الفنادق المعروفة. عشرات «الكبسولات» الأخرى تم بثها عبر القنوات التلفزيونية وقناة «البيوتوب» الخاصة بمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل. الغرض من كل

الهدف الرئيسي أن يتمكن كل مرشح من تحديد توجهاته على أساس قاعدة المعطيات التي يوفرها المكتب، من أجل اختيار أفضل وأنجع لمشروعه المهني الذي سيساهم من خلاله لا محالة في تنمية بلده. فضلا عن تحسين أدوات التواصل، وظف مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، أيضا في هذه العملية، وسائل الاتصال الرقمية،

أفق 2021

مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل يواكب تنمية المقاولات الصغيرة جدا والمقاولات الصغيرة والمتوسطة

معيقات تنمية المقاولات الصغيرة جدا والمقاولات الصغرى والمتوسطة:

- صعوبات تحديد حاجياتهم الخاصة في مجال التكوين؛
- عرض للتكوين موجه نحو تنمية الكفاءات العامة، على حساب الكفاءات التقنية؛
- صعوبة تعويض الأجراء المستفيدين من التكوين؛
- صعوبة احترام المساطر المنظمة للعقود الخاصة بالتكوين.



ويسعى مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، أيضا إلى العمل على إعادة تأهيل وتعزيز الكفاءات التقنية والمهنية لحرفيي الخدمات. ويقترح في هذا الصدد التصديق على مهارات المستفيدين من التكوين المستمر، من طرف منظمات دولية وكذا جعل خبرة المكتب أكثر مهنية في مجال التكوين المستمر (هندسة التكوين، محاربة الأمية الوظيفية...).

تحظى المقاولات الصغيرة جدا وكذا الصغيرة والمتوسطة، بعناية خاصة في الاستراتيجية المعتمدة من طرف مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، ولقد خصها المكتب بحزمة من التدابير والإجراءات من أجل مساعدتها على الاستعانة بالكفاءات اللازمة لتحسين إنتاجيتها وتنافسيتها.

وفي هذا الصدد، يتوقع مخطط التنمية 2021 العمل على عدة واجهات، قصد المساهمة في الرفع من أداء المقاولات الصغرى والمتوسطة. حيث سيتم إشراك المهنيين في سيرورة التكوين، بدءا من تحديد الحاجيات، مروراً بتتبع عملية التكوين، ووصولاً إلى تقييم الآثار المترتبة عن ذلك.

كما سيتم اللجوء إلى تنظيم تكوينات جماعية وكذا تعميم نظام «الأداء من طرف آخر».



المكتب يشرف على
تكوين المكونات الفابونيين
ص 02



مكتب التكوين المهني وإنعاش
الشغل يكون نساء ورجال
القوات المساعدة
ص 03



التعاون الثنائي: المغرب
بواكب الكونغو

ص 04

افتتاحية

على المستويين الجهوي والمحلي، ضاعفت مديريتنا الجهوية وكذا مؤسساتنا التكوينية من عملياتها الميدانية، من خلال حملات تواصلية ملائمة لخصوصيات كل منطقة على حدة: لقاءات مباشرة، أبواب مفتوحة، ملتقيات التوجيه وقوافل تحسيسية. الغرض من كل ذلك، هو التذكير بأن التكوين المهني هو «طريق المستقبل». فمنجزاتنا على أرض الواقع وحصيلتنا التاريخية تؤكد صحة هذا الاختيار. وفي هذا الصدد تجدر الإشارة إلى محتوى حوالي عشر «كابسولات» يتم تداولها حاليا على بعض القنوات التلفزيونية ومواقع التواصل الاجتماعي، وهي تقدم مسارات ناجحة لبعض متدربينا، وتصلح نموذجا يقتدى به.

اعتمد مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل حملة تواصلية مندمجة ومتعددة الوسائط، بغية توفير كل المعلومات التي يحتاجها الشباب المرشحون وكذا خريجو مؤسسات التكوين المهني والمتدربون في نهاية التكوين، لولوج مختلف المستويات التي يوفرها جهازنا التكويني. تم تسخير، لهذا الغرض، عدة قنوات تواصلية، كالتلفزيون والراديو والصحافة المكتوبة الورقية والإلكترونية والملصقات وقنوات التواصل الاجتماعي. تم اختيار هذه الوسائط بعناية فائقة، وتم اعتمادها بشكل معقلن ومتناسق من خلال حملة تواصلية، انطلقت خلال شهر ماي الأخير على المستوى الوطني. وتسعى هذه الحملة المتعددة القنوات، إلى تمكين الشباب من المعلومات الكافية والكفيلة بمساعدتهم على تحديد اختياراتهم.

تحت المجهر

تعزيز الشراكة بين مكتب التكوين المهني ومؤسسة محمد الخامس للتضامن



تعتبر الشراكة بين مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل ومؤسسة محمد الخامس للتضامن، نموذجا للتعاون المنتج. فمند انطلاقتها، أثمرت هذه الشراكة عدة مشاريع ذات قيمة مضافة، خدمة للفئات القاطنة بالمدن والأحياء المفتقرة لبنيات تكوينية، وذلك من أجل تسهيل اندماجهم الاجتماعي والاقتصادي. ويمكن في هذا الصدد الإشارة إلى المشاريع السبعة الأخيرة وهي عبارة عن مراكز تكوينية، بما فيها مشروعان جديدا كفيلا بتوسيع قاعدة المهن التي تدخل ضمن هذه الشراكة. المشروع الأول وهو عبارة عن مركز للتكوين في المهن التربوية والاجتماعية، تم تدشينه من طرف صاحب الجلالة الملك محمد السادس بالرباط، بطاقة استيعابية تناهز 160 مقعدا. ويكون هذا المركز مربين متخصصين ومربين في التعليم الأولي ومساعدين اجتماعيين. كما سيوفر التكوين المستمر للمربين العاملين في هذا المجال وأيضا الإشراف على تربية حوالي 175 طفلا في التعليم الأولي، منحدرين من فئات مهمشة. وستشرف على تدبير هذا المشروع النموذجي المؤسسة المغربية لتنمية التعليم الأولي، وكذا مكتب التكوين المهني وإنعاش

الشغل. أما المشروع الثاني، الأول من نوعه في المغرب، فهو «مدرسة الفرصة الثانية»، والتي وضع حجرها الأساس صاحب الجلالة الملك محمد السادس بمدينة الدار البيضاء، وهي مفتوحة أمام التلاميذ الذين يجدون صعوبة في التمدرس، حيث سيتم إدماجهم، ضمن أقسام من أجل إعادة تأهيلهم، وكذا الأطفال غير المتدربين الراغبين في الحصول على شهادات دراسية، وستفتح كذلك في وجه الأطفال والشباب غير المتدربين أو المنقطعين عن الدراسة الراغبين في الحصول على تكوين مهني أو تعلم حرفة تؤهلهم للاندماج في الحياة المهنية. وسيتم الانتهاء من إنجاز هذه المؤسسة في مدة لا تتجاوز 15 شهرا. كما قام جلالته الملك بإعطاء إشارة بناء ثلاثة مراكز أخرى: الأول متخصص في الصيانة والطاقت المتجددة بالرباط، والثاني خاص بالإدماج في سوق الشغل، والثالث متخصص في اللوجستيك الزراعية بالكنيطرة. كما قام جلالته، بتدشين مؤسستين جديدتين، ألا وهما مركز تكوين وإدماج النساء والشباب بتيط مليل، ومركز للتكوين بالسجن المحلي العرجات بسلا. وهو ما يمثل إضافة نوعية لتعزيز المراكز المحدثة من أجل مواكبة الشباب والفئات ذات الحاجيات الخاصة.