

التقرير السنوي 2017





الفهرس

5	المقدمة
6	2017 بالأرقام
7	الأحداث البارزة لسنة 2017
12	تعزير عرض التكوين
21	التحسين المستمر لجودة التكوين
27	تطوير التكوين أثناء التشغيل
32	تعزير تدبير الموارد البشرية
37	تطوير البنية التحتية و صيانة الممتلكات
42	الشراكة و التعاون الدولي
50	الميزانية



”وبما أن التكوين المهني قد أصبح اليوم هو قطب الرعي في كل القطاعات التنموية، فإنه ينبغي الانتقال من التعليم الأكاديمي التقليدي إلى تكوين مزدوج يضمن للشباب الحصول على عمل. وفي هذا الإطار، يجب تعزيز معاهد التكوين في مختلف التخصصات، في التكنولوجيات الحديثة، وصناعة السيارات والطائرات، وفي المهن الطبية، والفلاحة والسياحة والبناء وغيرها.“

مقتبس من نص الخطاب السامي الذي وجهه جلالة الملك محمد السادس، نصره الله،

يوم الخميس 30 يوليوز 2015، إلى الأمة

بمناسبة الذكرى 16 لعهد العرش المجيد.

الاقصادية الكبرى من الكفاءات، خصوصا مخطط الإقلاع الاقتصادي والشركات المنجزة مع الفاعلين الاقتصاديين والمؤسسات.

ترجع هذه الدفعة إلى الجهود المبذولة من أجل تحسين جودة التكوين، و ذلك من خلال إعادة هندسة شعب التكوين، و استكمال تكوين المكونين و التصديق على التكوين و المكونين.

وفي هذا الصدد، تم إنجاز 788 حصيلة للكفاءات، واستكمال تكوين 2900 مكون وحصول 187 مكونا على شواهد في القطاعات ذات الأولوية.

إضافة إلى ذلك، عمل مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل على تحسين خدماته في مجال التكوين المستمر كما حقق 170 مليون درهم كرقم معاملات، أي بارتفاع بنسبة 26% مقارنة مع سنة 2016، وهو ما استفادت منه 739 مقاولا وأكثر من 70.000 مستفيد.

وقد تم إعطاء دفعة قوية للتعاون الدولي، خصوصا التعاون جنوب/جنوب، بعد خلق التحالف الإفريقي لتطوير التكوين المهني، الذي يضم 15 دولة، بدعم البنك الإسلامي للتنمية.

وفي هذا الإطار تأتي الشراكة مع مؤسسة محمد السادس للتنمية المستدامة التي تهدف إلى إنشاء 8 مؤسسات ببلدان إفريقية صديقة.

وتطلب إنجاز هذه الأنشطة تخصيص مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل لميزانية إجمالية برسم السنة المالية 2017 (بما في ذلك العقود الخاصة للتكوين والمشاريع التعاقدية) بلغت 3.602,3 مليون درهم أي بارتفاع قدر بـ 1.3% مقارنة بسنة 2016، مع الإشارة إلى أن الميزانية المخصصة لمخطط عمل مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل تصل إلى 2.973,5 مليون درهم.

خص صاحب الجلالة الملك محمد السادس قطاع التكوين المهني بعناية خاصة، خصوصا مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، حيث وضع جلالتة، بتاريخ 27 مارس 2017، الحجر الأساس لتشييد مركز التكوين في مهن الفندقية/السياحة العنق بالدار البيضاء، والذي تم إنشاؤه بشراكة مع مؤسسة محمد السادس للتضامن، كما قام صاحب الجلالة نصره الله، بتاريخ 27 نونبر 2017، بتدشين المركز متعدد التخصصات للتكوين المهني محمد السادس «يويوغون» بالعاصمة الإفوارية أبيدجان، إضافة إلى إطلاق أشغال بناء داخلية في نفس المؤسسة.

وبفضل هذه الرعاية المتجددة، واصل مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل تطبيق إستراتيجيته الهادفة لتطوير عروضه التكوينية، وتحسين جودة خدماته، وتقوية علاقاته مع المهنيين، والإشعاع على المستوى الدولي، خصوصا عبر نقل خبرته إلى بلدان القارة الإفريقية.

ولتحقيق هذه الغايات، قام مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل بتعزيز عرض التكوين لبلوغ طاقة استيعابية تصل إلى 544.000 مقعد، أي بارتفاع يقدر بـ 9% مقارنة مع موسم 2016/2017 (501.000 مقعد)، بما في ذلك 70.500 مقعد بيداغوجي خاص بالباكالوريا المهنية.

”قام مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل بتعزيز عرض التكوين لبلوغ طاقة إستيعابية تصل إلى 544.000 مقعد“

ويهدف هذا العرض إلى الاستجابة لحاجيات البرامج

2017 بالأرقام

544 000

مقعدا بيداغوجيا
مقابل 501.000 في 2016

تعزيز عرض التكوين

362

مؤسسة للتكوين المهني
على إمتداد التراب الوطني

تقوية شبكة معاهد التكوين

19
شعبة
جديدة6 تكوينات أساسية
13 تكوين تاهلي

تم خلق

11 000

مستفيدا

ارتفاع عدد المستفيدين من نظام الممرات إلى

92 135

متدربا

في 71 شعبة

ارتفاع أعداد المستفيدين من التكوين بالتناوب لتصل إلى

7418

مستفيدا

بلغ عدد المسجلين بالدروس المسائية

185

مكونا

حصلوا على التصديق

المصادقة على الكفاءة للمكونين في تكنولوجيا
الإتصال والسيارات والهندسة الكهربائية
والهندسة الجوية والهندسة الميكانيكية

1 513

حامل مشروع

تشجيع إحداث المقاولات عبر تكوين

الأحداث البارزة لسنة 2017

لتصل إلى 362 بطاقة استيعابية
ناهزت 544 000 مقعدا بيداغوجيا



إحداث 8 معاهد
جديدة للتكوين

بكل من مدينتي مكناس واطا



إحداث داخليتين

- المباراة العامة للتكوين المهني : 37 جائزة
- مسابقة مهارات العالم : ميدالتي امتياز
- مسابقة أكاديمية سيسكو في مجال الشبكات : المركز الأول على المستوى الإفريقي في مسابقتين



تميز المتدربين

في إطار التعاون مع الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية



إطلاق مركز
للتوجيه الوظيفي
«Career Center»
بطنجة

27 نونبر 2017



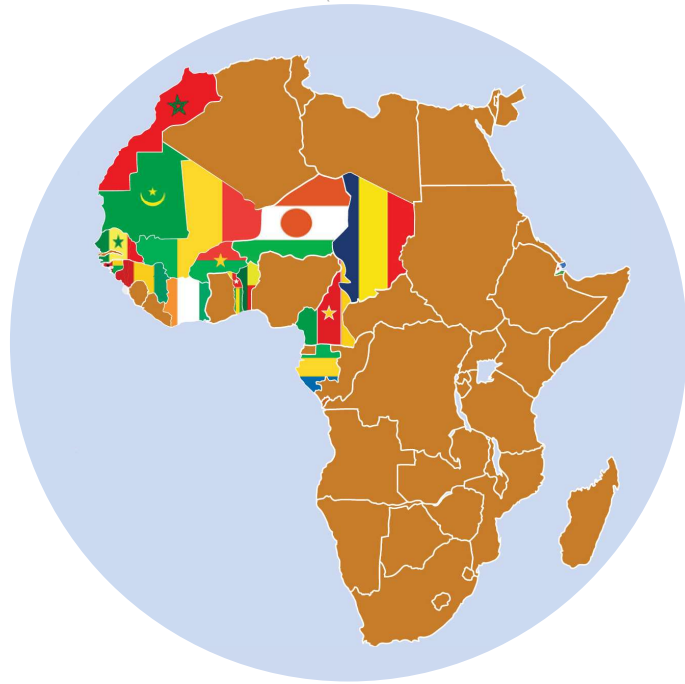
إفتتاح المركز المتعدد التخصصات للتكوين المهني محمد السادس بـ "يويوغون" : أحدث بشراكة مع مؤسسة محمد السادس للتنمية المستدامة.

27 مارس 2017



وضع الحجر الأساس لمركز
التكوين المهني في مهن الفنادق
و السياحة العنق / الدار البيضاء.

27 أبريل 2017



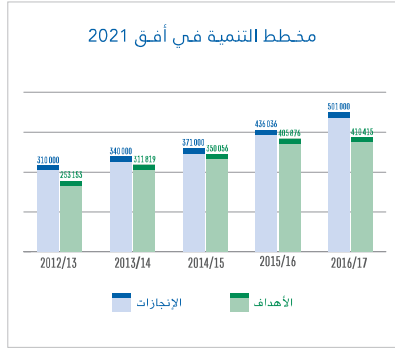


إحداث الرابطة الإفريقية لتنمية
التكوين المهني : 15 بلد موقعا
بالإضافة إلى البنك الإسلامي للتنمية.



تعزیز عرض التكوين

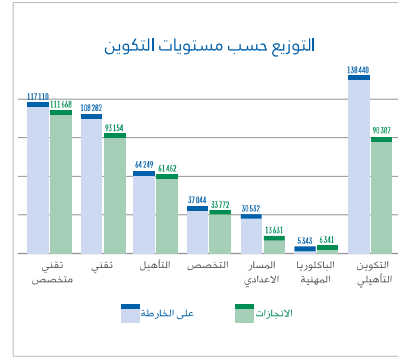
1. تطوير التكوين



تندرج أهداف خارطة التكوين 2017-2018 في إطار مخطط التنمية الذي يهدف إلى تكوين أكثر من مليوني شاب في أفق سنة 2021. ومقارنة مع موسم 2016-2017، فقد بلغت هذه الخارطة 544.000 مقعدا بيداغوجيا، أي بمعدل نمو بلغ 9%.

1. إنجازات خارطة التكوين 2017/2016

بلغ العرض الشامل للتكوين 501.000 مقعدا بيداغوجيا، أي بنمو بنسبة 15% مقارنة مع 2016/2015 حيث أن توزيع الإنجازات حسب كل مستوى تكويني جاء على الشكل التالي :



2. خارطة التكوين 2017 / 2018

مقارنة مع 2017/2016 بلغت خارطة التكوين 544.000 مقعد بيداغوجي، وقد شكل نمط التكوين بالتناوب 37% أي 92.135 متدرب.

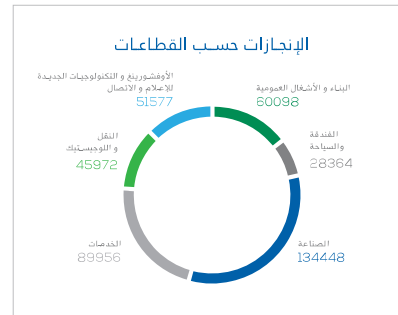
1.1. الخصوصيات

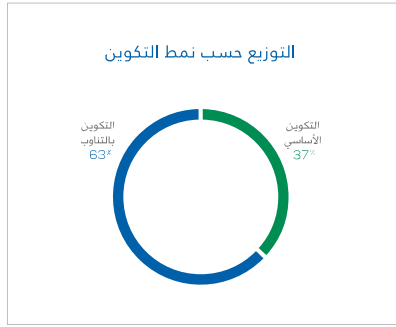
ارتفع عدد المقاعد البيداغوجية بالمستوى التقني المتخصص بنسبة 10%، حيث انتقل من 117.110 إلى 128.677، فيما تراجع عدد المقاعد البيداغوجية بالمستوى التقني بنسبة 4%، حيث انتقل من 108.282 إلى 104.240، وذلك لصالح تطوير شعب البكالوريا المهنية.

عرف عرض التكوين التأهيلي انخفاضا بنسبة 10% مقارنة مع السنة الماضية حيث سجّل 130.050 مقعدا (عوض 143.783 خلال موسم 2017/2016)، ويرجع هذا الانخفاض إلى إنهاء المرحلة الأخيرة، سنة 2017، من برنامج التكوين الإجباري الخاص بقطاع النقل الطرقي.

وتجدر الإشارة إلى أنه تم تخصيص 70.504 مقعدا للبكالوريا المهنية عوض 30.532 مقعدا سنة 2016. (أي بتطور بلغ 131%) ويتم إنجاز هذا المشروع بتعاون وثيق مع قطاع التربية الوطنية.

بلغت إنجازات خارطة التكوين 410.415.





من أجل مواكبة هذا النمط على مستوى جودة التكوين، شرع مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل في تحسين التدبير البيداغوجي لهذا النمط من التكوين، و على وجه الخصوص :

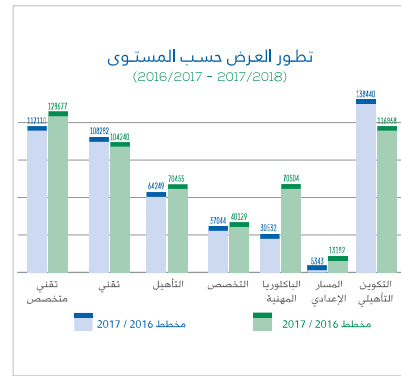
- تعبئة 1.232 مكوّن مستشار ؛
 - تنظيم دورات تكوينية حول «بيداغوجية التكوين بالتناوب» لفائدة 874 مكوّن مستشار ؛
 - تنظيم دورات تكوينية حول بيداغوجية التكوين بالتناوب لفائدة المسيرين والوصيين المكلفين بهذا النمط بالمقاولات لمواكبة نظم البيئة الصناعية ؛
- التعرف على الشعب الملائمة للتكوين المهني بنمط التناوب.

4.2. التكوين-الإنتاج

خص التكوين-الإنتاج شعب : نجارة الخشب والألمنيوم، التركيب المعدني، الترخيص الصحي، الكهرباء، صباغة الزجاج، المساحات الخضراء، الصناعة الميكانيكية، التبريد والتكييف، النسيج، الطبخ-الطعام، المعلومات والصيانة المعلوماتية.

وفيما يخص المسار الإعدادي الذي يتم إنجازه بشراكة مع قطاع التربية الوطنية، فقد انتقل من 5.343 سنة 2016 إلى مقعدا بتطور بلغ 147%.

ويمثل مستويي التقني المتخصص والتقني 56% من مجموع عروض التكوين المتوجة بديبلوم.



2.2. إنجازات خارطة 2017-2018 (إلى غاية يونيو 2018)

بلغت الإنجازات المرتبطة بالخارطة بالنسبة للتكوين المتوج بديبلوم، 78%، أي 321.038 متدرّب.

وتجدر الإشارة إلى الانخفاض الملحوظ الذي عرفه التكوين التأهيلي، خصوصا في قطاع النقل متأثرا بإنهاء العمليات المنصوص عليها في الاتفاقيات التي تمّ توقيعها مع وزارة التجهيز والنقل.

3.2. التكوين المهني بنمط التناوب

تميّز التكوين المهني بنمط التناوب بالمؤشرات التالية :

- يمثل التكوين بالتناوب 37% من مجموع عرض التكوين، أي 92.135 متدرّب (منهم 25% فتيات) ؛
- تبنّي 200 مؤسسة لهذا النمط من التكوين ؛
- تنويع العرض مع 71 شعبة مقابل 68 برسم سنة 2016-2017.



5.2. التكوين داخل المؤسسات السجنية

بلغ عدد المتدربين برسم الدخول التكويني 2017-2018، 10 620 متدربا، أي بارتفاع قدر بـ 6٪ مع السنة الفارطة. وتم توزيع هذا العدد على 63 مركزا للتكوين، مقابل 58 خلال الموسم الماضي. ويهم هذا العدد 43 شعبية. و قد تم إطلاق مجموعة من التدابير بغية تطوير التكوين بالوسط السجني :

- تجهيز مراكز أيت ملول 1، واد زم، السمارة، تازة، طنجة 2، فاس، وارزازات، طاطا، تارودانت وتطوان.
- توفير التجهيزات الأساسية للسير الجيد للتكوين إضافة إلى تحسين تتبع وتأطير المؤسسات السجنية من طرف المديرية الجهوية التابعة لها.

6.2. الدروس المسائية

استفاد 7.418 شخص من الدروس المسائية خلال موسم 2017-2018، مع عرض تكوين يصل إلى 15.272، أي بمعدل إنجاز يقدر بـ 49٪ في جميع مستويات التكوين. وتمثل شعب مستويي التقني المتخصص والتقني 98٪ من المسجلين (80٪ بمستوى التقني المتخصص و18٪ بمستوى التقني)، فيما يمثل مستوى التأهيل سوى 2٪. ويمثل عدد المستفيدين الخاضعين لضريبة التكوين المهني 83٪ من مجموع المسجلين.

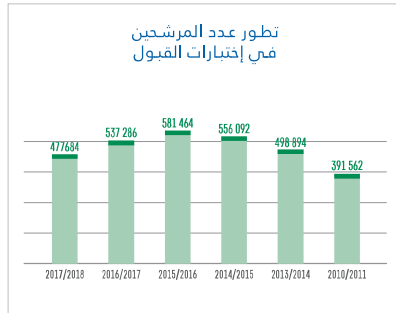
3. حملة القبول و الانتقاء: الدخول التكويني 2018/2017

تم إطلاق حملة واسعة للتواصل والإعلام تستهدف أكبر عدد من الشباب، بغية مساعدتهم على القيام بالاختبار الصحيح والتوجه نحو الشعب التي تتماشى بشكل أكبر مع أهدافهم ومستوياتهم الدراسية.

وكانت النتيجة أن بعض المراكز سجلت معدلات فاقت 10 طلبات للمقعد الواحد.

تأثير إيجابي بخصوص تقديم الترشيحات التي فاقت 477.000.

وينتج عن معدّل الطلب الشامل تجاوز الطلاب لمقعد واحد (115%)، مع العلم أن هناك بعض المراكز التي تسجل معدلاً مرتفعاً فاق 10 طلبات للمقعد الواحد. ويعكس التحليل بناءً على مستويات التكوين أن التكوين الأساسي سجل معدّل طلبين للمقعد الواحد.



4. تتبع وتقييم التكوين

بغية ضمان موثوقية نتائج الامتحانات وتوفيرها في الأجل، وتحسين التطبيق المعلوماتي المخصص لهذا الغرض، تم تشكيل لجان جهوية قصد ضمان مراقبة أوراق الامتحانات وموثوقية المعطيات الموضوعة على التطبيق المعلوماتي واحترام المساطر الجاري بها العمل قبل الإعلان عن النتائج.

وبالتالي، فقد بلغ معدل النجاح المتوسط خلال امتحانات نهاية التكوين 86% بالنسبة لفوج 2017. وبالنسبة لامتحانات الانتقال إلى المستوى الأعلى فقد بلغ معدل النجاح نسبة 76% أي أنه سجل تحسناً بنقطة مقارنة مع الفوج السابق.

5. تطور نظام الممرات

استفاد من نظام الممرات 11.728 متدرباً، أي بنسبة ارتفاع تعادل 27% مقارنة مع الموسم 2016/2017.

1.3. التواصل والإعلام حول عرض التكوين

اعتمد مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل حملة تواصلية مندمجة ومتعددة الوسائط، بغية توفير كل المعلومات التي تحتاجها مختلف الشرائح المستهدفة، لولوج مختلف المستويات التي يوفرها العرض التكويني. تم تسخير، لهذا الغرض، عدة قنوات تواصلية، تم اختيارها بعناية فائقة، وتم اعتمادها بشكل معلن ومتناسق، وهي:

- المشاركة في أكثر من 100 منتدى للتوجيه والمهنة مسجلاً 330.000 زائر في المجموع؛
- تنظيم أكثر من 200 زيارة موجّهة داخل المؤسسات التكوينية لصالح حوالي 15.000 زائر ومرشح للتكوين؛
- تنظيم أكثر من 196 اجتماعاً للإعلام حول عرض التكوين بتنسيق مع مختلف المتدخلين التابعين لقطاع التربية الوطنية لصالح أكثر من 2000 مستفيد؛
- طبع 32.000 ملصق، 497.000 ملف توجيهي، 1.630.000 دليل جهوي/إعلان دعائي، 500 لافتة؛
- بث وصلة إخبارية في القنوات الوطنية الثلاث: ميدي 1 تي في، والقناة الثانية، والقناة الأولى: 243 ظهور على التلفزة؛
- بث 7 وصلات إخبارية (بمعدل وصلة إخبارية لكل مستوى من مستويات التكوين) على أمواج 20 محطة إذاعية: 803 مرّة؛
- الحفاظ على حضور دائم على صفحات مواقع التواصل الاجتماعي عبر محتويات مخصصة للشباب: مقالات، فيديوهات، أسئلة...؛
- نشر الإعلان الدعائي وإدراج الملصقات الإخبارية في مختلف المحطات الرقمية (شبكة ديسبلاي، ناشرون محليون، شبكات التواصل الاجتماعي...);
- إنجاز حملات للبريد الإلكتروني مستهدفة أكثر من 600.000 شخص، منهم خريجون ومتدربون وباحثون عن شغل ومؤسساتيون ورجال إعلام: تم إرسال أكثر من 5.700.000 رسالة إلكترونية.

2.3. طلبات التكوين

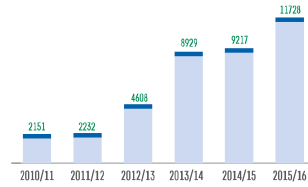
كان للمجهودات المبذولة في مجال الإعلام والتواصل



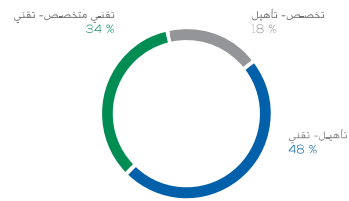
6. التغطية الصحية للمتدربين

قصد مواكبة وضع نظام التغطية الصحية لصالح المتدربين بالمستوى التقني المتخصص، شرع مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل في تحسين الأرضية المخصصة على مستوى النظام المعلوماتي المندمج للمهن و تكوين 28 مسؤولاً وإطاراً في المديرية الجهوية حول معالجة ملفات المتدربين، وكذا إعداد الشبكة اللازمة لتبادل المعطيات مع الصندوق الوطني لمنظمات الاحتياط الاجتماعي CNOPS، ومختلف الفاعلين المعنيين بالتغطية الصحية للطلبة. وبالتالي، تم إرسال 57.689 طلب تسجيل للصندوق الوطني لمنظمات الاحتياط الاجتماعي CNOPS، وهو ما سمح لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل بأن يحقق أكبر معدل للتغطية الصحية لمتدربيه.

تطور نظام الممرات



توزيع الممرات حسب مستوى التكوين





الرتبة الأولى إفريقيا في مسابقتي : CCNA (شهادة سيسكو المعتمدة في الشبكات) و IT Essential (شهادة اختصاصي في الصيانة مسلمة من أكاديمية سيسكو).

8. إدماج الخريجين

يولي مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل أهمية خاصة لخزيجه. وفي هذا الإطار، تم إطلاق مركزي للتوجيه الوظيفي «Career Centers» بالدار البيضاء وطنجة بشراكة مع الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية.

1.8. دراسات الإدماج

قصد ترشيد الوسائل وتنسيق أدوات العمل، يتم حاليا إنجاز دراسة إدماج يتعاون مع كتابة الدولة المكلفة بالتكوين المهني بخصوص فوج سنة 2016، حيث سيتم القيام بهذه الدراسة بناء على منهجية جديدة تأخذ بعين الاعتبار عرض التكوين بالمكتب، الذي يمثل 70% من عينة الخريجين المعنيين بهذه الدراسة.

7. تميز متدربي مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل

1.1. المباراة العامة للتكوين المهني 2017

هّمت نسخة 2017، 13 مهنة، حيث شارك مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل في 11 مهنة بما مجموعه 138 مرشحا، وحصل على 37 جائزة من أصل 44 متاحة، أي بنسبة بلغت 84%.

2.7. مسابقة مهارات العالم 2017

عرفت مشاركة مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل تميز الفريق المغربي من خلال حصوله على ميداليتي امتياز في «برامج الكمبيوتر الخاصة بتقنية المعلومات» و «تكنولوجيا السيارات».

3.7. مسابقة أكاديمية سيسكو في مجال الشبكات 2017

حصل مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل خلال مشاركته في النسخة السابعة من هذه المسابقة على



وطنجة، بشراكة مع الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية، من إدماج الخريجين الشباب لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل في مختلف المقاولات (البنك المغربي للتجارة الخارجية، KIABI، مجموعة أكسال طنجة وريشبوندا).

4.8. شراكة بين مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل و الفيدرالية المغربية للتربية المالية

في إطار هذه الشراكة، شارك متدربو مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل في النسخة السابعة من أيام التمويل، التي نظمتها الفيدرالية المغربية للتربية المالية التابعة لـ «بنك المغرب».

وبالتالي، استفاد 15.923 متدرباً من هذا التكوين الذي سهر على تنشيطه مكوّنون تابعون لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل.

2.8. دراسة حول برنامج "تعرف على عالم الأعمال - CLE" (المكتب الدولي للعمل)

قصد تحديد تأثير برنامج تعرف على عالم الأعمال «CLE» بشراكة مع المكتب الدولي للعمل، قام مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل ببحث في صفوف 1.348 متدرب تم تكوينهم سنة 2017/2018، والتابعين لـ 5 مديريات جهوية (45% منهم فتيات).

وبناء على النتائج، فإن 80% من المتدربين يؤكدون على أنه تم تطوير مهاراتهم الغير التقنية فيما صرح 82% منهم عن رغبتهم في خلق مقولة.

لقد كان لتكوين CLE تأثير إيجابي بنسبة 33%+ على مشاريع خلق المقاولات.

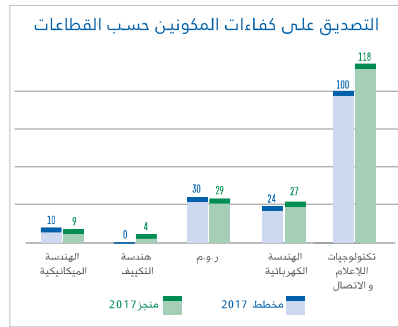
3.8. مراكز للتوجيه الوظيفي «Career Centers» (الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية- مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل)

مكّن إطلاق مركزين للمهن بكل من الدار البيضاء



التحسين المستمر
لجودة التكوين

والسيارات والهندسة الكهربائية و هندسة التكييف والهندسة الميكانيكية.



2. تحسين هندسة التكوين

على ضوء تقييم الموارد البيداغوجية المنجز سنة 2015، تم تفعيل جملة من التوصيات والتعديلات المنهجية التي تهتم بالخصوص تحيين الموارد البيداغوجية وأدوات الهندسة.

ا. مواكبة القطاعات الحيوية في الاقتصاد المغربي

- الباكلوريا المهنية في اللوجستيك، بالاشتراك مع وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني ؛
- إعداد وسائل حصيل الكفاءات الخاصة بشعب التقني والتقني المتخصص في اللوجستيك ؛
- المشاركة في صياغة مشروع قانون متعلق بالتكوين المستمر لفائدة المرشدين في تعليم السياقة.

2. قطاع السيارات والميكانيك

في إطار مساندة هذا القطاع الواعد، تم القيام بجملة من العمليات بالتعاون مع الجمعيات و مصنعي السيارات :

ا. المكونون و الدعائم البيداغوجية

يحرص مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل على ضمان جودة التكوين كأولوية رئيسية رهينة بتأهيل جهاز المكونين. في هذا الصدد، استفاد 778 مكوّنًا من حصيل الكفاءات و 2952 مكوّنًا من أوراش التأهيل التقنو-بيداغوجي.

1. حصيل كفاءات المكونين

عرفت سنة 2017 أيضا تحيينا للوسائل المعتمدة في إنجاز حصيل الكفاءات، و تموضع 778 مكوّنًا، و استلزم ذلك برمجة 1129 يوم تكوين.

1.1. استكمال تكوين المكونين

بناء على نتائج حصيل الكفاءات، نُظمت 306 ورشة للتأهيل التقنو-بيداغوجي لفائدة 2952 مكوّنًا، وذلك بجموع 17988 يوم تكوين.

2.1. التصديق على المهارات

شملت عملية التصديق على المهارات، التي تعد أحد أهم المحاور المتعلقة بمهنة مجال التكوين، 187 مكوّنًا من قطاعات تكنولوجيات الإعلام والاتصال

من خلال مواكبة البرامج الهيكلية الكبرى والمشاريع القطاعية، تم إعداد أوراش هندسة التكوين بالتعاون الوثيق مع مهنيي مختلف القطاعات.

1. قطاع النقل و اللوجستيك

أحدث مركز تنمية المهارات الخاص بالنقل و اللوجستيك، بغية مواكبة تطور هذا القطاع، و بالخصوص الاستراتيجية الوطنية لتنمية التنافسية اللوجستكية.

وفي هذا الصدد، أقيمت عدة أوراش، منها :

- تكوين المكونين في مجال السياقة الإيكولوجية في إطار مشروع النقل المستدام GEFTRANSPORT ؛
- المشاركة في إعداد الإطار المرجعي لامتحانات

التابعة لسييسكو :

- منح المساعدة التقنية لتحديث مناهج التكوين ؛
- تكوين 85 مكُون والتصديق على مهاراتهم ؛
- اجتياز متدربي مكتب التكوين المهني لـ 17644 اختبار تصديق ؛
- تنظيم ندوة سيسكو لفائدة 80 مكُون، حول تكنولوجيايات الإعلام والاتصال و الميزات المضافة إلى النسخة الجديدة لدروس CCNA V6.0.

ومكنت الشراكة مع مايكروسوفت من :

- إنجاز حصيلة الكفاءات على منصة مايكروسوفت لفائدة 98 مكُون، حيث برمج لهاته الغاية 196 يوم تكوين ؛
- تكوين وإعداد 191 شهادة تصديق لمكوني قطاع تكنولوجيايات الإعلام والاتصال، بغية تحسين مهاراتهم الغير التقنية ؛
- تفعيل الولوج إلى منصة التعلم الإلكتروني «إمجان أكاديمي IMAGINE ACADEMY»، للتكوين و التصديق على المتدربين و مكوني تكنولوجيايات مايكروسوفت ؛
- تكوين 14 مكُون في مجال تنمية نظام الأندرويد وذلك بهدف إدراج تطوير الهواتف النقالة في مناهج التكوين.

5. قطاع النسيج و الألبسة و الجلد

1.5. النسيج و الألبسة

ارتكزت تنمية هذا القطاع على الاشتراك في اللجن القطاعية المكلفة بصياغة دليل المهن والحرف (REM) ومرجعية المهن والكفاءات (REC) المتعلقين بقطاع الصناعة التقليدية، ناهيك عن دعم الجمعية المغربية للنسيج و الألبسة AMITH بهدف تنمية هذا القطاع بشمال المغرب وإنجاز مهام تدقيق التقييم البيداغوجي.

2.5. الجلد

- تمت مواكبة أنشطة هيكله هذا القطاع عبر :
- خلق 5 شعب في سلك التكوين التأهيلي ؛

• تفعيل عقود الأداة المتعلقة بالسيارات ومجموعة الوزن الثقيل وهياكل السيارات و الصناعات المعدنية والميكانيكية والكهروميكانيكية.

واصل مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، بالتعاون مع الجمعية المغربية لصناعة وتجارة السيارات (AMICA) ومجموعة الوزن الثقيل وهياكل السيارات GPLC وفيدرالية الصناعات المعدنية والميكانيكية والكهروميكانيكية (FIMME)، أنشطة الهندسة وإعادة الهندسة من خلال مواكبة المنظومات المرتبطة بقطاعات نشاطها.

إضافة إلى ذلك، مكّن التعاون مع الجمعية المغربية لصناعة و تجارة السيارات من إنجاز أشغال إعادة الهندسة الرامية إلى خلق شعبة إلكتروميكانيك النظم الآلية، و ذلك بمركز التكوين في مهن السيارات بالقيطيرة.

• أشغال المقارنة والمصادقة على برامج التكوين بالتعاون مع مهنيي القطاع

أنجزت هذه الأشغال بالتعاون مع مهنيي قطاع السيارات: FCA Fiat Maroc, Groupe Bosch, Auto Hall, Auto-distribution و Sopriam, Budget Location و GPLC.

3. قطاع الهندسة الكهربائية، المناخية الحرارية (الطاقات المتجددة و البيئة)

ساهم التعاون مع الشركاء المحليين والدوليين (MASEN, ADEREE, GIZ) في إغناء تكوينات التقنيين في الصيانة الصناعية وكهرباء الصيانة الصناعية، كما نجح في خلق شعبيتي «الكهرباء و الطاقات المتجددة» و«تركيب النظم الفولطاضوتية».

وقد استفاد 100 خريج من مكتب التكوين المهني من تكوين بالتعاون مع SENER و MASEN لمدة شهرين في معدات محطة نور للطاقة الشمسية بورزازات.

4. قطاع تكنولوجيا الإعلام و الاتصال

مكنت الشراكة مع سيسكو من :

- الولوج إلى منصة التعلم الإلكتروني «نت سبييس»



7. العمل الاجتماعي

على غرار توجيهات السلطات العمومية، يولي مكتب التكوين المهني اهتماما خاصا لقطاع العمل الاجتماعي حيث يضم عرض التكوين حاليا ست شعب في هذا المجال.

وبالشراكة مع الجمعية المغربية للنهوض بالتعليم الأولي، وفي إطار البرنامج الوطني لتعميم وتطوير التعليم الأولي، خلق مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل ثلاث شعب تهدف إلى مواكبة التعميم التدريجي لهذا النوع من التعليم.

8. التواصل و البيداغوجية (تنمية المهارات الغير التقنية)

إدراكا منه لأهمية تنمية المهارات الغير التقنية، شرع مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل في تدريس وحدة «تنمية المهارات الغير التقنية soft skills» لفائدة طلبة شعب منظومة السيارات بالشراكة مع الجمعية

• تفعيل التكوين بنمط التناوب بالنسبة لأربع شعب :
تقني متخصص في كيمياء الجلد وتقني متخصص في مناهج صناعة الجلد وتقني في التصميم الصناعي للأزياء وتقني في تدبير الإنتاج ؛

• صباغة وإعداد مضامين التكوين الخاصة لأربع شعب جديدة للتكوين التأهيلي في مجال الصباغة و لشعبتين جديدتين في مجال الأحذية والمصنوعات الجلدية.

6. قطاع الخدمات

ترتكز هندسة هذا القطاع على ملائمة وتكييف التكوين مع الحاجيات الملحة لقطاع الإدارة والتسيير و التجارة، و بالأخص حاجيات مهنيي مجالات الخبرة المحاسبية والمحاسبة والمالية ومراقبة التسيير.

كما تطمح هذه الهندسة أيضا إلى تأهيل 1000 مكون في مجال الثقافة المالية على مدى ثلاث سنوات، وذلك بالشراكة مع الجمعية المغربية للثقافة المالية.

المغربية لصناعة و تجارة السيارات AMICA.

وقد تمّ تعميم تدريس وحدة تنمية المهارات الغير التقنية على جل مناهج التكوين، في إطار شراكة مكتب التكوين المهني مع الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية، لتسهيل اندماج الخريجين في سوق الشغل.

9. قطاع الصناعة الغذائية و الفلاحة

تمت هندسة التكوين بالموازاة مع افتتاح المعهد المتخصص في الصناعة الغذائية و زراعة الزيتون بمكناس، والذي يضم 10 شعب تكوين، اثنتان منها مرتبطتان بقطاع الفلاحة.

وبالتالي، تركزت إنجازات 2017 على استكمال البرامج ومحتويات التكوين وتكوين المكونين في شعب زراعة الزيتون، وكذا صياغة دلائل المهن والحرف (REM) ومرجعيات المهن والكفاءات (REC).

10. قطاع السياحة و الفندقية

لتلبية حاجيات مهنيي القطاع، أشرف المكتب على خلق شعبة «التقني المتخصص في الإيواء و الاستقبال» و إعادة هيكلة محتويات التكوين لشعبة «التقني المتخصص في التدبير الفندقي».

وحاز المعهد المتخصص في الفندقية والمطعمة ببولو الدار البيضاء على علامة التميز من قبل وزارة الصناعة والاستثمار والتجارة والاقتصاد الرقمي بمناسبة الأسبوع الوطني للجودة. كما توجّ مكونان من المعهد المتخصص في الفندقية و المطعمية عمر بن عمر بوجدة، بلقب «les Disciples d'Escoffier»، إحدى أكثر الجوائز المرموقة في مجال المطعمية.

11. فنون الطباخة

عرف القطاع إنشاء مركز لتنمية المهارات الذي قام بإحداث 3 تكوينات تأهيلية في برامج الطبخ المعلوماتي وإعادة هندسة شعبة التقني المتخصص في الطبخ المعلوماتي، بالإضافة إلى تحسين خارطة المكونين،

وفق تمركزهم حسب حصيات الكفاءات.

12. التكوينات الرياضية

يواكب مكتب التكوين المهني الجامعة الملكية لكرة القدم عبر التكوينات التأهيلية التي يستفيد منها أطر الجامعة والتي ترنو إلى تحسين جودة التأطير والخدمات في مجالات الرياضة.

13. هندسة المسارات المهنية:

تمخض المسار الإعدادي المهني و الباكلوريا المهنية عن ورش كبير شمل إعداد وحدات التكوين والأطر المرجعية والمقررات .

الباكلوريا المهنية

- إعداد محتوى وحدات التكوين ومقررات الأشغال التطبيقية للسنة الثانية من شعبي «الصناعة الميكانيكية» و «التركيب المعدني» ؛
 - إعداد محتوى وحدات التكوين «فنون الطبخ» و «خدمات المطاعم» ؛
 - إعداد مرجعية التكوين لشعبة «الاستقبال الفندقي» ؛
 - استكمال صياغة الأطر المرجعية وتنمية برامج التكوين الخاصة بشعبي «رسم البناء» و «الأشغال الكبرى للبناء» ؛
 - إعداد المرجعية الخاصة بوحدات تكوين شعبة «صيانة السيارات».
- #### المسار الإعدادي المهني
- إعداد مقررات الأشغال التطبيقية الخاصة بالسنة الثالثة لشعبة «الحدادة» ؛
 - صياغة مرجعية جديدة لتكوين شعبة «الطعام» ؛
 - إعداد مرجعية و وحدات التكوين لشعب «صناعة السيارات» و «صياغة السيارات».

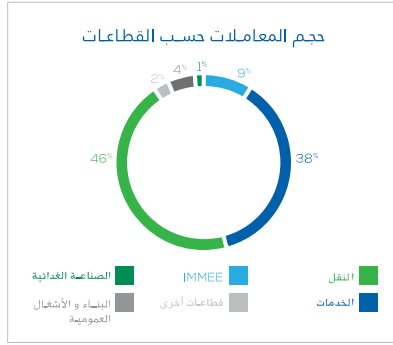
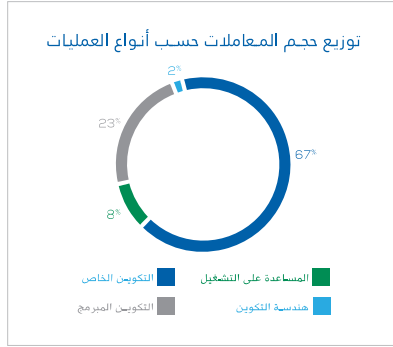




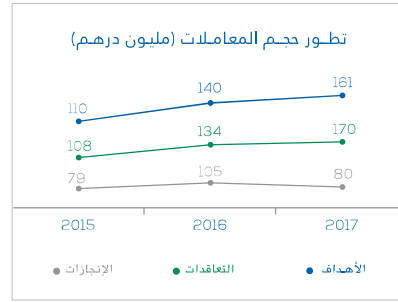
تطوير التكوين أثناء التشغيل

1. الخدمات الموجهة للمقاولات

حقق مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل حجم معاملات بقيمة 170 مليون درهم، أي ما يعادل +105% من الأهداف المرجوة وارتفاع بنسبة 26% مقارنة بسنة 2016.

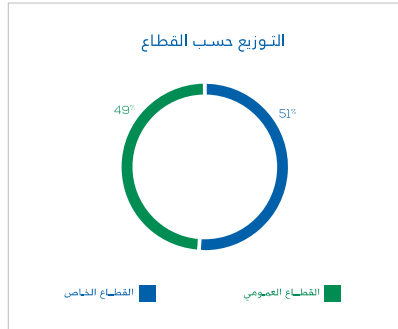


وقد استعانت 739 شركة بخدمات مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، أي بزيادة قدرها 20% مقارنة بسنة 2016، إذ بلغ عدد المشاركين 70294 مستفيدا، 27% منهم من قطاع النقل.



تجدر الإشارة بأن الانخفاض في حجم المعاملات المسجل بين سنة 2016 و سنة 2017 يعزى إلى تراجع الطلب على تكوين السائقين المهنيين، إذ أن معظم المعنيين بالأمر استفادوا من هذا التكوين خلال الفترة ما بين سنة 2015 و 2016. وللتذكير، فإن عقد التكوين مع وزارة التجهيز و النقل و اللوجستيك قد انقضى متم سنة 2017.

كما ينسب هذا الانخفاض أيضا إلى تأجيل عدة مشاريع من طرف بعض المؤسسات والشركات إلى غاية سنة 2018 بسبب صعوبات في البرمجة.



ا. تطوير المواكبة لخلق المقاولات

عملت المنظومة المخصصة للمواكبة في خلق المقاولات على تعزيز جهود المكتب المتعلقة بالتحسيس بروح المقاولات وتعبئة الشباب لمواكبة المقاولين الشباب.

1. الإنجازات النوعية

بغية تشجيع إنشاء المقاولات، تم توقيع شراكتين جديدتين مع كل من المبادرة الوطنية للتنمية البشرية ومؤسسة محمد الخامس للتضامن :

- الشراكة مع المبادرة الوطنية للتنمية البشرية : تم تفعيل الشراكة مع المبادرة الوطنية للتنمية البشرية التابعة لولاية المحمدية من خلال تمويل 24 مشروعاً لصالح الخريجين المحليين ؛

- مواصلة الشراكة مع مؤسسة محمد الخامس للتضامن : يحتضن مركز المقاولات الصغرى التضامنية بالدار البيضاء مشاريع خريجي مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل الجدد من خلال تسجيلهم على المنصة الرقمية لإجراء الانتقاء الأولي لحاملي المشاريع، و أيضا من خلال إشراك كفاءات مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل في لجن انتقاء المحترفين.

2. الإنجازات الكمية

تستعرض الأرقام أدناه المكاسب المحققة منذ انطلاق البرنامج من حيث إحداث المقاولات :

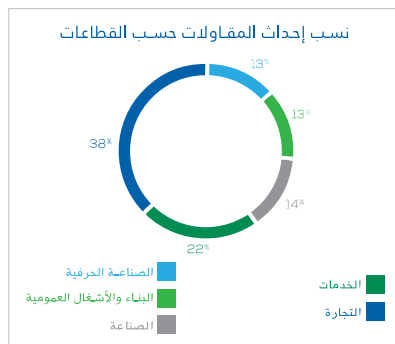
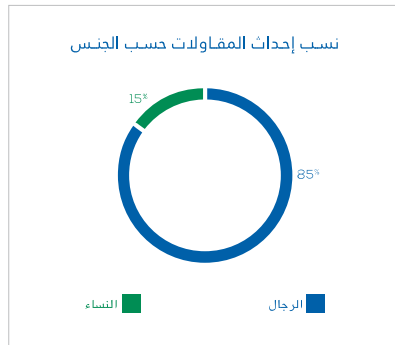
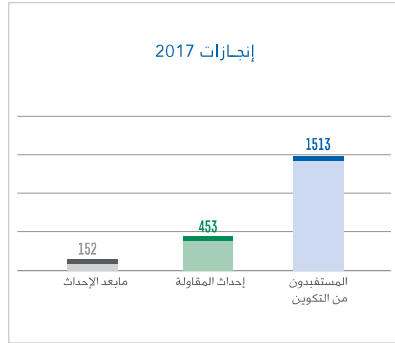
- أكثر من 16 000 مرشح مستفيد من التكوين ؛

- 2 489 مقاولات محدثة ؛

- 70% من المقاولات تم إحداثها من قبل خريجي مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل.

إستفاد 1 517 من حاملي المشاريع من تكوين في المقاولاتية، وهو ما يمثل زيادة بنسبة 12% مقارنة بسنة 2016.

علاوة على ذلك، شهدت سنة 2017 إحداث 453 مقاولات مقابل 347 في سنة 2016 (+33%)، كما تمت مواكبة 152 مقاولات خلال مرحلة ما بعد الإحداث وذلك بفضل الجهود المبذولة للنهوض بالمقاول الذاتي و تنمية الشراكات الجهوية والمحلية.





III. نظام العقود الخاصة بالتكوين

وفي المقابل، دخلت حيز التنفيذ إجراءات أخرى تهدف إلى دعم ومواكبة المقاولات، من جملتها :

- المشاركة في تنشيط لقاءات الإعلام والتحسيس بالعقود الخاصة بالتكوين وذلك لفائدة المقاولات و الجمعيات المهنية ؛

- تخصيص ميزانيات 2017 للجمعيات المهنية للمساعدة و الإستشارة وكذا توقيع التعديلات المتعلقة بها و تفعيلها ؛

- المشاركة في وضع مخطط يرمي إلى تفعيل إجراءات تدبير الدراسات القطاعية الممولة من قبل التجمعات المهنية للمساعدة و الإستشارة وذلك لفائدة القطاعات و الفروع المهنية ؛

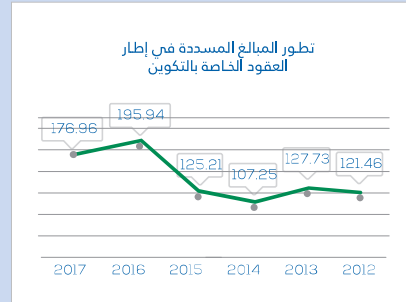
- إطلاق عمليات مراقبة تنفيذ مشاريع التكوين الممولة في إطار العقود الخاصة بالتكوين، برسم الفترة الممتدة بين 2012 إلى 2016 ؛

- المساهمة في صياغة مشروع قانون خاص بالتكوين المستمر بالتعاون مع قطاع التكوين المهني ؛

- إعادة هيكلة آلية نظام العقود الخاصة بالتكوين على مستوى جهة الدار البيضاء ؛

- تسوية وضعية 263 مقاوله في قاعدة بيانات الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي تستوفي فيها الشروط المطلوبة لولوج نظام العقود الخاصة بالتكوين.

عرف مجموع المبالغ المسددة في إطار العقود الخاصة بالتكوين بجميع فئاتها زيادة بنسبة 61%، حيث انتقل من 121,46 مليون درهم سنة 2012 إلى 196 مليون درهم سنة 2016 و استقر في 179,96 مليون درهم سنة 2017.



يستعرض الجدول أدناه المبالغ المسددة حسب نوع المؤسسة :

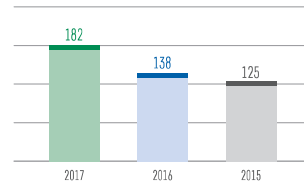
نوع المؤسسة	2012	2013	2014	2015	2016	2017
المقاولات الخاصة وخدمات تدبير العقود الخاصة للتكوين	18,1	27,69	27,26	43,16	47,49	43,97
المؤسسات الكبرى المؤسسات العمومية الصناعية و التجارية	88	85,66	67,51	61,52	88,29	92,04
التجمعات المهنية للمساعدة و الاستشارة	15,36	14,38	12,48	20,73	60,16	40,95
المجموع	121,46	127,73	107,25	125,21	195,94	176,96

1. المقاولات الخاصة

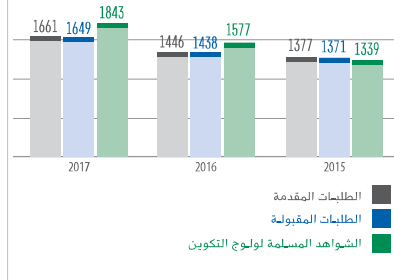
1.1. الحصيلة المادية و المالية

تجاوز عدد المقاولات الراغبة في ولوج نظام العقود الخاصة بالتكوين 1568 مقاوله منذ سنة 2015، كما بلغ مجموع المساهمات المالية المرصودة 182 مليون درهم، أي ارتفاعا بنسبة 31% مقارنة بالسنة الماضية. من جهة أخرى، استقرت المبالغ المؤداة لفائدة مقاولات القطاع الخاص نسبيا بين عامي 2015 و 2017، في معدل 44,87 مليون درهما.

المساهمات الممنوحة (مليون درهم)



الحصيلة المادية



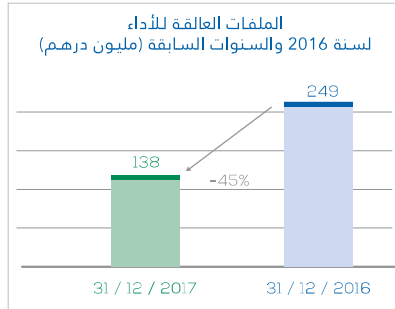
2.1. تطور تصفية الملفات العالقة للأداء

بغية استرجاع الشركات لمبالغها المستحقة، تم وضع خطة عمل تشمل تعزيز وحدة تسيير الدار البيضاء الكبرى من خلال توظيف 4 أطر وتحسين مرافق الاستقبال، وكذلك توفير الدعم لوحدة التسيير الجهوية.

السنة	البيقي تسديده في 16/12/31	المبالغ المسترجعة في 17/12/31	الإلغاءات في 17/12/31	البيقي تسديده نظم العقود الخاصة بالتكوين في 17/12/31
2014 والسنوات السابقة	50,16	14,17	12,86	23,13
2015	62,91	20,13	7,62	35,16
2016	135,48	7,19	48,77	79,52
المجموع	248,55	41,50	69,24	137,81

وقد كُرست سنة 2017 لمعالجة ملفات الدفع لسنة 2016 و السنوات السابقة وكذا البث في طلبات التمويل لسنة 2017، حيث تراجع مجموع الملفات العالقة للأداء لسنة 2016 والسنوات السابقة بنسبة 44%، انتقل بذلك من 248,55 مليون درهم إلى 137,81 مليون درهم خلال الفترة الممتدة ما بين 31/12/2016 و 31/12/2017.

الملفات العالقة للأداء لسنة 2016 والسنوات السابقة (مليون درهم)



3.1. مراقبة تنفيذ عمليات التكوين

أطلق مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل عمليات مراقبة التكوين الممولة في إطار العقود الخاصة بالتكوين برسم الفترة الممتدة ما بين 2012 و 2016، وتهم جهات الدار البيضاء والرباط وفاس. وقد تم تدقيق 1261 عملية من أصل 3712 عملية، أي بمعدل إنجاز قدره 34% في متم شهر دجنبر 2017.

2. المؤسسات الكبرى

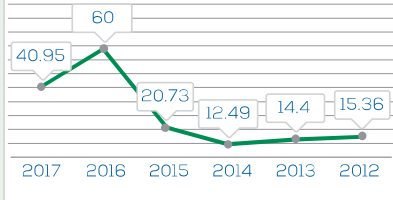
سجل مجموع المبالغ المؤداة لفائدة المؤسسات الكبرى تحسنا طفيفا بين سنة 2016 وسنة 2017، حيث انتقلت من 88,26 مليون درهم إلى 92,04 مليون درهم، أي زيادة بنسبة 4,25%.



وأداؤها مقابل مبلغ 50,57 مليون درهم ؛
 • برسم سنة 2017 : أرقام و نسب تقديرية في انتظار
 دراسة الملفات المراد تقديمها في نهاية أبريل 2018.

3. التجمعات المهنية للمساعدة و الإستشارة

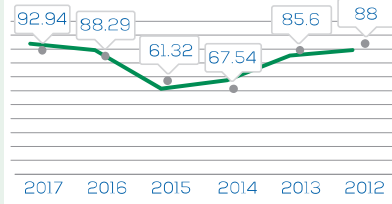
تطور أداءات التجمعات المهنية للمساعدة و الإستشارة 2017-2012 (مليون درهم)



بلغت قيمة سداد ملفات التجمعات المهنية للمساعدة
 و الإستشارة مبلغا إجمالي قدره 40,95 مليون درهم
 برسم سنة 2017.

يشار أيضا إلى أن سنة 2016 قد تميّزت بتحرير دفعتين
 بقيمة 34 مليون درهم تقريبا من مجموع الميزانيات
 الممنوحة للتجمعات المهنية للمساعدة و الاستشارة
 برسم السنتين الماليتين 2015 و 2016، وهو ما يفسر
 انخفاض المبالغ المدفوعة خلال سنة 2017.

تطور أداءات المؤسسات الكبرى (مليون درهم)



يستعرض الجدول الآتي المبالغ الباقي تسديدها لفائدة
 المؤسسات الكبرى :

السنة	البقي تسديده (بداية السنة)	المبالغ المؤداة	الإفراجات	البقي تسديده (نهاية السنة)	معدل التظهير
2015	33 215 168,13	33 144 504,81	70 663,32	0,00	100,00%
2016	61 785 825,46	50 752 476,17	-	11 033 349,29	82,14%
2017 *	65 000 000,00	8 143 556,72	-	56 856 443,28	12,53%
المجموع	160 000 993,59	92 040 537,70	70 663,32	67 889 792,57	57,57%

* آخر أجل لتقديم ملفات 2017 هو 30 أبريل 2018

خلال سنة 2017، تم إنجاز العمليات التالية :

- برسم سنة 2015 : تم تسديد 77 ملفا بالكامل
 مقابل 33,14 مليون درهم ؛
- برسم سنة 2016 : تمّت معالجة 99 ملف تمويل



تعزير تدبير الموارد البشرية

ا. تعزيز وملائمة نظام تدبير الموارد البشرية

1. تأطير الجهات

تمكن المتابعة المتواصلة لتنفيذ مخطط العمل الشهري للمكونين الرسميين، من مواكبة مدى تقدم تحقيق الأهداف المسطرة ضمن خريطة التكوين.

شكلت المتابعة، التي تم إتمامها من خلال الخريطة الزمنية للمكونين، القاعدة الأساسية لاتخاذ القرارات في مجال تدبير الموارد البشرية، سواء تعلق الأمر بإعادة الانتشار أو الترشيد أو إعادة تأهيل المستخدمين.

2. إصلاح منظومة تقييم المستخدمين المكونين

هم هذا الإصلاح، المستخدمين المكونين الذين يمثلون 73 في المائة من مجموع المستخدمين بالمكتب وذلك من خلال اعتماد معايير أكثر ملائمة مع عمل هذه الفئة من المستخدمين.

3. تطوير عملية تدبير أفضل لحركية المستخدمين

تميزت هذه السنة بمغادرة نسبة كبيرة من

المستخدمين بسبب الإحالة على التقاعد، وتوزعت أعداد المتقاعدين على الشكل التالي: 156 مكونا، 332 مستخدما، 28 مسيرا و 116 تقنيا-بيداغوجيا. كما تم اعتماد عدة تدابير لسد الخصاص الذي خلفته هذه المغادرة النوعية :

- الترقية الداخلية لفائدة 45 إطارا ومكونا ؛
- إعادة انتشار 57 مستخدما في مجال تدبير المتدربين؛
- تمديد رخصة العمل لمدة سنتين بعد الإحالة على التقاعد، لفائدة 16 مستخدما على المستويين المركزي والجهوي ؛

كما قام مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، بتعبئة الإمكانيات اللازمة قصد الإستجابة الأفضل للعدد الكبير من الطلبات . وفي هذا السياق تمت تلبية 125 طلبا وهو ما يمثل استجابة بنسبة 20%.

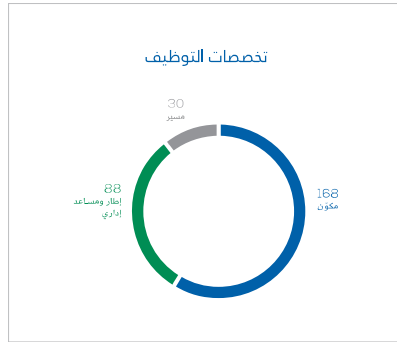
ا. تعزيز الجهاز من خلال استقطاب موارد بشرية جديدة

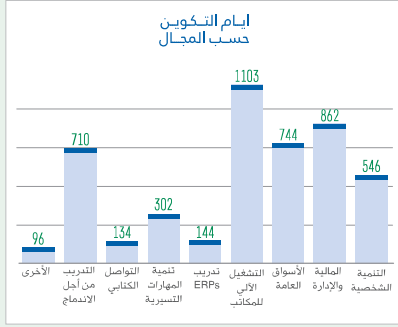
عززت طاقات جديدة مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، ويتعلق الأمر بمستخدمين مرسمين ومكونين متعاقدين.

1. توظيف مستخدمين مرسمين

خلال سنة 2017، تم إطلاق 161 إعلان عروض الترشيح، مكنت من توظيف 286 مستخدما.

استفاد المرشحون لشغل منصب مكون من تأطير بيداغوجي وتقني قبل تعيينهم بمناصب عملهم. نفس الشيء بالنسبة للمستخدمين المرشحين لشغل مناصب إدارية، حيث خضعوا بدورهم لتكوين بالوحدات المركزية والجهوية قبل إدماجهم.





2. انخراط المتدربين المتعاقدين

من أجل التحسين المتواصل لجودة التكوين، وضمننا لملائمة أفضل مع متطلبات سوق الشغل، واصل مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل سياسته الرامية إلى التعاقد مع مكونين ممن يتوفرون على تجربة مهنية. لقد ناهز عدد المكونين المتعاقدين 3.891 مكونا. وشمل هذا العدد 700 متخدلا متقاعدا، انخرطوا بشكل كلي، من بينهم 335 منتسبين لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل.

3. تطوير كفاءات الموارد البشرية

المستخدمين الإداريين من تحقيق 146 عملية تكوين وهو ما يمثل 4.641 يوم تكوين، أي ما يمثل معدل 110 في المائة مقارنة مع التوقعات.

وبذلك تكون جميع فئات المستخدمين الإداريين قد استفادت من عملية التكوين، بمعدل مشاركة إجمالي ناهز 76 في المائة.

وشملت عمليات التكوين المنجزة مختلف المجالات، انطلاقا من المحاسبة والمجال القانوني، وصولا إلى تنمية المهارات التسييرية لدى المستخدمين. همت هذه الإجراء ثلاث مجالات. وتهم بشكل أساسي تنمية الجدارة من أجل تسيير أفضل للمستخدمين.

تسعى التكوينات الموجهة لفائدة المستخدمين الإداريين، إلى تطوير وتعزيز الكفاءات، بتناغم مع الخصوصيات والمشاريع الجديدة للمؤسسة كما هو الشأن :

- مواكبة برامج التنمية في مجال العصرية واللاتمركز ؛
- إشاعة مبادئ الحكامة وتنمية التدبير الجيد ؛
- تأهيل أفضل للأطر من أجل تسهيل عملية ترقيةهم الداخلية وكذلك قصد الإستجابة للأهداف المسطرة على مستوى الحركية وإعادة الانتشار.

تكوين المستخدمين الإداريين

مكنت حصيلة التكوينات المنجزة لفائدة مجموع

IV. تعزيز التدبير الإداري لدى المستخدمين

1. الترقية في السلم والدرجة

الترقية في الدرجة : 5.382 مستخدما استفاد من عملية الترقية في الدرجة بالنسبة لسنة 2016، بعد عملية تقديم الكفاءات وفق ما هو منصوص عليه في التدابير القانونية الجاري بها العمل.

الترقية في السلم : الترقية عن طريق مناقشة الأطروحة أو المباراة والإختيار بالنسبة لسنوات 2013، 2014، 2015 و 2016.

التدريب : استفاد من عملية الترسيم 134 مستخدما، "مكونين وإداريين".

2. تدبير المستخدمين

من أجل تدبير أفضل لشؤون المستخدمين، اعتمد

مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل على نظام معلوماتي مندمج يغطي مجالات السلوك أثناء العمل و التخلي عن الوظيفة و الإجازات المرضية وكذا الغيابات والتقاعد. ويتم حاليا تفعيل هذه المنظومة على أرض الواقع، في انتظار اعتماد سياسة اللاتمرکز في إجراء جميع تطبيقاتها.

3. تدبير الأجور

لقد تم اعتماد تدابير جديدة من أجل تسيير أفضل لسياسة الأجور بمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، وشملت هذه العملية كلا من "الساعات الإضافية، تعويض متابعة التدريب، أجور المتقاعدين على مستوى المديرية الجهوية".



V. تحسين العمل الإجتماعي

1. التغطية الطبية "اتفاقية مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل وتأمينات أطلنطا"

متابعة اتفاقية التغطية الطبية 2015-2017 الموقعة بين كل من مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل وشركة التأمين "أطلنطا" : وقد تم تسجيل تحسن

تنخرط العمليات المنجزة على هذا المستوى، ضمن دينامية الرفع المتواصل لجودة الخدمات الإجتماعية المقدمة لفائدة مستخدمي المكتب النشيطين والمتقاعدين وكذا لأسرهم.



ملحوظ على مستوى معالجة الملفات مقارنة مع سنة 2016 بمعدل +61% في المائة ونفس الشيء بالنسبة للمبلغ المالي الذي تمت تسويته 29.6% في المائة".

إطلاق استشارة من أجل اعتماد اتفاقية للتغطية الطبية بموجب موسم 2018-2020 وكذا وضع إجرائية لتفعيل اتفاقية التغطية الطبية رقم 150/2017 انطلاقاً من 01 يناير 2018.

2. السكن

وصل المكتب عملية تحفيز المستخدمين على اقتناء السكن الرئيسي. وفي هذا الصدد استفاد 175 مستخدماً من قروض السكن سنة 2017.

3. الحماية الإجتماعية

• متابعة عقود التأمين الخاصة ب 306 حادثة، تغطي حوادث الشغل والمسؤولية المدنية والوفاة وكذا العجز ؛

• تسديد رأسمال الوفاة لفائدة ذوي حقوق 26 مستخدماً وافيتهم المنية ؛

• تعميم التأمين عن الوفاة والعجز لفائدة المستخدمين المرسمين حديثاً، مع مساهمة المشغل بمبلغ يناهز مليون درهم.

4. الاصطيف و التخييم

تمت إعادة تهيئة مراكز التخييم التابعة لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، وكذا توسيع شبكة مراكز الاصطيف التي شملت متعهدين سياحيين جدد، مما مكن من استفادة 668 أسرة من خدمات الاصطيف.

كما نظم مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، مخيمات صيفية لفائدة 203 طفلاً بكل من أكادير وتطوان.

5. الدعم المالي

همت عمليات المساهمة المالية لفائدة المستخدمين، بمناسبات خاصة، المجالات التالية :

- الحج : 31 مستفيداً "620.000.00 درهم" ؛
- هبات ومساهمة في مصاريف الدفن : "280.000.00 درهم" ؛
- عيد الأضحى : 7.472 مستفيد "2.988.800.00 درهم" ؛
- الدخول المدرسي : 5.171 مستفيداً "1.292.750.00 درهم".



تطوير البنية
التحتية
وصيانة الممتلكات



1. أشغال البناء

1. المشاريع المنجزة برسم سنة 2017

تم الإنتهاء من أشغال بناء 8 مؤسسات و داخليتين
1.1. من إحداث المكتب

1.	المعهد المتخصص في التكنولوجيا التطبيقية- إنزكان
2.	المعهد المتخصص في الصناعة الغذائية وزراعة الزيتون- مكناس
3.	المعهد المتخصص في صناعة السيارات والمعدات بالمنطقة الحرة - طنجة

2.2. مشاريع منجزة بشراكة

المؤسسات	
مؤسسة محمد السادس لإعادة إدماج السجناء	
4.	مركز التكوين المهني بالسجن المحلي - ميدلت
5.	مركز التكوين المهني بالسجن المحلي تولال 3
6.	مركز التكوين المهني بالسجن المحلي بويكارن
7.	مركز التكوين المهني بالسجن المحلي أيت ملول 2
مؤسسة محمد الخامس للتضامن	
8.	مركز تكوين المربيات أرفود

3.3. مشاريع الداخليات

1.	داخلية المعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية طاطا
2.	داخلية بالمعهد المتخصص في الصناعة الغذائية و زراعة الزيتون- مكناس

2. مشاريع قيد الإنجاز

تم الشروع في البناء ومواصلة الأشغال ب 15 مؤسسة
تكوينية و 3 داخليات :

المؤسسات	
تقدم الأشغال إلى غاية 31/12/2017	
قطاع الصناعة الغذائية و زراعة الزيتون	
1.	المعهد المتخصص في الصناعة الغذائية و زراعة الزيتون بني ملال 82%
2.	المعهد المتخصص في الصناعة الغذائية و زراعة الزيتون بركان 50%
قطاع الفنادق و السياحة	
3.	المعهد المتخصص في الفنادق و السياحة وجدة 35%
4.	المعهد المتخصص في الفنادق و السياحة داخلة 15%
قطاع النقل واللوجستيك	
5.	معهد التكوين في مهن اللوجستيك والنقل فاس 9%
6.	معهد التكوين في مهن اللوجستيك والنقل بنكريب 5%
قطاع الكولف	
7.	أكاديمية الكولف بكولف دار السلام الرباط 30%
قطاع الخدمات المتعددة	
8.	المعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية تمارة 90%
9.	المعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية الجرف الأصفر 70%
10.	المعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية العيون 12%
11.	المعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية تاركيسب 15%
12.	المعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية بني بوغياش 1%
الداخليات	
13.	داخلية المعهد المتخصص في الصناعة الغذائية و زراعة الزيتون بني ملال 80%
14.	داخلية المعهد المتخصص في الصناعة الغذائية و زراعة الزيتون بركان 50%
15.	داخلية المعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية ميدلت 20%



١١. الدراسات التقنية المنجزة

وفي ما يتعلق بالمؤسستين الواردين أسفله، فقد انتهت الدراسات التقنية الخاصة بهما سنة 2017، وتم إطلاق طلبات عروض أشغال البناء سنة 2018.

كما شهدت سنة 2017 إطلاق عدة طلبات عروض تهم بناء 6 مؤسسات متعددة الإختصاصات، توسيع وتهيئة مؤسستين للتكوين المهني بما فيها واحدة بالقضاء السجني وكذلك إحداث داخلية.

تهيئة وتوسيع مؤسسات التكوين المهني

1. توسيع وتهيئة المعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية فضاء الجديدة
2. توسيع وتهيئة مركز التكوين بسجن أيت ملول

بناء الدخليات

1. إحداث داخلية بالمعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية بني ملال

قطاع الخدمات المتعددة

1. المعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية- القصيبة
2. المعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية- إيساكن
3. المعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية- بني بوعياش
4. المعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية- بن امسيك
5. المعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية- تاركيست
6. المعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية- تطوان
7. المعهد المتخصص في الفندقة والسياحة-الداخلية



٣. التجهيزات

1. الإقتناء

واصل مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل عمليات اقتناء معدات جديدة لفائدة المؤسسات التكوينية، بمبلغ إجمالي ناهز 147.6 مليون درهم وهو ما يمثل نمواً بنسبة 251 في المائة مقارنة مع سنة 2016 (42.12 مليون درهم).

نفس الشيء، بالنسبة لوضعية المكتب، في إطار الشراكة مع مؤسسة محمد السادس للتنمية المستدامة، قام مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل باقتناء وتشغيل معدات خاصة بأربعة مراكز للتكوين مبرمجة بكل من كوناكري و أبيدجان وباماكو وليبروفيل.

2. الصيانة

في هذا الصدد، تم اعتماد دراسة على المستوى الداخلي تهتم مجال الصيانة كما تم إطلاق عملية توظيف مسؤولين جهويين متخصصين في الصيانة.

3. الإصلاح

تم إصلاح مجموعة من المعدات التي لم تعد قابلة للاستخدام. وبلغت القيمة الإجمالية لهذه العملية 4.771.502.59 مليون درهم وهو ما يمثل نمواً ناهز 73 في المائة مقارنة مع موسم 2016 (2.722.538.90 مليون درهم).



IV. تدبير المخزونات

في حين سجل المخزون المنتهي ارتفاعا بنسبة 58.31 في المائة مقارنة مع المخزون المعلن بالنسبة لموسم 2013. ويعود هذا المعدل إلى المخزون الخاص بالمواد الأولية التابع للمديرتين الجهويتين للدار البيضاء كنتيجة لعملية صيانة واسعة.

بلغت القيمة المالية للمخزون المتوفر إلى غاية 31/12/2017 بمؤسسات التكوين والمصالح المركزية 42.01 مليون درهم وهو ما يمثل انخفاضا بقيمة 0.21 بالمائة مقارنة مع سنة 2016.

كما تجب الإشارة إلى أن المخزون الذي تمت إعادة استعماله إلى غاية 2017، سجل انخفاضا بنسبة 23.72 في المائة مقارنة مع متم 2013.



الشراكة والتعاون الدولي



1. التعاون الدولي

الوكالة الدولية للتنمية، الوكالة الأمريكية للتنمية، المكتب الدولي للعمل، الوكالة اليابانية للتنمية، كويكا، صندوق شراكا، كومينس...هؤلاء هم الشركاء الذين تربطنا بهم عدة شراكات للتعاون، من أجل تعزيز تعاوننا التقني والمالي.

1.1 التعاون التقني الثنائي

1.1.1 التعاون مع ألمانيا

• التوقيع على ملحق اتفاقية التعاون الموقعة سنة 2013 مع "خدمة Serior-Expert" والتي ترمي إلى تحسين شروط إقامة الخبراء ؛

• تفعيل بنود اتفاقية الشراكة بين مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل ومراكز التكوين المهني التابعة لجمعيات أرباب العمل ببافير، موضوع الاتفاقية الموقعة في دجنبر 2016 ؛

• مشاركة مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل في المشاورات المغربية-الألمانية للتنمية، المنعقدة بالرباط بتاريخ : 19 و 20 شتنبر 2017 وكذا تقديم ملتزمات من أجل المصادقة لدى الوكالة الألمانية للتنمية "GIZ".

2.1 التعاون مع بلجيكا

تم تهييء ملتزم مع الشركاء بجهة "الووني-بروكسيل"

من أجل إنجاز مشروع "تعزيز الكفاءة من أجل تنمية مشتركة ومستدامة"، مشروع مقدم من أجل التمويل لدى "الووني-بروكسيل الدولية" والمعتمدة من طرف اللجنة المشتركة الدائمة المغرب-الووني خلال شهر نونبر 2017.

ويرمي هذا المشروع إلى تطوير تكوين تأهيلي، كفيل بالإستجابة للحاجيات المهمة في مجال المنظومة الإيكولوجية.

2. التعاون المالي

1.2 برنامج الوكالة الفرنسية للتنمية 2

تم الإنتهاء من تهييء المشروع بتاريخ 30 يونيو 2017.

الوضعية المحاسبية إلى غاية 03 يونيو 2017

مشروع	المبرمج	الأداء	الباقى للأداء
مدرسة محمد السادس للتكوين في مهن البناء والأشغال العمومية	193 712 553,63	168 569 051,08	25 143 502,55
اللوجستيك	29 907 650,43	18 328 683,10	11 578 967,33
الحد	11 767 337,60	10 736 226,12	1 031 111,48
المجموع	235 387 541,66	197 633 960,30	37 753 581,36

2.2. مشروع التعاون مع الوكالة الأمريكية

للتنمية «Career Center»

تمت مواصلة العمل بهذا المشروع الذي انطلق سنة 2016 من خلال :

- انطلاق أنشطة مركز التوجيه الوظيفي بالمعهد المتخصص في التكنولوجيا التطبيقية الحي الحسني ؛
- افتتاح مركز ثاني للتوجيه الوظيفي بالمعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية للتكنولوجيا في التقنيات الجديدة للاتصال والإعلام بطنجة بتاريخ 07 مارس 2017 ؛
- تكوين 26 مكونا منشطا مركزيا وجهويا، من طرف الوكالة الأمريكية للتنمية، على 11 وحدة في مجال المهارات ؛
- إدماج وحدات المهارات الغير التقنية ضمن برامج التكوين بمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل ؛
- تنظيم دورة تدريبية لفائدة أطر مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، في مجال الدراسة المهنية بالولايات المتحدة الأمريكية، من أجل الحصول على الخبرة المعتمدة بمراكز التوجيه الوظيفي بمجموعة من الجامعات الأمريكية.

3.2. الشراكة بين مكتب التكوين المهني

وإنعاش الشغل والمكتب الدولي للعمل

(أ) مشروع "تعرف على عالم الأعمال"

65.849 متدربا استفادوا من التكوين في مجال تدبير المقاولات على مدى سنة 2017-2018 مقابل 50.745 خلال السنة الفارطة وهو ما يمثل نموا يقدر ب 130 في المائة.

تم تكوين 20 مكونا في مجال تدبير المقاولات باعتبارهم ميسرين وطنيين.

(ب) مشروع "الشباب إلى العمل"

بميزانية إجمالية ناهزت 8.189.750 دولار أمريكي، عمل هذا المشروع الذي عرف النور سنة 2012 على تعزيز وملائمة برنامج إحداث وتسيير المقاولات، من خلال تأهيل مكونين جدد وكذا على تنظيم دورة تكوينية في مجال إعادة تأهيل المكونين اللذين سبق لهم أن خضعوا للتكوين في هذا الميدان، وكذا تقديم الدعم التقني، لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، بغرض ملائمة منظومته في مجال المواكبة وكذا من أجل التمكن من تقييم وتتبع

العمليات المنجزة في هذا المجال بالمؤسسات التكوينية.

4.2. الشراكة بين مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل و أكاديمية الآليات الكبيرة والمركبات التجارية «AGEVEC» بمدرسة محمد السادس للتكوين في المهن البناء والأشغال العمومية بسطات

واصل مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، تنفيذ مختلف العمليات المبرمجة في إطار هذه الشراكة :

- وضع معدات إضافية للتكوين ؛
- التكوين في مجال الصيانة وسياسة الشاحنات الكبيرة ؛
- تكوين مسيري الرافعات ؛
- إحداث فضاء قيد الإنجاز موجه للإدماج المهني للمتدربين، وفق النموذج المعتمد من طرف مراكز التوجيه الوظيفي التابعة للوكالة الأمريكية للتنمية ؛
- قياس فعالية الأكاديمية ومدى تأثيرها لدى المتدربين والمقاولات ؛
- تنظيم ندوة بمدينة سطات حول موضوع الممارسة الجيدة في مجال تدبير مراكز التكوين المهني، بحضور 10 مدراء مركزيين بمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل ؛
- تكوين مكونين "Volvo" و "SMT".

5.2. التعاون مع الوكالة اليابانية للتعاون

الدولي "JICA"

مكننت زيارة منظمة من طرف الوكالة اليابانية للتعاون الدولي، لفائدة مسؤولين بمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، من الإطلاع على التجربة اليابانية في مجال صيانة السيارات وتدبير مراكز التكوين المهني، وذلك بفضل زيارة مؤسسات تكوينية في هذا المجال.

6.2. التعاون مع الوكالة الكورية للتعاون

الدولي "KOICA"

تكوين 5 مكونين في مجال صناعة السيارات بكوريا الجنوبية، من طرف "KOICA" وترمي أهداف هذا البرنامج إلى :

- التمكن من جهاز التكوين المهني بكوريا الجنوبية، وخاصة في مجال تكنولوجيا السيارات ؛
- تعزيز مقدرات المشاركين في مجال تطوير برامج التكوين ؛
- الرفع من جودة التدبير لمراكز التكوين المهني في ميدان السيارات وكذا تعزيز مهاراتها في استخدام التكنولوجيا الحديثة للإعلام والاتصال.



7.2 صندوق شراكة

في إطار التعاون بين الحكومة المغربية والولايات المتحدة الأمريكية، قدم مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل لصندوق "شراكة" النسخة الثانية لتمويل 35 مقترح، تهم إحداث وتوسيع أو إعادة تهيئة مراكز التكوين.

8.2 التعاون مع "Cummins"

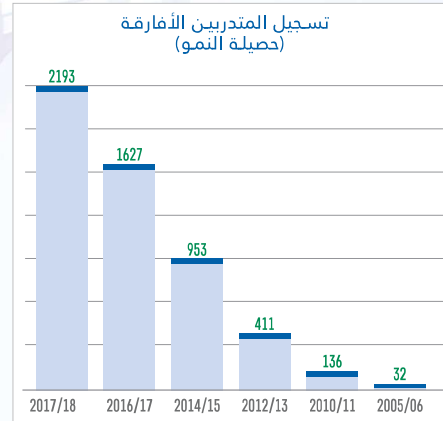
تم تسليم شهادات برنامج "التربية لمجتمعات تكنولوجيا الإتصال" لفائدة المتدربين بشعب "إصلاح شاحنات ذات المحرك" التابعة للمعهد المتخصص للتكنولوجيا للنقل الطرقي، خلال الحفل المنظم بتاريخ 21 يوليوز 2017، التي شاركت فيها بعثة مهمة من المشروع التي عبرت عن رغبتها في تعزيز الشراكة مع مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل التي انطلقت سنة 2012.

ا. التعاون جنوب-جنوب

تم تعزيز التعاون مع البلدان الإفريقية سنة 2017. وفي هذا الصدد تم إطلاق عدة عمليات وتعزيز أخرى بعدة مجالات، بهدف تمكين دول الجنوب، شركاء المغرب، من خبرتنا.

1. استقبال المتدربين الأفارقة في إطار التكوين الأساسي

من أجل التجاوب مع الرغبات المعبر عنها من طرف الدول الإفريقية الشقيقة، قام مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، باستقبال 566 متدرجا، بمناسبة موسم 2017-2018.



بالتنمية المشتركة لبلدان القارة الأفريقية.
ومثل إحداهن هذا التحالف، شهادة جديدة تترجم انخراط
المملكة في تنمية مشتركة للقارة الإفريقية.

6. عمليات أخرى للتعاون مع البلدان الإفريقية

البلد	العمليات المنجزة	التاريخ	الإطار
ساحل العاج	تشخيص جهاز التكوين المهني ، المنجز من طرف 05 خبراء من مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل و04 خبراء من البنك العالمي للتنمية.	من 29 يناير إلى 04 فبراير 2017	الرابطة الإفريقية لتنمية التكوين المهني
	التصديق والتوقيع على اتفاق الشراكة : 04 خبراء من المكتب و 03 من البنك العالمي للتنمية.	من 03 إلى 07 أبريل 2017	
النيجر السينغال ساحل العاج	مواكبة عملية وضع المكونات المرجعية وعمليات التمويل		الرابطة الإفريقية لتنمية التكوين المهني
غينيا بيساو	تشخيص جهاز التكوين المهني	من 10 إلى 15 يوليو 2017	اتفاقية إطار اتفاقية محددة التطبيق موقعتين سنة 2015
النيجر	بعثة دراسية لدى وزارة التعليم التقني والمهني	من 22 إلى 26 يناير 2017	اتفاقية إطار موقعة سنة 2017
غينيا كوناكري	متابعة تكوين فريق مكون من 160 تلميذا مكوونا غينيا	2014-2018	اتفاقية للتكوين

2. شراكات واتفاقيات-إطار جديدة

- تم توقيع اتفاقيتي-إطار مع السودان الجنوبية والنيجر، مما رفع عدد الإتفاقيات المبرمة إلى 55 ؛
- اتفاقية تكوين تلامذة مكونين غابونيين على مدى 9 أشهر ؛
- مراسيم اتفاق تتعلق بإحداث مراكز للتكوين، بكل من الغابون وغينيا كوناكري ومالي وساحل العاج، في إطار الشراكة مع مؤسسة محمد السادس للتنمية المستدامة.

3. تكوين المكونين والأنطر

تكوين 94 مكوونا وإطارا إفريقيا سنة 2017.
بالنسبة لغينيا كوناكري، وساحل العاج (الوزارة) تمت عملية التكوين لدى الشركاء، في إطار مشاريع إحداث مؤسسات للتكوين المهني القطاعية بكوناكري وأبيدجان. في حين أنجزت العمليات التكوينية الأخرى بالمغرب. وفي المجموع، تمت مواكبة 509 مكوونا وإطارا منذ سنة 2009.

4. إحداث مؤسسات للتكوين بالدول الإفريقية الشريكة

واصل مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، مواكبته لمؤسسة محمد السادس للتنمية المستدامة، لإحداث 08 مركبات تكوينية قطاعية، بما في ذلك مركب التكوين في مهن البناء والأشغال العمومية والسياحة والفندقة، الذي أشرف على تدشينه صاحب الجلالة الملك محمد السادس بتاريخ 27 نونبر 2017.

5. التحالف الإفريقي من أجل تنمية التكوين المهني

تعتبر "الرابطة الإفريقية لتنمية التكوين المهني" نتيجة لمشاورات مكثفة بين ممثلي 15 دولة بالإضافة إلى البنك الإسلامي للتنمية، وتفعيلا لتوصيات ورشة عمل التي نظمت في ماي 2016 بمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل حول "التعاون الثلاثي في خدمة الشراكة جنوب-جنوب".

يشكل توقيع الاتفاقية الإطار المتعددة الأطراف في 18 أبريل 2017 دليلا إضافيا يؤكد التزام المملكة الجدي



الخارج وشؤون المهاجرين، كما هو الشأن في مجال الإعلام والتوجيه والتكوين الأساسي والتأهيلي لفائدة المهاجرين الأفارقة. وفي هذا الصدد، تم تسجيل 24 شابا من جنسيات مختلفة بمؤسسات التكوين المهني التابعة لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، خلال موسم 2017-2018.

7. الإستراتيجية الوطنية من أجل تكوين المهاجرين والمغاربة المقيمين في الخارج

واصل مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، إنجاز العمليات التي تدرج ضمن الإتفاقية الموقعة في يونيو 2014، مع الوزارة المكلفة بالمغاربة المقيمين في

III. الشراكة

في أفق تعزيز التنسيق مع مختلف الشركاء، قام مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، بإبرام 67 إتفاقية شراكة، سواء على المستوى المركزي أو الجهوي.

وترمي هذه الشراكات بشكل أساسي إلى :

- تحسين الرؤيا بخصوص الحاجيات إلى الكفاءات في مختلف القطاعات الإقتصادية ؛
- الإقتراب من الشركاء المؤسساتيين ؛
- تعزيز الشراكة قطاع عام- قطاع خاص ؛
- مواكبة مخططات تنمية الجهات والدينامية الجهوية.

1. التعاون المؤسساتي : 8 إتفاقيات موقعة

وقعة 3 إتفاقيات مع مقاطعات إفران، الحاجب وتازة من أجل تكوين وتأهيل سائقي الطاكسيات.

إتفاقيات مع جامعتين :

- محمد الخامس لعلوم الصحة بالدار البيضاء، من أجل تنمية عرض التكوين المهني في مهن الصحة ؛

- ابن زهر بأكادير، من أجل مشاريع ذات مردودية مشتركة، في مجال التوجيه والتعليم والتكوين.
- وزارة الصناعة التقليدية والإقتصاد الإجتماعي والتضامن، من أجل تكوين مستمر، لفائدة حرفيي مركبي السخانات المائية وأجهزة التسخين بالغاز.
- مفتشية القوات المساعدة، منطقة الشمال، للتكوين الأساسي و المستمر وكذا استقبال متدربي مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل.

الجماعة الحضرية بعمالة المضيق-الفيديك، وكالة إنعاش وتنمية الشمال وكذا مؤسسة عبد القادر السدراوي، المتعلقة بنقل تدبير مركز التكوين في مهن السياحة والفندقة والفنون المنزلية والخدمات بالمنزل من المضيق إلى مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل.

- المبرمجة ضمن العقود التنفيذية الموقعة سنة 2016، المتعلقة بقطاعات الجلد، السيارات، الشاحنات الثقيلة :
- الحكامة : إحداث مجلس للحكامة بالمعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية منطقة التبادل الحر بطنجة، والمعهد المتخصص للدباغة و تحويل الجلد بالدار البيضاء ؛
 - هندسة التكوين ؛
 - تطوير نظام التكوين بالتناوب : تحديد وتكوين مشرفين ؛
 - تشكيل لجن تضم كلا من مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل و وزارة الصناعة و الاستثمار و التجارة والاقتصاد الرقمي والفيديرات والجمعيات المهنية المعنية، وفقا لمقتضيات العقود التنفيذية.

2.4. إبرام اتفاقيات تنفيذية جديدة

القطاع	الفيديرات والجمعية والشركة	حاجيات التكوين : 2020/2017	الإجراءات المتعين إنجازها
تحويل الخدمات	الجمعية المغربية لخدمة الزبائن عن بعد	تكوين 22 013 شخصا، 35٪ من حاجيات التكوين	<ul style="list-style-type: none"> • الرفع من الطاقة الاستيعابية لتسعين. • تعديل محتوى «شعبة مستشار في خدمة الزبائن» من أجل تكوين 1000 متدرب سنويا. • التسيير المشترك لمؤسسات التكوين المهني القطاعية.
الصناعات المعدنية والميكانيكية والإلكترونيكوميكانيكية	فيديرات الصناعات المعدنية والميكانيكية والكهربائية بالمغرب	تكوين 9856 شخصا، 95,3٪ من حاجيات التكوين	<ul style="list-style-type: none"> • إعادة هيكلة أربعة شعب. • تطوير التكوين بالتناوب. • التدبير المشترك لمؤسسات التكوين المهني القطاعية.
النسيج	الجمعية المغربية لصناعة النسيج و الملابس الجاهزة	تكوين 75 276 شخصا، 92٪ من حاجيات التكوين	<ul style="list-style-type: none"> • الرفع من الطاقة الاستيعابية بالنسبة لشعبة «مسيرة الآلة الخياطة» • تعميم التكوين بالتناوب. • تطوير التكوين المستمر. • التدبير المشترك لمؤسسات التكوين المهني القطاعية.

2. الشراكة قطاع عام- قطاع خاص

- تم إنجاز 6 مشاريع :
- GIZ : تطوير التكوين في مجالات الصيانة القروية والطاقت المتجددة في إطار مشروع "CESAR" ؛
 - المكتب الوطني للسكك الحديدية : تعزيز علاقات الشراكة بقين جهاز التكوين المهني التابع لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل والقطاعات المنتجة، بمن فيها قطاع النقل السككي ؛
 - طرامواي البيضاء : تنمية مسارات جديدة للتكوين، تستجيب لحاجيات "كازا-طرام" وكذا انخراط هذه الأخيرة في مجال التكوين و مواكبة كازا-طرام في ميدان التكوين المستمر والتوظيف ؛
 - سوبراتور : وضع برنامج تأهيلي على مدى 3 أشهر، لفائدة مستخدمي سوبرا-تور ؛
 - "MASEN و SENER" إنجاز برامج للتكوين في مجال الإستغلال وصيانة معدات الطاقة الشمسية.

3. التنمية الجهوية

- تمت تنمية دينامية التنسيق بين مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل وجهات المملكة من خلال :
- 5 اتفاقيات شراكة جديدة مع المجالس الجهوية : الدار البيضاء-سطات، سوس-ماسة ذرعة، كلميم وادي نون، العيون الساقية الحمراء، الداخلة وادي الذهب ؛
 - هذا بالإضافة إلى 4 اتفاقيات أبرمت سنة 2016 مع جهات طنجة-تطوان الحسيمة، خنيفرة بني ملال، فاس مكناس والشرق ؛
 - أبرمت 16 اتفاقية من أجل ضمان تقارب أفضل بين المديريات الجهوية والفاعلين الجهويين.

4. مواكبة مخطط التسريع الصناعي 2020-2014

- انخرط مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، في مواكبة المنظومة الصناعية، من خلال ملائمة عروضه التكوينية، مع المتطلبات المعبر عنها في مجال الموارد البشرية المؤهلة.
- 1.4 تفعيل ومتابعة العقود التنفيذية الموقعة تم تخصيص سنة 2017 لتفعيل ومتابعة العمليات



<ul style="list-style-type: none"> • إعادة هيكلة أربعة شعب. • الرفع من الطاقة الاستيعابية بالنسبة لشعبتين • دراسة إحدات شعبتين جديدتين • تطوير التكوين بالتناوب • تطوير التكوين المستمر • التدبير المشترك للمعهد المخصص للتكنولوجية التطبيقية للبناء والأشغال العمومية و مواد البناء بتامسنا 	<p>تكوين 13 381 شخصا: 87% من حاجيات التكوين</p>	<p>جامعة صناعات مواد البناء</p>	<p>مواد البناء</p>
--	---	---------------------------------	--------------------

3.4. تهييء عقود تنفيذية جديدة

سيتم إرساء عقود تنفيذية جديدة، من أجل مواكبة المنظومات الجديدة، والتي صيغت حاجياتها من الكفاءات كالتالي :

- صناعة الطيران : 22.794 كفاءة ؛
- الصناعة البلاستيكية 9383 كفاءة ؛
- الصناعة البحرية : ما بين 4164 و 5913 كفاءة ؛
- الصناعة الغذائية : 15080 كفاءة.

وفي هذا الصدد، تم تشكيل لجن، أنيطت بها مهمة التقريب بين الحاجيات من الكفاءات والعرض التكويني الحالي لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل.

وعلاوة على إعداد العقود التنفيذية بين المكتب و وزارة الصناعة والاستثمار والتجارة و الاقتصاد الرقمي والمهنيين التي ستحدّد من خلالها التزامات الأطراف و إرساء لجن القيادة و التتبع.



الميزانية

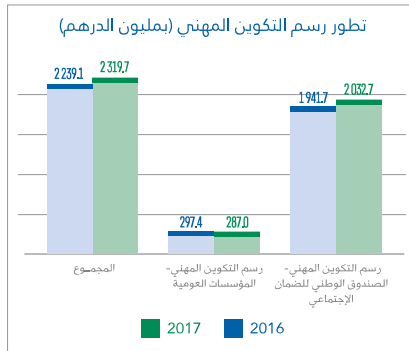
1. الميزانية الإجمالية لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل

بلغت الميزانية الإجمالية لمكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، بما في ذلك العقود الخاصة بالتكوين والمشاريع المدعمة 3602.3 مليون درهم، أي ارتفاعا بنسبة 3.1% مقارنة بسنة 2016.

134%	82,9	62,0	المدخلات المالية الصافية
102%	557,8	544,9	الموارد الخاصة بما في ذلك المدخلات المالية الصافية
-	51,5		المدخلات الاستثنائية
110%	2 929,0	2 658,9	المجموع (1+2+3)

بلغ إجمالي الإيرادات في 31 دجنبر 2017 عتبة 2.929 مليون درهم، وهو ما يمثل معدل إنجاز بنسبة 110% مقارنة بتوقعات الميزانية. في ما يلي، تحليل للمداخل حسب المكونات :

1.1. رسم التكوين المهني



بلغ معدل الإنجاز المتعلق بإيرادات رسم التكوين المهني بنسبة 110% مقارنة بالميزانية. وقد ارتفعت مداخل رسم التكوين المهني بنسبة 3,6% مقارنة بالإنجازات المحصل عليها.

تم توزيع هذه الإيرادات على النحو التالي :

- سجلت المداخل المتعلقة برسم التكوين المهني - الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي، ارتفاعا بنسبة 4,7% و معدل إنجاز بنسبة 108% مقارنة بميزانية 2017 ؛
- حصلت مداخل رسم التكوين المهني للمؤسسات

وبلغت الميزانية المخصصة لمخطط عمل المكتب 2973.5 مليون درهم، تشمل 2398.7 مليون درهم لميزانية التسيير و 574.8 مليون درهم للاستثمار، أي زيادة قدرها 3.1% مقارنة في العام السابق.

أما في ما يخص الميزانيات المخصصة للعقود الخاصة بالتكوين والمشاريع المدعمة، التي يديرها مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل، فقد بلغ مجموعها 628.8 مليون درهم، موزعة على النحو التالي :

- 608.8 مليون درهم للعقود الخاصة بالتكوين ؛
- 20 مليون درهم لبرنامج إعادة إدماج السجناء.

على غرار السنة المنصرمة، عمل المكتب على ضمان التوازن المالي وتعزيزه من خلال تطوير الموارد الخاصة وعائدات رسم التكوين المهني، وكذا من خلال التأثير الإيجابي سياسة عقلنة و ترشيد المصاريف.

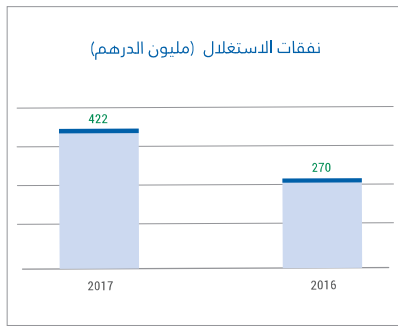
1. الموارد المالية (بما في ذلك العقود الخاصة بالتكوين)

معدل إنجاز 2017 /ميزانية 2017	سنة 2017		الموارد بملايين الدرهم
	الإنجازات	الميزانية	
107,6%	2 794,6	2 596,9	إيرادات الاستغلال
109,7%	2 319,7	2 114,0	مدخلات رسم التكوين المهني
107,6%	2 032,7	1 890,0	رسم التكوين المهني - الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي
128,1%	287,0	224,0	رسم التكوين المهني - المؤسسات العمومية + شركات الدولة
98,3%	474,9	482,9	الموارد الخاصة
95%	283,5	299,8	مساهمة المتدربين و مصاريف التكوين
108%	88,9	82,2	التكوين المستمر
-	-	100,0	برنامج التصديق على المهارات المهنية
-	99,4	-	اتفاقية مكتب التكوين المهني مع وزارة التربية الوطنية
-	3,1	0,9	موارد أخرى

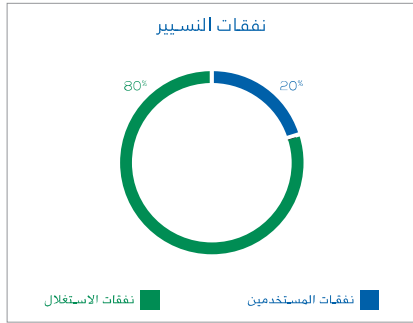
2016، أي بزيادة قدرها 8.8%+. ويرجع هذا التطور إلى تحمل الالتزامات المتعلقة بعملية تجديد الأثاث المدرسي لوزارة التربية الوطنية.

فيما يلي، تحليل تكاليف التشغيل حسب المكونات :

(أ) نفقات الاستغلال (دون احتساب نفقات المستخدمين)



ارتفعت نفقات الاستغلال (دون احتساب نفقات المستخدمين) إلى معدل 55,9% مقارنة بالسنة الماضية، جزاءً تحمل الالتزامات المتعلقة بتجديد الأثاث المدرسي الخاص بوزارة التربية الوطنية. في حال تحييد الالتزامات المتعلقة بهذه العملية، يسجل هذا الارتفاع 1,4% فقط و فيما يلي، ملخص توزيع مصاريف التشغيل :



بلغت النفقات الدائمة (الماء والكهرباء والاتصالات والمحروقات) 38,1 مليون درهم مقابل 33,3 مليون درهم خلال سنة 2016، أي بزيادة قدرها 14,4%،

العمومية وشركات الدولة تباينا بنسبة 3,5%- مقارنة بسنة 2016. وقد بلغ معدل إنجاز هذه المداخيل 128% مقارنة بتوقعات الميزانية للسنة المنصرمة.

2.1. دعم الدولة

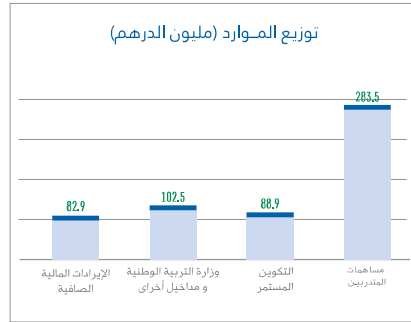
مكننت جهود مكتب التكوين المهني وإنعاش الشغل من ترشيد وتطوير موارده الخاصة من تمويل مخطط العمل. من دون اللجوء إلى دعم الدولة وذلك للسنة السابعة على التوالي.

3.1. العقود الخاصة بالتكوين

ارتفعت الحصة المخصصة للعقود الخاصة بالتكوين إلى 695,9 مليون درهم، أي ما يعادل 30% من إجمالي رسم التكوين المهني، كما سجلت معدل إنجاز بنسبة 114% مقارنة بالتوقعات.

4.1. الموارد الخاصة

وقد سجلت الموارد الخاصة ما قيمته 557,8 مليون درهم، وهو ما يمثل زيادة قدرها 13% مقارنة بسنة 2016 (493,1 مليون درهم)، بحيث تعزى هذه النتيجة في المقام الأول إلى أنشطة التكوين المستمر والإيرادات المحققة من خلال عملية تجديد الأثاث المدرسي لفائدة وزارة التربية الوطنية. توزع هذه الإيرادات على النحو التالي (مليون درهم) :



2. الوظائف

1.2. تكاليف التشغيل (باستثناء العقود الخاصة بالتكوين)

بلغت تكاليف التشغيل بما في ذلك تكاليف المستخدمين، 2111,5 مليون درهم مقابل 1941 مليون درهم سنة

- قطعة أرضية : شراء قطعة أرضية لبناء المعهد المتخصص في الصناعة الغذائية ببركان (6,8 مليون درهم) :
- المعدات اللازمة لقطاعات التكوين : شراء العربات الطرورية (8,9 مليون درهم) ومعدات التكوين في الصناعة الغذائية (27,1 مليون درهم)، الصناعة الميكانيكية (12,1 مليون درهم)، مهن الغولف (10,3 مليون درهم)، شعب خاصة بتجديد الأثاث المدرسي لوزارة التربية الوطنية (18,9 مليون درهم)، الطبخ / المطعمة (7,6 مليون درهم)، بالإضافة إلى الداخليات (8,7 مليون درهم).

3. تمويل برنامج إعادة إدماج السجناء

يبلغ إجمالي ميزانية برنامج إعادة إدماج السجناء 20 مليون درهم سنويا. و يتم تحصيل هذه الميزانية عند نهاية سنة 2017 :

التحصلات 2017 /31/12	ميزانية 2017	المعايير بملايين الدرهم
10	10	دعم برنامج إعادة إدماج السجناء (وزارة التربية الوطنية و التكوين المهني)
0	10	دعم برنامج إعادة إدماج السجناء (المدنية العامة لإدارة السجون و إعادة الإدماج)
10	20	المجموع

4. الكلفة السنوية الخاصة بتكوين المتدربين

- تبلغ الكلفة السنوية لتكوين كل متدرب 7366 درهم، وذلك بفضل الجهود المبذولة في مجال :
- عقلنة نفقات الاستغلال : مراقبة ورصد النفقات الدائمة وإعادة توزيع المستخدمين الإداريين وتعزيز عدد المتعاقدين في هيئة التكوين وكذا هندسة التكوين ... ؛
- تشارك الموارد : المشتريات القطاعية وإعادة توزيع المعدات، وما إلى ذلك ؛
- تطوير جهاز التكوين.

يعزى هذا الارتفاع إلى تحمل النفقات المتعلقة بتشغيل مؤسسات التكوين المهني الجديدة وزيادة عدد الموظفين على خارطة التكوين.

ب) نفقات المستخدمين

وصل إجمالي النفقات المتعلقة المستخدمين إلى 1690 مليون درهم مقابل 1671 مليون درهم سنة 2016، أي بزيادة تمثل 1,2%.

يعزى هذا التباين بالأساس إلى الاستحقاقات المدفوعة إلى المتدربين المشاركين في عملية تجديد الأثاث المدرسي لوزارة التربية الوطنية، وإلى الترقية الداخلية للمستخدمين، وإلى التزام أطر التكوين المتعاقدة.

2.2. مصاريف الاستثمار

بلغت الالتزامات الاستثمارية 311 مليون درهم، وهو ما يمثل معدل إنجاز بنسبة 54% مقارنة بالميزانية.

توزيع الالتزامات

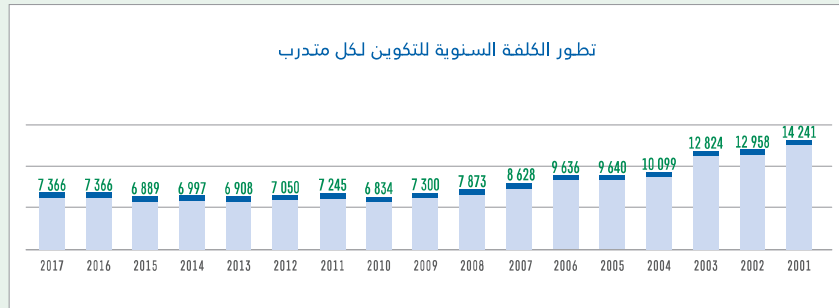
النسب الالتزام	2017		النسب الالتزام
	الميزانية	الالتزام	
43%	159,6	371,4	أراضي بنايات و تهيئات
78%	150,5	191,9	تجهيزات
8%	0,9	11,5	أصول ثابتة أخرى
54%	311	574,8	المجموع

أهم إنجازات مشاريع الاستثمار :

- تشييد معاهد جديدة : المعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية تارجيست (13,1 مليون درهم)، المعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية إيساكن (14,6 مليون درهم)، المعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية بني بوعياش (14,3 مليون درهم)، المعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية بن مسيك (16,3 مليون درهم) و المعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية لقصبية (16,3 مليون درهم) ؛
- إصلاح و إعادة تأهيل المعاهد الحالية : المعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية تاونات (4,1 مليون درهم)، مركب تكوين سيدي قاسم (6,2 مليون درهم) و المعهد المتخصص للتكنولوجيا التطبيقية أسفي (6 مليون درهم) ؛



فيما يلي، تطور هذا المؤشر منذ 2001 (الإحصائيات بالدرهم) :







التقرير
السنوي
2017